

**SCHRIFTELIJK ANTWOORD OP SCHRIJFTELIJKE VRAAG BUITEN DE
GEMEENTERAADSZITTING**

2021/109

Indiener: H. Riffi

Datum indiening: 2 oktober 2021

Vraag: Welzijnsbevraging.

Coördinator: Directie Algemene Ondersteuning (Personeel)

Antwoord college

Er werd een welzijnsbevraging georganiseerd bij alle medewerkers van de stad en AGB SAM.

De bevraging werd uitgevoerd door onze externe dienst voor preventie en bescherming op het werk LIANTIS.

Als bijlage een powerpoint met de samenvatting van de resultaten hiervan.

Het uitwerken van een actieplan om de sterktes te consolideren en de aandachtspunten te remediëren is in volle ontwikkeling en gebeurt op verschillende fronten en door verschillende actoren, en heeft uiteraard zeer hoge prioriteit. Volgende stappen werden reeds gezet/zijn in ontwikkeling:

- Tijdens de **teambuilding college/managementteam** eind augustus werd tijd voorzien om de nodige beleidsacties uit te tekenen die door college en managementteam verder opgenomen worden.
- Op de verschillende **directievergaderingen** werd toelichting gegeven door Liantis en werd aandacht besteed aan knelpunten binnen de directie, en indien nodig per afdeling.
- Alle **leidinggevenden** namen deel aan een namiddag rond welzijn op 23/9, naast infodeling werd via workshops aan een actieplan gewerkt. Verschillende concrete voorstellen werden uitgewerkt.
- Op dit ogenblik worden workshops georganiseerd voor **alle medewerkers**, waarin zij actievoorstellen kunnen doen, dit om de participatie zo breed mogelijk te maken.
- De "**werkgroep welzijn op het werk**" zal acties ondernemen m.b.t. thema's zoals grensoverschrijdend gedrag, bekendmaking alcoholbeleid, verbindende activiteiten.
- De **werkgroep diversiteit** zal inzetten op de verdere uitwerking van een non-discriminatiebeleid.

- Acties rond telewerken en aanverwanten worden uitgewerkt door **de werkgroep Het Nieuwe Werken post-corona**.
- **De Interne Dienst Preventie en Bescherming op het Werk** zal in het jaaractieplan een aantal acties opnemen rond veiligheid en ergonomie.

Liantis wordt actief betrokken bij het opstellen van het actieplan.

Bedoeling is om eind november een uitgewerkt actieplan op de verschillende niveaus te kunnen voorleggen aan alle medewerkers en hiermee aan de slag te gaan. Dit actieplan zal door de algemeen directeur toegelicht worden aan alle medewerkers van de organisatie. Hiervoor werden 4 live-sessies ingepland.

Het spreekt voor zich dat het managementteam in tussentijd al een aantal acties zal opzetten m.b.t. de meest dringende thema's. Via een herkenbare communicatiecampagne willen we blijvende aandacht scheppen voor het thema welzijn én voor ons engagement als werkgever om hierin met doortastende acties sterke resultaten neer te zetten.

Het college heeft beslist dit thema te agenderen op een raadscommissie Algemene Zaken, met een toelichting door de algemeen directeur (welzijnsbevraging + actieplan).

Mechelen, 20 oktober 2021

Opdracht burgemeester wd.
van 21.10.2019, in toepassing
van artikel 280 decreet lokaal bestuur



E. Laga
Algemeen directeur



G. Geypen
Schepen