



GEMEENTERAAD

STAD MECHELEN

SCHRIFTELIJK ANTWOORD OP MONDELINGE VRAAG 8

Raad voor Maatschappelijk Welzijn 24 juni 2019

Indiener: H. Riffi

Vraag: Artikel 60 statuut.

Coördinator: Directie Samen Leven (sociale zaken)

Bevoegd collegelid (leden): schepen G. De Francesco / G. Geypen

Antwoord college

Deze vraag omvat verschillende subvragen. We behandelen ze conform het aanvraagformulier:

Hoeveel mensen per jaar stappen via het Sociaal Huis in dit systeem?

De voorbije jaren stapten er ieder jaar een 120 tot 130 mensen in dit systeem vanuit Sociaal Huis Mechelen.

Welke trend zien we t.o.v. de voorbije jaren?

De meest opvallende trends bij de groep van leefloongerechtigden zijn:

- Een sterke groei in het aantal dak- en thuislozen, vaak kampend met ernstige psychische problemen.
- Een sterke groei in het aantal jongvolwassenen (-25 jarigen)
- Een algemene groei op alle parameters.

Qua invulling van tewerkstelling in artikel 60 zijn de belangrijkste evoluties:

- De keuze om ook bij KMO's mensen te werk te stellen, gezien de doorstroomkansen hier en omdat de reguliere arbeidsmarkt de meest realistische voorbereiding op de reguliere arbeidsmarkt biedt.
- Het overschakelen van een lineaire naar een gelijktijdige activeringsstrategie: vroeger moesten mensen van ons eerst Nederlands volgen en pas daarna artikel 60, terwijl we nu steeds vaker combinatietrajecten maken met combinaties van Nederlandse les of een andere opleiding en een tewerkstelling. Wat puzzelen is.
- De zesde staatshervorming waarbij artikel 60 van federale materie overging naar Vlaanderen en waarbij de VDAB nu een toezichthoudende rol heeft.

Welke klanten van het Sociaal Huis komen in aanmerking voor het artikel 60 statuut?

Een tewerkstelling in artikel 60 is enkel mogelijk voor mensen die gerechtigd zijn op leefloon of equivalent leefloon. Daarnaast moet het ook aan de orde zijn:

- voor jongvolwassenen gaat onze primaire voorkeur uit naar studeren, gezien een diploma steeds noodzakelijker wordt voor het later terecht kunnen op de arbeidsmarkt;
- voor mensen met zware problemen, bijvoorbeeld op het vlak van gezondheid, psychische kwetsbaarheid of dak- of thuisloosheid is het essentieel dat deze zaken eerst worden aangepakt, wilt een tewerkstelling überhaupt kans op slagen hebben. Voor hen kan een traject in Arbeidszorg of een groepswerking natuurlijk ook meer gepast zijn en dan bewandelen we dat spoor.

Wordt er een selectie gemaakt van kandidaat vzw's en bedrijven die wensen te werken met mensen die in het artikel 60 statuut zitten?

Ja, dit gebeurt door het team tewerkstellingsfacilitatie van de afdeling sociale zaken. Iedere werkgever kan zich kandidaat stellen, mits het naleven van een aantal voorwaarden op het vlak van begeleiding op de werkvloer en communicatie.

Hoe houdt het Sociaal Huis zicht op de begeleiding in de vzw's en bedrijven?

Werkgevers moeten maandelijks een evaluatieformulier aan ons bezorgen met feedback over het functioneren van de bij hun tewerkgestelde mensen. De inhoud hiervan zegt vaak niet alleen veel over de cliënt, maar ook over de werkplaats. we bevragen onze cliënten ook vaak en doen werkplaatsbezoeken. Als we merken dat een werkgever zijn beloofde engagement naar taakinhoud of begeleiding niet opneemt of als we merken dat er zaken zijn die niet kunnen (vb. zwartwerk of overtreden van veiligheidsnormen), dan wordt die werkgever geschrapt uit de lijst met potentiële tewerkstellingsplaatsen.

Worden deze bedrijven ondersteund in de begeleiding van deze mensen?

We kunnen ze hier zeker mee op weg helpen indien gewenst. Maar de begeleiding zelf gebeurt op de werkplek, door de werkgever zelf, dat is ook wettelijk zo bepaald. Dit vraagt een investering, KMO's kunnen hiervoor een premie aanvragen. Al de rest wordt door onze maatschappelijk assistenten opgenomen. Bij de matching van cliënt en werkplaats houden we natuurlijk ook rekening met de mogelijkheden van de werkplaats in kwestie. Niet iedere werkplaats kan evenveel begeleiding op de werkvloer aanbieden, maar niet iedere cliënt heeft ook evenveel begeleiding nodig.

Hoeveel mensen (procentueel) stromen er door naar de reguliere arbeidsmarkt?

Van de mensen die het voorbije jaar hun tewerkstelling in artikel 60 hadden afgerond, is 37% doorgestroomd naar een job. Sommige bij de werkgever waar ze hun tewerkstelling in artikel 60 hadden gedaan, anderen elders.

11% ging over naar een andere tewerkstellingsmaatregel, bijvoorbeeld in de sociale economie. 9% besloot om een arbeidsgerichte opleiding op te starten (dus niet louter lessen Nederlands). Verder inzetten op een goede doorstroom blijft één van onze grootste prioriteiten.

Is er een nazorg vanuit het Sociaal Huis na verloop van de termijn voor deze mensen wanneer het regulier werk te zwaar blijkt?

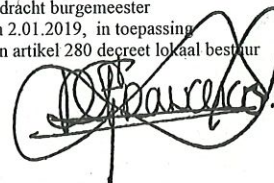
Zeker. Pistes als Wijkwerken of Arbeidszorg zijn dan zeker mogelijk. Uiteraard heeft VDAB dan ook wel een verantwoordelijkheid, aangezien deze mensen dan niet meer leefloongerechtigd zijn.

Mechelen, 25 juni 2019



Erik Laga
Algemeen directeur

Opdracht burgemeester
van 2.01.2019, in toepassing
van artikel 280 decreet lokaal bestuur



G. De Francesco
Schepen