

Aanwezig Thijs Verbeurgt, voorzitter  
Alexander Vandersmissen, Koen Anciaux, Abdrahman Labsir, schepenen  
Fabienne Blavier, Stefaan Deleus, Anne Delvoye, Zineb El Boussaadani,  
Catherine François, Freya Perdaens, Rina Rabau, Yves Selleslagh, Dirk  
Tuypens, Kenzo Van den Bosch, Mats Walschaers, Maxine Willemsen,  
commissieleden

Externen: Philippe Maudens, korpschef Brandweerzone Rivierenland

Verontschuldigd Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, Bart Somers

Datum 1 december 2020 – van 20.00u tot 21.56 uur

### **1. Goedkeuring verslag commissie 6 oktober 2020.**

Het verslag van de raadscommissie van 6 oktober 2020 wordt goedgekeurd.

### **2. Werking brandweerzone Rivierenland. (Toelichting door burgemeester wd. en Philippe Maudens, commandant brandweerzone Rivierenland)**

Kolonel Philippe Maudens geeft toelichting aan de hand van een powerpoint.  
De toelichting gaat in op cijfers, risico-analyse en SLA. Vervolgens wordt ingegaan op 3 punten:

- 1) Er werd reeds veel gerealiseerd, maar er is nog een weg te gaan
  - Personeelstekorten wegwerken en betere verdeling van de manschappen
  - Motivatie van het personeel (in kader van een retentiebeleid)
  - Uniformiteit in de operationele werking
  - Afbouwen van het voertuigenpark
  - Werklastverdeling
- 2) Impact van het wettelijk kader
  - Statutair kader leidt tot toename van de personeelskosten
  - Bijkomende kwaliteitseisen
  - Uitbreiding van het takenpakket
- 3) Stijging van de kosten
  - Federale dotaties blijven status quo
  - Stijging personeelsuitgaven
  - Leninglasten ingevolge verwerving van infrastructuur (gebouwen) en voertuigen

Er wordt een oproep gedaan naar ondersteuning om vrijwilligers te vinden die als deeltijdsen worden ingezet in het korps.

Vragen/bedenkingen/suggesties:

- Impact van corona:
  - o impact op technische interventies (keuringen enz): wetgever heeft de attesten verlengd omwille van corona (taken in kader van bouwvergunningen blijven wel doorlopen)
  - o impact op opleidingen – vooral ingezet op e-learning, één-op-één lessen, ...
- zoektocht naar vrijwilligers:
  - o suggestie: sociale media (Tik Tok, ea), stadskanalen, aangepaste terminologie ('vrijwilliger' is misleidende term), oproepen bij eigen personeel, scholen met een opleiding integrale veiligheid, jeugdverenigingen, 4 mei = dag van de firefighters = mogelijk campagne hier lanceren? Ondersteuning van Marcom vragen (cfr politie-campagne)

- Er is nood aan een goede verhouding beroeps en vrijwilligers om de continuïteit te garanderen – beschikbaarheid van de vrijwilligers wordt opgevolgd met een beschikbaarheidssysteem – beschikbaarheid is afhankelijk van seizoen, tijdstip enz.
- Motivatie van het personeel: mensen haken soms af omdat er te weinig echte interventies zijn
- Beleidsplan brandweerzone: ligt in de lijn van de verwachtingen van de besturen, is een gezamenlijke oefening

### **3. Deontologische code mandatarissen. (Toelichting door algemeen directeur Erik Laga)**

Algemeen directeur Erik Laga geeft aan de hand van een powerpoint een toelichting bij de voorliggende deontologische code. In cobra@home is de deontologische code en bijlagen opgeladen. De bijlagen:

- Regelgeving
- Gebruik Ipad
- Gebruik badge

De deontologische code bestaat uit een inleiding (toepassingsgebied) en drie delen:

- Algemene bepalingen: dit deel is opgebouwd vanuit de relaties die een mandataris heeft tot burger, bestuur, personeel, informatie
- Specifieke bepalingen: vertrekt vanuit de verschillende rollen die een mandataris kan opnemen: informatiebemiddelaar, doorverwijzer, administratief begeleider
- In een derde deel wordt de procedure bepaald: belangrijk aspect is dat van de transparantie; de procedure voorziet in melding – vooronderzoek – beoordelingsverslag – uitspraak door de voorzitter van de raad

Vragen/bedenkingen/suggesties:

- De mandatarissen zullen er tevens over waken dat zij, ook buiten hun politieke mandaten en activiteiten, steeds handelen in overeenstemming met de eer en waardigheid van hun mandaat: ook in andere deontologieën komt dit aspect 'waardigheid van het ambt/mandaat' aan bod – daarnaast kan het ambt/mandaat uiteraard ten volle worden uitgeoefend (vgl. principe van de 'vrijheid van pleidooi' bij advocaten); m.a.w. de vrijheid van het politiek debat blijft gegarandeerd.
- Binnen de stadsorganisatie is de Algemeen Directeur het aanspreekpunt mbt deontologie; hij/zij kan een personeelslid aanduiden om vooronderzoek te voeren en verslag op te maken.
- Er is gekozen voor een eenvoudige procedure waarbij de voorzitter beslist of betrokken mandataris politiek wordt aangesproken; geen bestraffingsmechanisme maar een deontologische code als kader om te reflecteren, elkaar om advies te vragen, ...
- Suggestie: toelichting bij de deontologische code en dilemmatrainingen bij begin van een nieuwe legislatuur kan een meerwaarde zijn voor nieuwe raadsleden/schepenen
- Verdere procedure: voorleggen ter bekrachtiging aan gemeenteraad/OCMW-raad

### **4. Halfjaarlijkse toelichting intergemeentelijke verenigingen, in toepassing van artikel 441 van het Decreet Lokaal Bestuur:**

- Toelichting opdrachthoudende intergemeentelijke vereniging IVAREM door K. Anciaux, voorzitter IVAREM.
  - Vraag mbt kwaliteit huisvuilzakken – engagement schepen K. Anciaux om de kwaliteitsgegevens van de huisvuilzakken te bezorgen aan alle raadsleden
  - Vraag mbt overslagloods: afvoer via spoor – dossier evolueert gunstig
- Toelichting dienstverlenende intergemeentelijke vereniging IGEMO door G. Geypen, ondervoorzitter IGEMO.

- Vraag mbt duaal leren: werken wij vanuit Mechelen hieraan mee? Mogelijk thema voor onderwijslab? Engagement schepen Anciaux om alle raadsleden het antwoord te bezorgen
- Toelichting opdrachthoudende intergemeentelijke vereniging IVERLEK door G. Geypen, ondervoorzitter IVERLEK.
- Toelichting dienstverlenende intergemeentelijke vereniging CIPAL door G. Geypen, bestuurder bij CIPAL.
- Toelichting opdrachthoudende intergemeentelijke vereniging PONTES door A. Vandersmissen, bestuurder bij PONTES.
  - Vraag over regiovorming en positie van Pontes met ruim omschrijvingsgebied (58 gemeenten): vooral focus gelegd op interne reorganisatie, in volgende fase nadenken over regiovorming en betrekken private sector
- Toelichting opdrachthoudende intergemeentelijke vereniging PIDPA door F. Blavier, bestuurder bij PIDPA.

Tot slot doet de voorzitter oproep naar de commissieleden om interessante thema's aan te dragen voor bespreking in de commissie. Op de planning staat de evaluatie van werking gemeenteraad en raadscommissies en een toelichting over Audio.

Verslaggever: Erik Laga