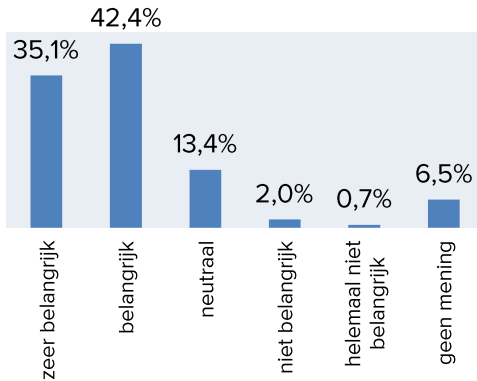


Evaluatie diversiteitsbeleid 2013-2018

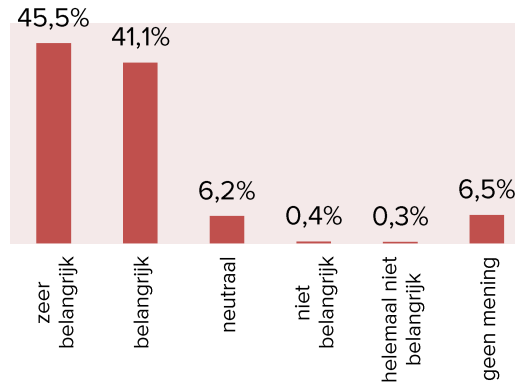
Organisatiedoelstellingen

Laat je stem horen

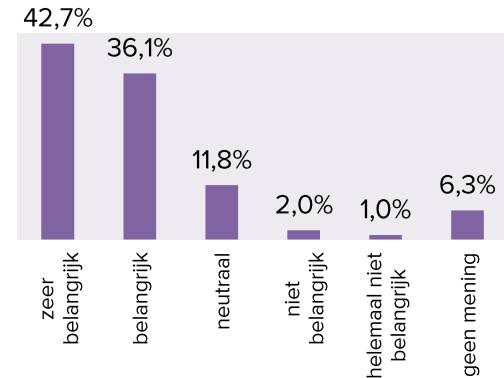
Kindvriendelijke stad



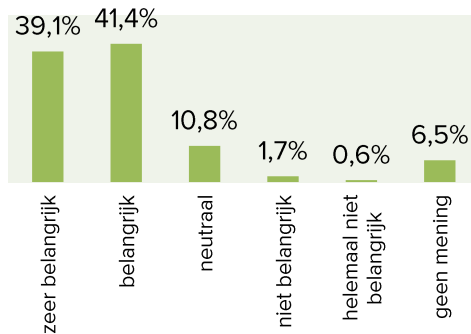
Klantgerichte stad



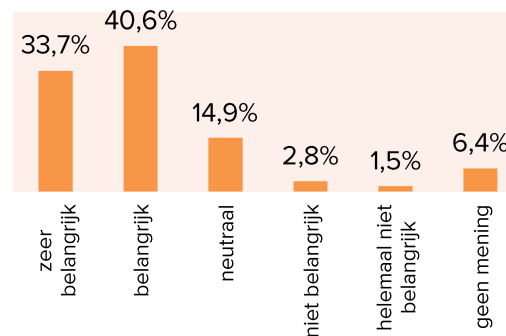
Inclusieve stad



Participatieve stad



Slimme stad



Winkelstad

Nieuw op basis
van bevraging

Een inclusieve stad

Visie



Inclusieve samenleving waarbij **verschillen erkend**, toegestaan en gerespecteerd worden, zij het niet onbegrensd. We postuleren **basiswaarden** en **wetgeving** die **niet onderhandelbaar** zijn. Mechelen ervaart deze **verscheidenheid als waardevol**. We streven naar **diversiteitsdenken**: vanuit de rijkdom van verschil wordt gezocht naar wat mensen bindt. **De bereidheid tot samenleven** staat centraal.

Een inclusieve stad: in cijfers

Aantal Mechelaars met
buitenlandse herkomst

32%

(t.o.v. 23,1% in 2007)

129 verschillende
herkomstlanden

257 duo's namen
tussen 2012 en 2017
deel aan het project
'samen inburgeren'

Meer dan 1 op 2 van
de kinderen tussen 0
en 12 jaar hebben een
buitenlandse herkomst

Samen spreken
we **69 talen**

In 2017 behaalden **246**
Mechelse nieuwkomers
met succes een attest van
inburgering

Een inclusieve stad: strategie

**Stuurgroep “Samenleven in Diversiteit”
(coördinatie: stafmedewerker diversiteit)**

Portfolio Inclusieve stad

Programma
toegankelijkheid

Ambtelijke werkgroepen

Diversiteit & jeugddienst
Diversiteit & MarCom
Diversiteit & sportdienst
Diversiteit & personeel
Diversiteit & onderwijs
Proefproject “taalhulp”
Project “kleur in het jeugdwerk”
...

Programma
taalstimulering &
taalpromotie

Ambtelijke werkgroepen

Taalactieplan
Vorming duidelijke taal
Dienstnota “taal aan de
balie” & werkinstrument
Zomerkampen (SNEL,
Kinderkwartier)
...

Programma
samenleven in
Mechelen

Ambtelijke werkgroepen

Actieplan
gendergelijkheid en
seksuele intimidatie
Discriminatie & racisme
Project “Samen
Inburgeren”
...

Een inclusieve stad: algemeen

Samenwerkingsovereenkomst Unia

Samenwerkingsovereenkomst Agentschap Integratie & Inburgering (AgII): decretale opdracht

Samenwerkingsovereenkomst AgII: proeftuin Taalhulp

Samenwerkingsovereenkomst AgII: taalactieplan Mechelen

Omgevingsanalyse 'Diversiteit in cijfers': publicatie 2013 en 2016

Europese projecten: SIREE, PACE: 38 VOLT, De Mensen Maken de Stad, Schoolstart, Schooltijd,...

Medewerking aan studiedagen/onderzoeken/publicaties

Ontvangen delegaties & werkbezoeken

Diversiteitsclausule & genderstatement: welzijnsorganisaties, jeugd (subsidiereglement jeugdwerk), sport (subsidiereglement sportclubs)

Een inclusieve stad: medewerking aan studiedagen/onderzoeken/publicaties

- Studiedag “Communiceren met anderstaligen aan het loket: werken aan een taalbeleid” op 1 december 2015 in Gent (AgII)
- Inspiratiedagen voor lokale besturen 'Van opvang naar samenleven' op 5 september 2016 in Gent en 26 september 2016 in Leuven (AgII) + publicatie Inspiratiebundel
- Seminarie Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODI) op 24 november 2016 in Mechelen
- Studiedag cultuursensitieve zorg op 14 december 2017 in Duffel (CGG De Pont)
- Onderzoek regierol lokale besturen inzake integratiebeleid door KU Leuven, Instituut voor de Overheid, in opdracht van het Agentschap Binnenlands Bestuur (Afdeling Gelijke Kansen, Integratie & Inburgering), maart 2018
- Onderzoek door Kenniscentrum Vlaamse Steden naar Samenleven 3.0., diepte-interview, april 2018
- Toolbox voor lokale besturen (goede praktijken), Unia, mei 2018

