

|                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>SCHRIFTELIJK ANTWOORD OP SCHRIFTELIJKE VRAAG BUITEN DE<br/>RAADSZITTINGEN</b></p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|

**2025/026**

**Indiener: K. Brooks**

**Datum indiening: 24 februari 2025**

**Vraag: Activering leefloonklanten**

**Antwoord college**

Het vereiste enig onderzoekwerk om te achterhalen waar de cijfers uit de vraag vandaan kwamen. De algemene cijfers met betrekking tot het leefloon blijken te gaan om het uniek aantal leefloongerechtigden op jaarbasis voor het jaar 2023. De cijfers met betrekking tot de duur in het leefloon lijken om interne data van Antwerpen te gaan, aangezien hier geen bovenlokale benchmark voor beschikbaar is en de laatste focusnota van de POD MI over dit onderwerp van 2020 dateert.

We moeten er dus voor waken om geen appels met peren te vergelijken en conclusies te trekken uit bij elkaar verzamelde data zonder gevalideerde benchmark. Wij werken altijd met de meest recente gevalideerde data van de POD MI en Arvastat, ook in onderstaande vraag.

**1. Cijfers en uitstroom**

- In januari 2025 waren er 1.494 leefloongerechtigden en 379 equivalent-leefloongerechtigden in Mechelen. Dit komt overeen met 16.73 leefloongerechtigden en 4.24 equivalent-leefloongerechtigden per 1.000 inwoners.
- 32% van onze leefloongerechtigden was bij ons max 1 jaar in het leefloon ingeschakeld. 20% tussen 1 en 2 jaar. 25% tussen de 2 en 4 jaar. 23% was langer dan 4 jaar. Deze langere trajecten zijn quasi altijd te wijten aan zware gezondheidsproblemen (medisch en/of psychisch), hogere studies of leefloon als bijpas op een laag inkomen uit werk.
- In 2024 hadden we gemiddeld 157 leefloongerechtigden op maandbasis tewerkgesteld in het systeem van artikel 60. Dit is in de eerste helft van 2025 significant aan het stijgen: we zitten momenteel aan 195 tewerkgestelden in artikel 60. De doorstroomgraad naar werk of een opleiding gekoppeld aan werk bedroeg 65%.

## 2. Huidig beleid

- Onze hoofdinstrumenten zijn:
  - Structurele samenwerking met Jobroad
  - Structurele samenwerking met DUO for a JOB
  - Tewerkstelling in artikel 60 in eigen diensten en KMO's
  - Wijkwerken
  - Sociale economie & indicering
  - Inschrijving bij VDAB
- 40 van onze maatschappelijk assistenten begeleiden de leefloongerechtigden & equivalent-leefloongerechtigden.
- Hun gemiddelde caseload is een 70 tot 75 cliënten per voltijdse maatschappelijk assistent. Ze begeleiden immers niet enkel de (equivalent-)leefloongerechtigden, al vormt dit uiteraard wel de hoofdmoot van hun cliëntenbestand.
- Vorige legislatuur hebben we een structurele samenwerking gesmeed met Jobroad, DUO for a JOB en heel wat KMO's om mensen in artikel 60 te werk te stellen. Deze verlopen goed en hebben onmiskenbaar een grote boost gegeven aan de activeringsgraad.
- DUO for a JOB matcht jonge werkzoekende leefloongerechtigden met een migratieachtergrond aan een mentor die mee ondersteunt in de zoektocht naar werk. De mentor maakt gedurende 6 maanden minstens een halve dag per week tijd voor de jongere. DUO for a JOB begeleidt zo 50 werkzoekende jongeren per jaar. 30% van deze jongeren vindt vast werk. 70% resulteert in een ruimer resultaat (werk of start met een opleiding of stage). DUO for a JOB ontvangt hiervoor een toelage van 70.000 euro per jaar. DUO for a JOB heeft een vaste basis in het Sociaal Huis.
- JobRoad organiseert sinds 2021 vier screenings per jaar in functie van lokale openstaande vacatures. Aan elke screening kunnen maximaal 35 werkzoekende leefloongerechtigden deelnemen. De deelnemers worden door JobRoad gescreend in het Sociaal Huis en gaan de week na de screening samen met JobRoad op bedrijfsbezoek bij de werkgevers in kwestie waar ze aansluitend kunnen solliciteren voor de openstaande vacatures. Gemiddeld gaat 30% van de deelnemende kandidaten aan het werk. JobRoad ontvangt hiervoor een toelage van Stad Mechelen van 37.500 euro.
- Binnen het Lokaal Activeringspact werd de backoffice van ons team Tewerkstellingsfacilitatie uitgebreid met 1 VTE om een data-driven aanpak te installeren in combinatie met een uitgebreid aanbod van JobRoad na een overheidsopdracht. Meer detail is in extenso opgenomen in de evaluatie van het eerste werkingsjaar van het Lokaal Activeringspact zoals voorgelegd aan de gemeenteraad van 27 mei 2025.

### **3. Toekomstige strategie en samenwerking**

Dit is een vraag naar intenties, niet naar data, en kan bijgevolg niet behandeld worden in een schriftelijke vraag buiten de raadszitting.

### **4. VDAB en nieuwe samenwerkingsovereenkomst**

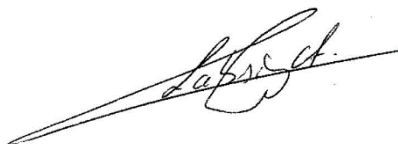
Mechelen was de eerste stad die een lokale samenwerkingsovereenkomst sloot met de VDAB, zelfs nog voor de VVSG er één met hen sloot. We zijn hier sindsdien altijd werk van blijven maken vanuit onze beide organisaties en staan ook altijd in dialoog met elkaar. De vraag gaat verder echter ook hier over intenties, niet naar data, en ook dit stuk kan daardoor niet behandeld worden in een schriftelijke vraag buiten de raadszitting.

Mechelen, 27 mei 2025

Opdracht burgemeester  
van 02.12.2024, in toepassing  
van artikel 280 decreet lokaal bestuur



Gert Eraerts  
algemeen directeur



Abdrahman Labsir  
schepen