

"THE SECRET OF
CHANGE IS TO FOCUS
ALL OF YOUR ENERGY,
NOT ON FIGHTING THE
OLD, BUT ON BUILDING
THE NEW."

— *SOCRATES*

Mieck
Vos
Algemeen
Directeur
VVSG

De stad van morgen

Bouwt op de fundamenteën van vandaag, ze vertrouwt en bouwt op haar inwoners en stakeholders om samen deze stad van morgen te realiseren.

Het betekent bouwen aan :

- Een financieel gezonde stad, met een sterk politiek leiderschap en een goed publiek management
- Een slimme stad, die de juiste keuzes maakt, de juiste vragen stelt en de uitdagingen ziet, benoemt en aanpakt
- Een duurzame stad, die de toekomst veilig stelt voor onze kinderen en volgende generaties
- Een levendige stad waar elke leeftijd zijn gading kan vinden
- Een gelukkige stad waar mensen samen en in betrokkenheid leven, een buurt vormen waarin geen plaats is voor onverschilligheid of zelfs polarisatie, waar mensen ook gezond kunnen leven

Historisch perspectief

De taakstelling is de voorbije 20 jaar ongelooflijk uitgebreid voor steden en gemeenten en de maatschappelijke omgeving is ongelooflijk veranderd

Veiligheid was in oorsprong één van de kerntaken van de gemeente. Nu zijn de politiezones en de hulpverleningszones verzelfstandigde organisaties die over de grenzen van steden en gemeenten heen werken als professioneel georganiseerde organisaties die het veiligheidsbelang en het gemeentelijk belang bundelen

Ruimtelijke ontwikkeling, milieu, vrije tijd, cultuur, sport, bibliotheek, toerisme, economie, city marketing, alle zorgsectoren, armoede, gezondheid,...nu zijn gemeenten heel intensief bezig om op al deze terreinen een zo actief mogelijke rol (regisseur, actor) op te nemen en te zorgen voor een aantrekkelijke uitstraling als stad en als organisatie

Mensen hebben deze uitstraling nodig om zich verbonden te voelen met hun stad, deze stad ook mee te promoten extern, bezoekers zullen graag gaan shoppen omdat er ook veel te beleven valt, of omdat men vernieuwend is ...inspelen op deze trends is belangrijker geworden

Daarnaast staat de de samenleving onder druk en dus ook het democratisch deficit zet onze politici als gezagsdragers extra onder druk

Complexe maatschappelijke uitdagingen

Een complexe samenleving is geconfronteerd met een veelheid aan uitdagingen en opportuniteiten : lokaal komt alles samen en burgemeesters zijn getraind om te zoeken naar oplossingen, hoe moeilijk ook en hoe kostelijk.

Lokaal komt alles samen en kan men zich niet wegsteken. Als er een probleem is dan komt de burger (of de organisatie of de stakeholder) aankloppen bij de burgemeester. Ook al is het probleem bij Vlaanderen of de federale regering of Europa of Globaal ontstaan en zit de burgemeester daar voor niets tussen...

Lokaal komt alles samen en vandaag is alles zo complex dat we het niet meer alleen kunnen begrijpen, kunnen oplossen, we moeten dit samen doen, onze krachten bundelen, onze kennis koppelen, onze data openmaken en gebruiken als inzicht en informatiebron. Burgemeesters zijn meesters in samenwerking, want zij kunnen maar beslissen als het College van Burgemeesters en Schepenen samen akkoord gaan (collegiaal verantwoordelijk voor alle beslissingen)

Het antwoord is lokaal

Lokaal DNA # LOCAL DNA

Influencers:

If mayors rule the world, **Benjamin Barber**

https://www.ted.com/talks/benjamin_barber_why_mayors_should_rule_the_world?language=nl

Happy City, **Charles Montgomery**, Transforming our lives through urban design

Smart Cities, **Anthony Townsend**, Big data, civic hackers and the quest for a new utopia

Pieter Ballon, smart cities

De beste burgemeester van de wereld...Bart Somers (2017)

Vlaamse burgemeesters doen het goed...

De keer hiervoor werd burgemeester Termont, de 2^{de} beste burgemeester...