Een inclusieve stad: delegaties & werkbezoeken

- 1 maart 2017: Delegatie Noord-Rijn Westfalen (overheid): integratiemodel van de stad Mechelen + discussie + bezoek vzw ROJM
- 3 maart 2017: Werkbezoek Vilvoorde (ambtelijk): toelichting horizontaal diversiteitsbeleid
- 13 april 2017: Werkbezoek Zele (korpschef, ambtenaar): toelichting horizontaal diversiteitsbeleid (i.s.m. diversiteitsmanager politie)
- 19 mei 2017: Werkbezoek European Political Strategy Center (EPSC): panelgesprek rond het integratiebeleid van de stad Mechelen en de preventie van radicalisering
- 16 juni 2017: Delegatie Valencia (vice-president & medewerkers): toelichting aanpak vluchtelingen, PIM en horizontaal diversiteitsbeleid + bezoek ROJM vzw + bezoek Kazerne Dossin
- 21 augustus 2017: Delegatie Menen (college): toelichting stedelijk integratie- en diversiteitsbeleid
- 30 augustus 2017: Werkbezoek Machelen (schepen van integratie, ambtenaren): toelichting horizontaal diversiteitsbeleid
- 25 september 2017: Werkbezoek Kortrijk: toelichting horizontaal diversiteitsbeleid
- 27 & 28 september 2017: Delegatie Bertelsmann Stichting: toelichting diversiteitsbeleid + goede praktijken (jeugd, onderwijs)
- 3 oktober 2017: Delegatie district Uffenheim van Protestantse Kerk in Beieren : 3 oktober 2017
- 10 januari 2018 – januari 2018: fotojournaliste Serena Vittorini (<https://www.ilreportage.eu/2018/05/serena-vittorini-the-social-fairytale/>)
- 11 januari 2018: delegatie gemeenteraad Malmö (Olle Schmidt)
- 22 maart 2018: Bezoek Dr. Ulrike Spohn, Projectmanager, Bertelsmann Stiftung
- 13 april 2018: bezoek delegatie Bertelsmann Stiftung (<http://www.bertelsmann-stiftung.de/en/our-projects/living-diversity/project-news/learning-from-the-world-liz-mohn-in-the-good-practice-city-of-mechelen/>)
- 17 april 2018: werkbezoek European Integration Network
- 3 mei 2018: bezoek Europees commissaris Ms. Vestager
- 3 mei 2018: bezoek Minister van Migratie Anschober, Oostenrijkse deelstaat Oberösterreich
- 12 juli 2018: Discourse Project "Integration"/ Akademie für Politische Bildung Tutzing, Germany

Samenleven in Mechelen: Project Samen Inburgeren

- Project opgestart in 2012
- Tot 2014 subsidie van Vlaanderen, daarna project voortgezet met reguliere middelen in samenwerking met partners, stagiaire en vrijwilligers (2 x per jaar)
- Najaar 2017: reizende expo 'samen onderweg'
- Cijfers:
 - o 2012: 27 duo's
 - o 2013: 50 duo's
 - o 2014: 52 duo's
 - o 2015: 38 duo's
 - o 2016: 58 duo's
 - o 2017: 32 duo's
 - o 2018: 14 duo's (groep 1)



<https://www.mechelen.be/project-samen-inburgeren>

Word jij ook een
Mechelenmaker?

Zorgbedrijf
Rivierenland

De nieuwe
van Trans

Samenleven in Mechelen: Project Samen Inburgeren



Samenleven in Mechelen: Actieplan gender

2017-2018

10 krachtlijnen = 10 projecten

op verschillende domeinen (jeugdwerk, sensibilisering, handhaving, cultuur, jeugdwerk, onderwijs) → een integrale aanpak

Doelstelling:

→ Draagvlak creëren: “het is oké om het niet normaal te vinden”

→ Sensibiliseren / bewustmaken: “je mag reageren, het is strafbaar”

→ Handhaven: “we nemen dit serieus, we pikken het niet in Mechelen”

Samenleven in Mechelen: Actieplan gender

Tien Krachtlijnen

1. Dark Number Onderzoek door UCLL: <https://www.mechelen.be/seksuele-intimidatie-beter-begrepen>
2. Sensibiliseringscampagne: <https://www.mechelen.be/neeisnee>
3. Meldpunt 1712, meldingsformulier online, politie: <https://www.mechelen.be/meldhet>
4. Filmproject: i.s.m. Project wolf, H30 en ROJM, over gendergelijkheid, respect voor meisjes en vrouwen en over ongewenst seksueel gedrag. Coach is Robbin Rooze. Het eindproduct is belangrijk, het proces en traject evenzeer.
5. Maatschappelijke Oriëntering & gender: leertraject docenten MO
6. Regulier onderwijs: gendertrajecten i.s.m. Ella vzw, Cavarria, Sensoa
 - Busleyden Atheneum - Campus Pitzemburg
 - Busleyden Atheneum - Campus Botaniek
 - Busleyden Atheneum - Campus Zandpoort
 - Bs De Bel Muizen
 - Ursulinen Mechelen
 - TSM Mechelen
 - Scheppersinstituut Mechelen

Samenleven in Mechelen: Actieplan gender

Tien Krachtlijnen

7. Charter: engagementsverklaring rond diversiteit
8. Jeugdwerk: ROJM vzw (actieplan), J@m vzw (actieplan), vormingen, weerbaarheidstrainingen
9. Vrouwendag: nationale vrouwendag 11/11, i.s.m. Furia en een lokaal vrouwenoverleg platform. <https://www.furiavzw.be/vrouwendag>
10. Handhaving: aanpassing ABP en GAS-boete

→ Project Nachtraven – Slim in de Stad Prijs

http://www.stedenbeleid.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/eindverslag_sids_prijs2017.pdf

Samenleven in Mechelen: Racisme en Discriminatie

Werking Unia & Meldingen

- 2013: 32 meldingen, 16 dossiers
- 2014: 44 meldingen, 13 dossiers
- 2015: 58 meldingen, 21 dossiers
- 2016: 60 meldingen, 25 dossiers,
- 2017: werkingsverslag in opmaak, agenderen op commissie

Top drie domeinen: goederen en diensten (huisvesting & handelszaken), Arbeid, Onderwijs

Top drie discriminatiegronden: raciale, handicap en geloof

→ identiek algemene cijfers Unia

Samenleven in Mechelen: Racisme en Discriminatie

Preventieve acties

2013: campagne rond leeftijdsdiscriminatie op werkvloer (ihkv 21/03); educatief theater “hou je van blauwe ogen” (ihkv 17/05), voorleessessie in de bib (ihkv 17/05)

2014: educatief theater “schaap van Vlaanderen” (650 leerlingen uit 5^{de} middelbaar); deelname GAYMES; toegankelijkheidswandeling (ihkv 03/12).



