



GEMEENTERAAD

STAD MECHELEN

**SCHRIFTELIJK ANTWOORD OP SCHRIJFTELIJKE VRAAG BUITEN DE
GEMEENTERAADSZITTING**

2016/011

Indiener : F. Bennasser

Datum indiening: 27 mei 2016

Vraag: Diversiteit en personeelsbeleid van Stad Mechelen.

Coördinator: Departement personeel en departement samenleving

Antwoord college

Antwoord op vragen 1, 2 en 4:

De telling van het aantal allochtone medewerkers gebeurt voor de stad tot nu toe op basis van vreemde achternaam, zoals afgesproken binnen het College van Burgemeester en Schepenen. De afkomst van medewerkers wordt niet opgenomen in de personeelsdatabank omdat deze informatie niet relevant is voor de opbouw van het personeelsdossier.

De Vlaamse Diversiteitsambtenaar liet ons weten dat de Studiedienst van de Vlaamse Regering in het kader van de Lokale Inburgerings- en Integratiemonitor recent een aanvraag heeft ingediend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van gegevens over het profiel van het personeel van de 308 Vlaamse Steden en gemeenten. Het gaat om het geslacht, de leeftijd en de herkomst van de personeelsleden van de gemeentediensten in strikte zin, het OCMW en de politiezone. Herkomst wordt hierbij afgebakend zoals bepaald in de afspraken hierover die door de Vlaamse Regering in mei 2015 werden gemaakt (zie bijlage).

Dankzij deze aanvraag zullen we op relatief korte termijn toch kunnen beschikken over statistieken mbt onder andere herkomstgegevens van ons personeel.

Van zodra we deze gegevens hebben, zullen we de data voorleggen aan het College en de Gemeenteraad.

Ter informatie worden de huidige cijfers als bijlage toegevoegd.

Antwoord op vraag 3:

De personeelsdienst werkt met een lijst van contactpersonen van organisaties die werken voor een organisatie of vereniging die werkt voor personen met een migratie-achtergrond. Alle vacatures worden aan deze contactpersonen bezorgd met de vraag om deze via hun kanalen bekend te maken. De lijst van contactpersonen wordt regelmatig geactualiseerd. De vacatures werden ism de dienst diversiteit gescreend op mogelijk drempels: taalgebruik, diploma, ... Deze drempels werden waar mogelijk ook weggewerkt.

In 2013 werd voor de aanleg van een werfreserve voor brandweermannen een uitgebreide campagne uitgewerkt, met affiches en infosessies om allochtone burgers aan te moedigen zich kandidaat te stellen.

Via bemiddeling van VDAB zorgen we dat onze vacatures ook via deze weg bij onze doelgroep terecht komen.

Ondersteunend aan deze acties, zetten we voor het personeel dat reeds in dienst is, ook in op taal- en jobcoaching in nauwe samenwerking met externe partners.

Mechelen, 10 juni 2016

Opdracht burgemeester
van 2.01.2013, bij toepassing
van artikel 183 gemeentedecreet



Erik Laga
Stadssecretaris



Marina De Bie
schepen



Marc Hendrickx
schepen