Samenleven in Mechelen: Racisme en Discriminatie

Preventieve acties

2015: actie rond ongelijke behandeling (ihkv 21/03); educatieve schoolvoorstelling “ik heb u lief” (ihkv 17/05); documentaire “Roots en Wings” van Merhaba vzw met aansluitend debat (ihkv 17/05);

2016: campagne via sociale media - hashtag #GelijkInBelgië; buttonactie personeel en postkaart met de boodschap “Ik behandel iedereen GELIJKwaardig”; organisatie van een stadsspel op 19/03 voor jongeren rond het thema discriminatie & gelijke kansen in het stadscentrum. J@m vzw heeft hun activiteiten op 19/03 in het teken van het thema gezet. Hier werd een leuk filmpje van gemaakt dat viraal ging via de sociale media.

Samenleven in Mechelen: Racisme en Discriminatie

Preventieve acties

2017: campagnefilm met positieve boodschap: “ook al hebben we diverse achtergronden, wat ons bindt is dat we Mechelaar zijn”:

<https://www.mechelen.be/internationale-dag-tegen-racisme-en-discriminatie> ; Sociaal-artistieke voorstelling over racisme “Zwart”, ism onder andere Op.Recht Mechelen en ROJM. Verschillende opvoeringen begin maart 2017.

<http://www.mechelenblogt.be/2017/03/zwart> (ihkv 21/03); actie handel en horeca (ihkv 17/05)

2018: campagnefilm & online tool rond haatspraak (chatbot) (ihkv 21/03); campagnefilm, regenboogbank, oproep sociale media (wedstrijdelement), studievoormiddag educatief pakket Lou voor kleuteronderwijs, actie handel en horeca (ihkv 17/05)

Samenleven in Mechelen: Racisme en Discriminatie

- Onderzoek naar discriminatie op de huurwoningmarkt (in opmaak, 2018)
- Non-discriminatieclausule in overheidsopdrachten
- Tienpunten Actieplan in het kader van de Europese Coalitie van Steden tegen Racisme (ECCAR)
 - 1. Grotere waakzaamheid voor racisme**
 - 2. Racisme en discriminatie evalueren en het gemeentelijk beleid doorlichten**
 - 3. Betere ondersteuning voor slachtoffers van racisme en discriminatie**
 - 4. Meer participatie en beter geïnformeerde inwoners**
 - 5. De stad als actieve supporter van acties rond GK op de arbeidsmarkt**
 - 6. De stad als werkgever en dienstverlener met aandacht voor GK**
 - 7. Rechtvaardige toegang tot huisvesting**
 - 8. Racisme en discriminatie bestrijden via onderwijs**
 - 9. Culturele diversiteit promoten**
 - 10. Hate crime en conflict management**

Samenleven in Mechelen: Project Pleinmakers



ONTMOET DE PLEINMAKERS

Hoi,

Wij zijn Mustapha, Jenny, Erika en Jochen. Vanaf 1 januari wonen we ook op het Oud-Oefenplein. Nieuwe burens dus en meteen Pleinmakers. We kijken er naar uit om de buurt te leren kennen en samen te werken op het Oefenplein.

Ik ben Jenny, één van de vier Pleinmakers.

"Als Pleinmaker werk ik in mijn vrije tijd mee aan activiteiten in de buurt: sport, huishoudwerk, begeleiding, jeugdwerk, seniorenwerking, Burendag ... Daarnaast zullen de Pleinmakers ook nieuwe activiteiten voor het Oud-Oefenplein organiseren. Iets om naar uit te kijken dus!"
(0488 43 36 91)



Jochen:

"Wil jij mij rondleiden in de wijk?"
(0496 29 52 93)



Erika:

"Alle ideeën voor de Pleinmakers zijn welkom."
(0489 56 71 98)

Mustapha:

We organiseren niet zomaar iets op eigen houtje. Jij kent de wijk en weet wat er leeft. Daarom werken we graag samen met jou aan leuke en zinvolle activiteiten."
(0473 66 28 03)

Wat doet de Pleinmaker niet?

- De Pleinmaker is geen ombudsman. Voor vragen over je woning, moet je nog steeds bij Woonpunt zijn, Lijsterstraat 6 - 2800 Mechelen, 015 28 09 30.
- De Pleinmaker is geen politiemans. Voor meldingen over overlast en overtreddingen moet je bij de politie zijn. Je kan ook lid worden van het 'Buurtinformatienetwerk', een uitwisseling tussen bewoners en politie, via 015 46 40 13.

Heb je vragen over de Pleinmakers? Bel dan naar 015 29 83 63 (vrijdagnamiddag tussen 12u en 17u) of stuur een mail naar pleinmakers@woonpuntmechelen.be.

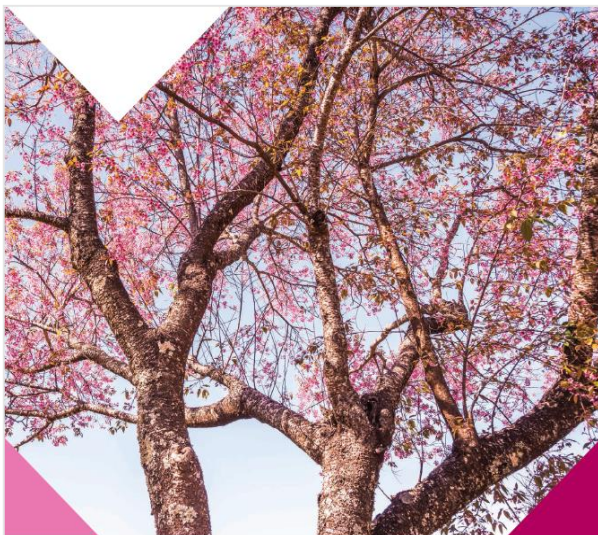
Samenleven in Mechelen: Project Pleinmakers

Individuele projecten

- Jochen, 22 jaar, single, leraar NT2: huiswerkbegeleiding J@M vzw
- Erika, 43 jaar, intercultureel huishouden, jeugdwerker: ouderparticipatie, kookworkshops, buurtfeesten
- Mustapha, 46 jaar, gehuwd met kinderen: sport voor kwetsbare/'ontregelde' jongeren
- Jenny, 52 jaar, magazijnier, 2 dochters: lokale tweedehandswinkel

Samenleven in Mechelen: Project Pleinmakers

Collectieve projecten



MAAK KENNIS MET JE BUREN EN DOE MEE AAN ONZE GEZELLIGE

LENTEOPKUIS

21 APRIL
OUD OEFENPLEIN



De Pleinmakers hebben jou nodig!

Samen met alle inwoners willen de Pleinmakers het Oud Oefenplein een lenteschoonmaak geven.

Wanneer?

21 april van 9 uur tot en met 12.30 uur

Hoe ziet deze dag eruit?

9 uur	Bijeenkomst met koffie en cake
9.30 uur	De buurt wordt ingedeeld in groepen
10 uur	Start van de opkuis
12.30 uur	Broodjes en soep voor de helpers

Resultaat?

Een propere woonomgeving, een hapje en je hebt de andere buurtbewoners beter leren kennen!



De Moolmakers van Ovarn zorgen voor het plezier!



25 mei om 23:57 · 🌐

Iftar in De Schijf ikv Burendag!

Georganiseerd door De Pleinmakers, Buurtopbouwwerk, J@M en De Schijf!
100 buurtbewoners, lekker eten, gezelligheid en ambiance!!

#2800love



Samenleven in Mechelen: Symboolprojecten

Armeense Kruissteen (Schuttervest)

https://www.gva.be/cnt/dmf20150419_01637443/armeense-kruissteen-kleurt-mechelse-vesten

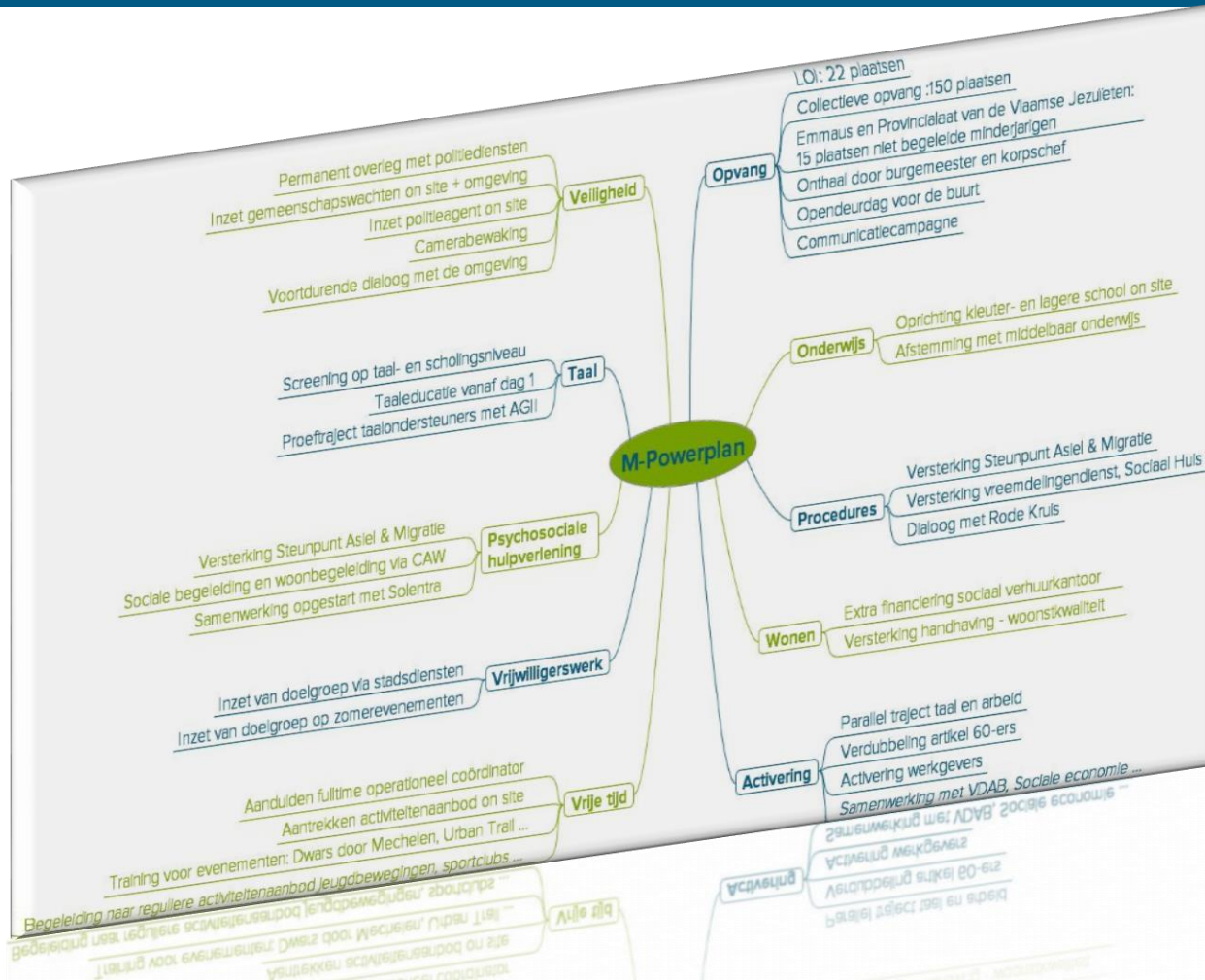
19 april 2015 plechtige inhuldiging, in het kader van de 100-jarige herdenking van de Armeense genocide van 1915. Dit monument verwijst ook expliciet naar het verdriet van de Armeense, Assyrische, Chaldeeuwse, Aramese en Griekse slachtoffers en hun nabestaanden die zich in Mechelen vestigden.

Assyrisch Lamassu monument (2018)

Herdenkingsplaat eerste moskee (2018)



Samenleven in Mechelen: M-Power & vluchtelingen



Actieplan M-Power (dec 2015-2017)

Samenleven in Mechelen: M-Power & vluchtelingen

Burgerinitiatief Welcome in Mechelen → vzw Welcome in Mechelen

Steunpunt Asiel & Migratie → + Solentra

Wereldvluchtelingendag

Platform Ons Mechels Engagement → Mechelen Makers

<https://makers.mechelen.be/>

SIREE (2018-2020)

integratie vluchtelingen, focus op werkpakketten rond onderwijs & ondernemerschap, samenwerking tussen BE, NL, DU & FR

Samenleven in Mechelen

- Interlevensbeschouwelijke fietstocht: <https://www.mechelen.be/start-to-believe-een-interlevensbeschouwelijk-parcours> . Fietstocht werd geactualiseerd in 2014. Doe-het-zelf aanbod.
- In de pijplijn voor 2018: een interlevensbeschouwelijke wandeling (dienst Toerisme i.s.m. diversiteit)
- Wandeling divers Mechelen: gelanceerd op 3 mei 2018 <https://www.mechelenblogt.be/2018/05/wandeling-door-divers-mechelen>
- Inburgeringsceremonie: sinds 2017, twee keer per jaar (voor- en najaar). Inburgeraars die inburgeringstraject met succes doorlopen, worden door de stad in de bloemetjes gezet



Samenleven in Mechelen: Project De Mensen Maken De Stad



Samenleven in Mechelen: Project De Mensen Maken De Stad



Samenleven in Mechelen: Project De Mensen Maken De Stad

<https://www.mechelen.be/de-mensen-maken-de-stad-50-jaar-diversiteit>
www.facebook.com/demensenmakendestad

- Foto project FACE IT
- Interactieve campagne: <http://mestizoartsplatform.be/over-ons/archief/2014-2/de-mensen-maken-de-stad/> en https://www.facebook.com/pg/demensenmakendestad/videos/?ref=page_internal
- Artistiek traject – MAPPING Mechelen: <http://mestizoartsplatform.be/wat-we-doen/mapping/> en <http://mestizoartsplatform.be/mapping-mechelen/>
- Magazine Living in Mechelen (i.s.m. Thomas More)
https://issuu.com/stadmechelen/docs/lim-2015_def
- Op maat van Mechelen – Lezingenavond: 29.11.2014
<http://2014.21bis.be/cultuur/2014/op-maat-van-mechelen-gratis-cultuur-voor-iedereen> en <https://www.youtube.com/watch?v=5VR2hcbusyY> (inspirerende spreker – Steven Op de Beeck)
- Op maat van Mechelen - Cultuurraad en diversiteit: 30.11.2014
<https://www.youtube.com/watch?v=ocqPxrnsDVo>

Samenleven in Mechelen: Project De Mensen Maken De Stad 2.0.

Goedkeuring AMIF project

Project bestaat uit twee componenten: burgerzin & burgerparticipatie

Centrale partners: vzw Fiëbre & Internationaal Comité vzw

1 mei 2018 t.e.m. 30 april 2020

Toegankelijkheid: interne diversiteitstrajecten

5 trajecten – 5 diensten

- Afdeling Marketing & Communicatie
- Afdeling Personeel
- Jeugddienst
- Sportdienst
- Afdeling Cultuurontwikkeling: cultuurcentrum, bibliotheek, algemeen cultuurbeleid

Toegankelijkheid: traject afdeling cultuurontwikkeling

- Cultuurcentrum

- Traject rond jeugd, cultuur en nieuwe stedelijkheid (H30) & actieplan

- Nieuwe werking & focus H30
- Denktank Ansjovis:

https://www.gva.be/cnt/dmf20170901_03048605/denktank-ansjovis-moet-cultuuraanbod-kruiden

<http://www.radioreflex.be/2017/09/01/ansjovis-mechelse-jongeren-aan-het-stuur-van-cultuurcentrum-mechelen/>

<http://www.cultuurcentrummechelen.be/cultuur/over-cultuurcentrum/ansjovis>

- RESET project (H30 & J@m vzw)
- Aanbod voor anderstaligen: theatervoorstelling 'Lennaert en de Bonski's' (2014), Gelukkig Zijn (2015), Lachland (2016), zing mee met de Bonski's (2017)

"RESET is een sociaal-artistiek project van H30, de artistieke werkplek voor jongeren, en J@m vzw, de kinder- en tienerwerking van stad Mechelen. Samen met Nadia Benabdessamad begeleid ik negen jongeren bij de ontwikkeling van hun podiumtalent. Eerst wakkeren we hun creativiteit aan, want het is de bedoeling dat ze zelf veel materiaal aanbrengen. Ze mogen hun eigen verhalen over het thema 'grenzen' vertellen."

“
De voorstelling
geeft een kijk
op het wereld-
beeld van jonge
mensen
”

voorstelling die de jongeren op 13 en 14 april in het Cultuurcentrum brengen."

"De manier waarop ze dat doen, kiezen ze zelf. Sommige dansen, andere acteren liever nog anderen kiezen voor sl... Dat alles mon... ren we tot een

Toegankelijkheid: traject afdeling cultuurontwikkeling

- Bibliotheek

- Taalpunt
- Rondleidingen NT2-cursisten
- Voorlezen op woensdag i.s.m. De Nieuwe Weg
- Boekstart en Boekbabydag
- Thee met boekjes (*voorleesproject bij taalarme en anderstalige gezinnen thuis*)
- Expo 'Overal Taal' (2015)
- Park Lezen (*voorleessessies in het Vrijbroekpark tijdens de zomermaanden waarbij vrijwilliger en NT2-cursist in duo voorlezen*)
- Collectie
- Kwartiermakers
- Project Leeswereld

Toegankelijkheid: traject afdeling cultuurontwikkeling

- Algemeen cultuurbeleid

- Traject cultuurraad en diversiteit – werkgroep Cult-Uren (2016-2017)
- Toelage voor culturele projecten & criteria:
 - *[...] met bijzondere aandacht voor de participatie van diverse kansengroepen. Dit laatste blijkt onder meer uit het effectief bereiken van doelgroepen zoals niet-hooggeschoolden, cultuurdiverse burgers, personen met taalachterstand, personen in armoede,... [...]*
 - *Projecten die zich alleen richten op de eigen leden van een organisatie komen niet in aanmerking. Er moet een publiek bereikt worden dat de eigen traditionele achterban van de organisator ruim overschrijdt. Projecten moeten verrijkend zijn voor een ruim en divers publiek. Kunstprojecten kunnen de toegankelijkheid bevorderen door extra inspanningen te leveren voor het bereiken van kansengroepen. Ook is er aandacht voor de fysieke toegankelijkheid, voor het wegnemen van fysieke drempels die de participatie van minder-mobiele personen bemoeilijken.*

Toegankelijkheid: traject personeel

1. Werving en selectie

- 1.1. Communicatie - breed ontsluiten van vacatureberichten
- 1.2. Groep Mechelen in de kijker zetten als aantrekkelijke (diversiteitsvriendelijke) werkgever

2. Diversiteit op de werkvloer

3. Meten is weten

2012	8%
2014	8%
2016	9%.
2018	10%

Toegankelijkheid: traject sportdienst

Traject sportdienst

Subsidiereglement & diversiteitsovereenkomst

DIVERSITEITSOVEREENKOMST

De sportvereniging onderschrijft het diversiteitsbeleid van de stad en verleent haar medewerking aan de stedelijke diversiteitsprojecten. De wijze van samenwerking werd vastgelegd in een afzonderlijke diversiteitsovereenkomst tussen de stad en de sportvereniging

25 punten per project

- Infosessies juni 2017: toelichting diversiteitsovereenkomst + concrete projecten (projectfiches)
- 3 sportclubs interesse om in te tekenen op diversiteitsovereenkomst: individuele gesprekken
- Proactief: Vorming duidelijke taal eind oktober + intekenen op project Bijt in Mechelen
- Werkingsjaar 2017: 1 sportclub ingetekend
- Najaar 2018: infomoment, 1 op 1 ondersteuning, nazorg

<https://www.mechelen.be/open-sportclub>

Toegankelijkheid: traject jeugddienst

Samenwerking **Chiro Libertus & J@m vzw** in wijk Nekkerspoel (2015): sinds 2017 zitten beide werkingen in een nieuw gebouw, lokalen delen en samenwerking tussen de leidingsploegen

Project Wereldspelers (juni 2016-december 2016)

- Tijdens zomervakantie: i.s.m. vrijwilligers jeugdbewegingen wekelijks een jeugdwerkaanbod op de site (collectief opvang initiatief)
- najaar 2016 (natraject): 8 jeugdbewegingen hebben zich opgegeven om in hun eigen werkingen kinderen van de site op te nemen. De kinderen werden uiteindelijk verdeeld over 5 jeugdbewegingen (ksa ter hert, ksa sjb, gidsen olv, gidsen parsifal, chiro muizen).

Jeugdwerk voor Alleman



De Mechelse jeugdbewegingen staan open voor iedereen. Toch zijn ze nog geen afspiegeling van de diversiteit die Mechelen rijk is. De jeugddienst gaat dit jaar samen met de verenigingen de uitdaging aan om daar verandering in te brengen.

Wat?	Waarom?	How?	Wanneer?
Jeugdplan voor Almere is er al sinds augustus toe. Het is een plan van de gemeente Almere om de jeugdzorg te verbeteren. Het plan is opgesteld door de jeugdzorg van Almere en de jeugdzorg van de provincie Friesland. Het plan is opgesteld op 23 augustus 2012. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland.	De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland.	De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland.	De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland. De jeugdzorg van Almere is verantwoordelijk voor de jeugdzorg van de provincie Friesland.

Wilt Jongsdewijk voor Alkmaar verandering in brengen.	Kinderen in de stad niet bereiken.	Bruggen voor de belevingsrijke bij ouders.	Individueel & ook andere werken bij de jongerenvereniging.	Meer water! om te spelen in jongerenvereniging
---	---------------------------------------	--	--	---

- Subsidie ihkv oproep 'bruggenbouwers binnen en naar het jeugdwerk'
Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media, 50.000 euro, looptijd 18 maanden, projectcoördinator (J@m vzw, inbedding jeugddienst), opstart augustus 2017
- Ambitie = 100-tal kinderen met niet-west-Europese roots duurzaam toeleiden naar het reguliere jeugdwerk
- Twee luiken:
 - o jeugdwerk enthousiasmeren en voorbereiden
 - o doelgroep toeleiden

Toegankelijkheid: traject jeugddienst

JEUGDWERK

- 24 jeugdbewegingen warm gemaakt en uitgedaagd om actieplan op te stellen.
- 26/2 uitreiking labels Jeugdwerk voor Alleman (persmoment)
- vorming voor leiding rond diversiteit (ism [Jeugdwerk voor Allen](#)) + 2 andere vormen die jeugdleiders sterker maken, los van diversiteit
- website voor het jeugdwerk met naslaginfo (www.mechelen.be/jeugdwerk-voor-alleman); uit te breiden met *good practices* uit de jeugdbewegingen zelf
- chiro Libertus voorziet bonusplaatsen (2/geboortejaar) en chiro Muizen engageert zich om anderstalige nieuwkomers mee te nemen op kamp.

Opmerking:

Jeugdbewegingen bewustmaken en concreet een actieplan laten opmaken = slechts een begin. Een echte mentaliteitswijziging zal tijd vragen.

Toegankelijkheid: traject jeugddienst

TOELEIDING

- 17-18 maart Mechelse Vriendjesdagen: 100 nieuwe kinderen, waarvan 41 van buitenlandse herkomst (opvolgen wie er nog steeds gaat)
- To do: opstart ambassadeursproject: een laagdrempelige en visuele campagne (cfr. neeisnee) waarbij elke Mechelaar zich achter toegankelijk jeugdwerk kan scharen. Uit deze pool een kleinere actieve kern van bruggenbouwers distilleren. In september activeren.

Twee extra trajecten:

- **STERKE EN DIVERSE BEGELEIDINGSPLOEGEN:** 6 anderstalige nieuwkomers zijn begonnen als leider (1 chiro Coloma, 4 Bazart, 1 chiro Libertus)
- Samenwerking **VOICE MECHELEN**

Toegankelijkheid: traject Marketing & Communicatie

- Aandacht voor diversiteit in beeld en inhoud

De Nieuwe Maan (extern)



Luna (intern)

DOSSIER DIVERSITEIT

Groep Mechelen
werkt aan
MEER DIVERSITEIT

Facebook/website stad Mechelen (extern)

Stad Mechelen
12 mei om 8:13 · 🌐

Psst.. zondag is het moedertjesdag. Moet je nog een last minute attentie scoren, kom dan naar Mechelen voor de Lentebraderie Mechelen 11 & 12 mei. Wij zullen het niet verder vertellen 😊 #shoppeninmechelen
www.shoppeninmechelen.be



Stad Mechelen
7 maart · 🌐

Voor #internationalevrouwendag zetten we 8 sterke vrouwen in de kijker. Welke vrouw in jouw leven inspireert jou? Tag ze hieronder en maak kans op een duotticket voor Muy Complicado op 17 maart in ARSENAAL LAZARUS. #2800love
Lees het verhaal van Debbie & Salda online: www.mechelen.be/vrouwen-in-de-kijker-voensdag7maart



Diversiteit vormt een rode draad doorheen onze organisatie. We zetten in op een toegankelijke dienstverlening voor iedereen, zowel in onze relatie met de klanten als intern door meer diversiteit onder de collega's te brengen. We zien diversiteit overal, maar toch blijft het moeilijk om die diversiteit ook in het bedrijfsleven te brengen. Wat doet Groep Mechelen daaraan? En wat kan jij doen?

Toegankelijkheid: traject Marketing & Communicatie

- **UiTPAS**

2014: 1.081 (vanaf mei)

2015: 3.504

2016: 2.198

2017: 3.785

2018 tem 29 mei: 5.005 (totaal UiTPAS-houders: 7.002) + Groepspassen: 60

SR sportclubs

Uit Zonder Uitlaat

UiTPAS nieuwsbrief

UiTPAS rubriek in DNM

Toegankelijkheid: chill week

<https://vimeo.com/260659505>

<http://www.radioreflex.be/2018/02/12/62447/>

https://www.gva.be/cnt/dmf20180215_03359312/we-leren-veel-bij-tijdens-chill

- Initiatief Agentschap Integratie & inburgering i.s.m. Groep Intro vzw (sinds?), ondersteuning stad Mechelen
- Doelgroep: OKAN-jongeren tussen 15 en 18 jaar
- Doelstellingen: Toeleden naar aanbodverstrekkers en werken aan zelfredzaamheid; werken aan toegankelijkheid bij aanbodverstrekkers; kennismaken met vrijetijdsaanbod Mechelen/talenten prikkelen (focus op vrije tijd); informeren en kennismaken met vrijwilligerswerk/vakantiewerk/animatoren (focus op activering) → doorstroming naar reguliere vrijetijdsaanbod en/of activering
- Sinds editie 2018: stad Mechelen prominentere rol bij organisatie, want link met prioritaire diversiteitstrajecten (sport, jeugd, cultuur, personeel)
- Deelnemers: 18 bereikte jongeren, gemiddeld 14 aanwezigen, 7 harde kern
- 11 toeleidingen: 4 Bazart, 1 Academie, 2 cursus startanimator Tumult, 1 project Wolf, 3 sollicitatie vakantiejob Mechelen

Toegankelijkheid: chill week

“we willen aan het bestuur voorleggen om een vervoltraject op te starten zodat Okan jongeren de kans krijgen om verder basket te beoefenen.”
(Pitzemburg)



“De leerlingen waren nog niet zo lang in België en hun Nederlands was gebrekkig, maar hun omgang met onze bewoners met dementie was ontzettend respectvol.” (HvE)



“Ik heb ook anderstalige leerlingen. Ik zal hier meer bij stilstaan.”
(leerkracht conservatorium)

“Dankzij Chill starten enkele nieuwe samenwerkingen: Bazart, jeugdwerk voor alleman, Tumult en Groep Intro.” (Tumult)



Toegankelijkheid: traject onderwijs & diversiteit

- Voorgeschiedenis
 - o Project School in Zicht: basisschool De Abeel na eerste projectjaar afgehaakt
 - o Bevraging rond 'diversiteit op school' binnen Mechelse basisscholen: deelname Maurits Sabbe & De Abeel. Legt een aantal pijnpunten bloot
 - o Initiatief van Islamitisch Onderwijs Mechelen (IOM vzw)
- Resultaten
 - o Referentiegroep & actieplan onderwijs en diversiteit (2017-2018): dialoogavond, opstart 3 werkgroepen (maart, april, mei) & plenum (14 juni). Resultaat = actieplan 'onderwijs & diversiteit'
 - o Start to study (30 oktober 2017) 40- tal aanwezigen, aanwezige ouders erg tevreden en engagement om volgend jaar mee ouders aan te spreken
 - o Inspiratiedag 'Samen School Maken. Hoe omgaan met uitdagingen in een superdiverse (school)context. Een inspiratiedag voor onderwijsprofessionals" op 25.01.2018: <https://www.mechelen.be/samen-school-maken-een-inspiratiedag-voor-onderwijsprofessionals>
 - o Diversiteitstraject basisschool Den Abeel (i.s.m. Schoolmakers) (2017)

En ook nog...

Toegankelijkheid: traject onderwijs & diversiteit

Project 'Schooltijd' (Samenlevingsopbouw): op niveau van de school, focus op schoolondersteuning, verhaal van de ouders in de scholen brengen : Hof van Nassau en De Ham, volgend schooljaar Don Bosco (middelen stad, actieplan onderwijs & diversiteit)

Project 'School in Zicht': sinds 2014-2015, focus op scholen met een hoger indicatorpercentage dan gemiddeld (54%). 10 scholen nemen deel: De Abeel, De Baan & De Holm, De Puzzel, Don Bosco, Hof Van Nassau, Lyceum, OLV De Ham, Scheppers, Sint-Pieter, Victor Van de Walle

Pilootproject 'School-in-Kaart' (Samenlevingsopbouw): werken aan (betere) sociale mix in Mechelse basisscholen door maatschappelijk kwetsbare ouders te sensibiliseren hun kind tijdig in te schrijven in een basisschool en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste schoolkeuze. Eerste fase afgerond. In wijk Centrum werden 85 gezinnen bezocht en inschrijvingen begeleid en ondersteund.

Onderwijsassistent: BA Stassart, sinds tweetal jaar, ondersteuning van leerkrachten en een expliciete brugfunctie tussen school en ouders.

Toegankelijkheid: traject onderwijs & diversiteit

Trajectbegeleiding rond de thema's gender en seksuele intimidatie op maat van Mechelse scholen (BaO & SO) (Ella vzw, Cavarria & Sensoa)

- (duurzame) begeleidingstrajecten op maat van basis- en secundaire scholen rond thema's gender en (seksuele) diversiteit
- 7 scholen hebben zich aangemeld (deadline 14/02): Busleyden Atheneum - Campus Botaniek Mechelen & campus Pitzemburg, BA Campus Zandpoort, Bs De Bel Muizen, Ursulinen Mechelen, TSM Mechelen, Scheppersinstituut Mechelen
- Plan van aanpak:
 - o Intakegesprek
 - o Opmaak voorstel tot samenwerking
 - o Uitvoering voorzien in het schooljaar 2018-2019

Toelage 'School en ouders': financiële en inhoudelijke ondersteuning aan scholen om de ouderbetrokkenheid op hun school kwalitatief in te vullen. Dat resulteert in positieve effecten m.b.t. kleuterdeelname.

Toegankelijkheid: traject onderwijs & diversiteit

Diversiteitsscreening: 565 leerkrachten screening ingevuld. In 24 scholen (12 basis en 12 secundair) voldoende respondenten om rapport te produceren - najaar adviessessie met Schoolmakers. Sessie duurt 2,5u en niet vrijblijvend: regiegroep, d.i. directeur en minimum 3 of 4 andere personen die representatief zijn voor de school. Eigenaarschap bij de school. Doelstelling = concreet engagement: waar staan we nu, wat neem je mee, wat zou een volgende stap kunnen zijn, kan je dat zelf, heb je ondersteuning nodig?

Toegankelijkheid: kinderopvang en opvoedingswinkel

PACE: 38 VOLT

Het PACE project ondersteunt werkzoekende ouders in hun **traject naar werk**.

PACE wil de toegang tot **kinderopvang** vergemakkelijken. Vanuit ouderbetrokkenheid in de kinderopvang willen we **ouders aanmoedigen** om te leren, zich te ontplooien als vrijwilliger en de stap te zetten naar werk.

Dit project is een belangrijke schakel op vlak van **sociale inclusie van jonge gezinnen in Europa**.



Toegankelijkheid: kinderopvang en opvoedingswinkel

Huis van het Kind / Opvoedingswinkel (sinds 2014)

Organisatie van sessies over thema 'opvoeden' in de wijken i.s.m. Open School - Centrum voor Basiseducatie. In 2017: 18 sessies.

De sessies werden aangeboden aan reeds bestaande moedergroepen ism gezinscoach (preventie) en J@m. Thema's die aan bod kwamen waren 'Gezonde voeding', 'zelfzorg als mama' en 'opvoeden'. Gemiddeld waren er per sessie 6,5 ouders aanwezig.

De kleurdoos: 47 bijeenkomsten in 2017 plaats, gemiddeld 8,5 personen (ouders en kinderen)

De Reizende Boekjes



Toegankelijkheid: kinderopvang en opvoedingswinkel

Pilootproject Opvoedingswinkel-CKG-PrOS in samenwerking met onderwijs: Het traject werd een eerste uitgerold in het schooljaar 2016-2017 in twee basisscholen (Don Bosco, Hof Van Nassau) en hernomen in 2017-2018 in Hof Van Nassau.

Toegankelijkheid: Proeftuin Taalhulp

- Gestart op 1 februari 2017 ism met Agentschap Integratie en Inburgering
- Vrijwilligerspool voor tolkopdrachten in de stad Mechelen
- De dienstverlening is gratis voor de gebruiker. De vrijwilliger krijgt een kleine vergoeding
- Aanvullend op het aanbod van Sociaal Tolken en Vertalen (STV)

Stand van zaken:

- 50 tolken aangemeld, waarvan een tiental actief als vrijwilliger tolk
- 240 tolkaanvragen, waarvan 213 voor slechts 3 talen Standaard Arabisch, Tamazight Berbers en Marokkaans Arabisch
- 40-tal gebruikers
- Top 5 gebruikers: Sociaal Huis Mechelen, Bethlehem- Kinderzorg en Gezinsondersteuning, Agentschap Integratie en Inburgering (regio Mechelen), Steunpunt Asiel en Migratie, en het CGG De Pont.
- 19 verschillende talen

Toegankelijkheid: Taalactieplan Mechelen

- Intern taalbeleid
 - o Dienstnota rond taalgebruik
 - o Werkinstrument 'taal aan de balie'
 - o Vormingen rond duidelijke taal (schriftelijk & mondeling): jaarlijks open aanbod + specifiek (MarCom, Mechelen kinderstad (9), maatschappelijke werkers (17), Bibliotheek (13), M-bassadeurs (10),...
 - o Taalconsulting (nazorg vormingen)
 - o Promotie taalactieplan: Luna, intranetflitsen, promofilm taalbeleid (in opmaak)
 - o Werkgroep taalbeleid

Toegankelijkheid: Cultuursensitieve zorg

- Introductiedag rond diversiteit en zorg (22.10.2013)
- Bevraging Mechelse welzijn- en zorgsector (2014)
- Op basis van resultaten: ondersteuningsaanbod uitgewerkt
- Resultaten:
 - Introductiedagen rond cultuursensitieve zorg:
 - o 22.02.2016: Aantal deelnemers: 79 (maximum 70), aantal deelnemers op de wachtlijst: 56
 - o 29.09.2016: Aantal deelnemers: 83
 - Studievoormiddag rond 'gezin, migratie en familiaal geweld' (21.04.2017)
 - Ondersteuning op maat door AgII: CAW, Familiehulp, sociaal huis, AZ Sint-Maarten
 - Werkgroep cultuursensitieve zorg, Emergo / CGG De Pont

Toegankelijkheid: Begraafplaatsen

<http://www.knack.be/nieuws/belgie/mechelse-begraafplaats-krijgt-oostelijk-gericht-perceel-op-vraag-van-moslims/article-normal-749443.html>

Aanleg Oosters gericht perk: klaar op 31 mei 2018, in gebruik vanaf 1 juli 2018

Toegankelijk voor elke Mechelaar ongeacht zijn of haar achtergrond

Taalstimulering & Taalpromotie

Taalactieplan Mechelen (sinds 2014): <https://www.mechelen.be/taal-in-mechelen>

- **Project Bijt in Mechelen**
- **Kinderkwartier** (2016, 2017, 2018): 100 taalzwakke gedurende één week in de zomer aan gunsttarief
- **SNEL-project:** zomer, kinderen (3 (14 lln) x 2 weken = 42 kinderen) en tieners (maximaal 24 jongeren van 12 tot 18 jaar)
- **Conversatietafels 't Klapgat:** Vormingplus regio Mechelen (1 x per week), Sociaal Huis (1 x per week)
- **Micro-toelagen voor zomerinitiatieven** (nieuw 2018)
- **Oefenkans Nederlands in de Mechelse gevangenis**



AMSTERDAM
INTEGRATIE &
INBURGERING

MECHELEN

Je spreekt nog geen of niet zo veel Nederlands.

Toch wil je graag aan een activiteit, workshop of cursus meedoen. Dat kan. Als je  ziet, kan je deelnemen.

Je begrijpt al een beetje Nederlands, maar je durft het nog niet zo goed praten. Activiteiten, cursussen of workshops met een , zijn goed voor jou.

Je begrijpt al veel Nederlands en je kan ook al iets vertellen.

Je maakt soms nog fouten of je hebt wat hulp nodig. Je kan meedoen met activiteiten, cursussen of workshops met een .

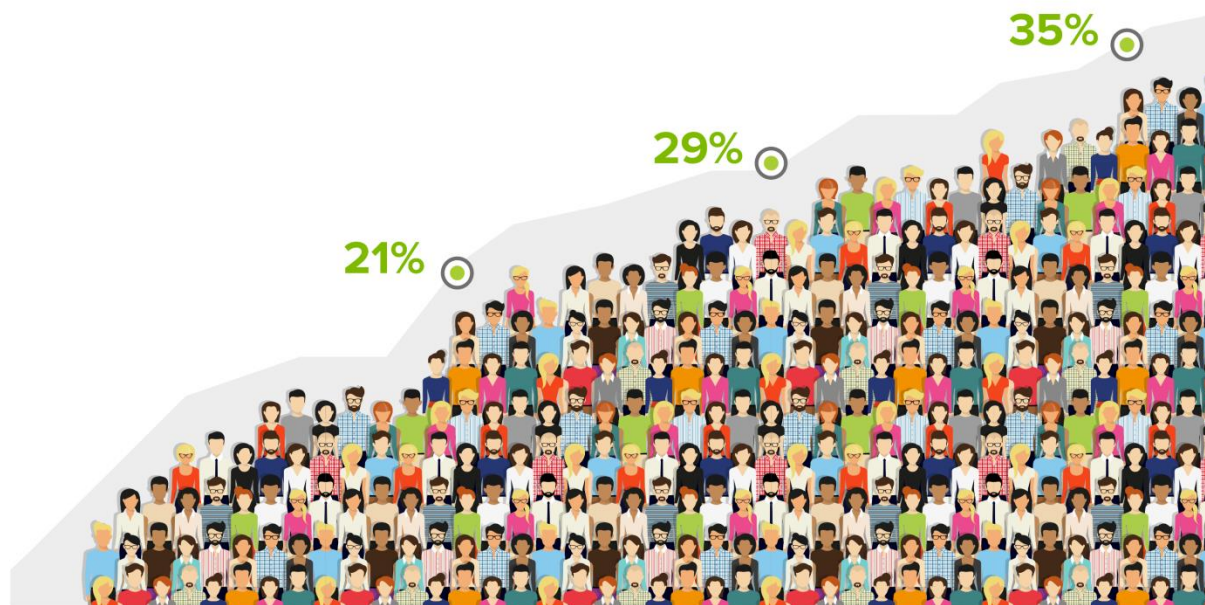
Je spreekt en begrijpt vlot Nederlands.

Je moet weinig inspanningen doen om de taal te begrijpen. Vooral activiteiten, cursussen of workshops met een  zijn geschikt voor jou.

Taalstimulering & Taalpromotie

- **Conversatiegroepen in scholen:** ouderbetrokkenheid en taal; Duurzaam concept: taaldocenten en daarna vrijwilligers; Betrokken scholen: Sint Pieter, De Puzzel; Partner: CBE Open School
- **Leeswereld:** leesgroep voor anderstaligen met een gevorderd taalniveau; looptijd: maart – december 2018; Bibliotheek ism Vormingplus Mechelen en de NT2-scholen
- **Week van het Nederlands**
- **Welkomspel:** Het spel helpt kinderen om Nederlands te leren en het introduceert hen ook in de schoolcultuur, één voor elke basisschool + voor intern gebruik
<https://cartamundi.com/nl/cases/welkomspel/>

Resultaten: Inclusieve stad (stadsmonitor)



	2011	2014	2017
min	14%	16%	19%
max	31%	40%	46%

POSITIEVE HOUDING TEGENOVER VERSCHILLENDE CULTUREN