Iedere twee jaar reikt de "World Mayor"-competitie, georganiseerd door de Londense denktank "City Mayors Foundation", de trofee voor "beste burgemeester" uit om een burgemeester te belonen voor zijn werk. De onderscheiding is bedoeld voor een burgemeester die "uitzonderlijke bijdragen levert aan zijn gemeenschap en wiens visie op stedelijk samenleven relevant is voor steden over de hele wereld".

Tijdens deze editie werd er speciale aandacht geschonken aan het thema vluchtelingen. Somers verdient volgens de organisatie de prijs omdat hij sinds zijn aantreden in 2001 Mechelen "getransformeerd heeft van een veeleer verwaarloosde stad tot een van de meest aantrekkelijke plaatsen in België" en tegelijkertijd tot "een rolmodel voor integratie" heeft gemaakt.

De initiatiefnemers halen ook aan dat 20 procent van de Mechelaars van Noord-Afrikaanse origine zijn, maar dat er toch geen enkele jonge Mechelaar naar Syrië of Irak is getrokken om er te gaan strijden.

Trends in de samenleving: empowerment en connectie

Vandaag willen burgers graag mee denken, mee analyseren, mee beslissen als het ook mag, burgemeesters experimenteren zonder wettelijke basis maar omdat ze aanvoelen dat dit de lokale democratie ten goede komt...

Inspirerende voorbeelden van burgerparticipatie en co-creatie zijn te vinden in vele vormen en met verschillende impact

De burgerbegroting in stad Antwerpen of de budgetgames in stad Kortrijk geven wijken of deelgemeenten een budget en begeleiden mee het beslissingsproces om burgers te laten beslissen welke investeringen of uitgaven best zullen gebeuren

Een voorbeeld in Kortrijk van Kinderen uit de Vetex wijk waarbij ze ook zelf mogen beslissen over de besteding van geld in hun wijk

<http://www.quindo.be/video-kinderen-beslissen-over-sint-janswijk-in-budget-games>

Trends in de samenleving: empowerment en connectie (2)

Influencer: The U-theory, Otto Scharmer (presencing),
leiden vanuit de toekomst die zich aandient

De Stad Tienen experimenteert met Tienenlabs en zet
een leuk project op met 10 Tieners uit Tienen die
dromen over de toekomst van Tienen

<https://detien.tienen.be/fotoalbums>

De gemeente Oostkamp biedt na jaren een oplossing
voor een vastgelopen verkaveling, door met burgers en
projectontwikkelaars en olv de bouwmeester, Leo Van
Broeck op een innovatieve co-creatieve wijze het debat
aan te gaan

<http://www.vvsg.be/praktijkenbank/Paginas/Oostkamp-ontwerpt-nieuwe-wijk-op-innovatieve-manier.aspx>

Trends: smart cities of slimme steden

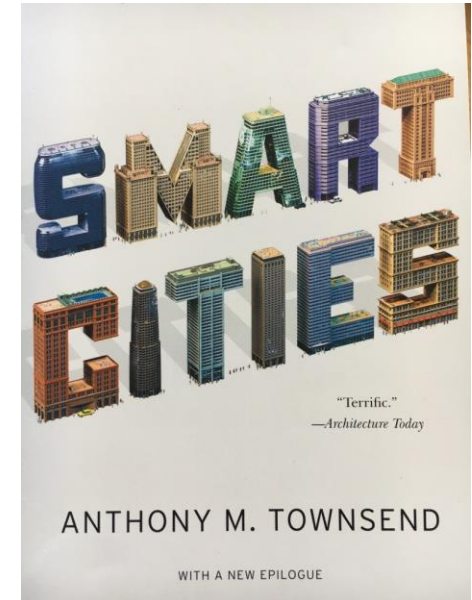
<http://molengeek.com>

<https://smartbelgium.belfius.be/winnars/>

<https://www.agoria.be/nl/Smart-Cities?ApplMenuID=3947&ViewStyle=grid>

https://www.google.be/search?client=safari&rls=en&q=vito&ie=UTF-8&oe=UTF-8&gfe_rd=cr&ei=b-AtWYaxBajc8AfW4bvgBg

Agoria, Vito, Belfius stimuleren smart cities met awards



Trends: duurzaam en toekomstgericht

The Covenant of mayors !

Investeringsen in duurzame en

Energiezuinige leefomgeving

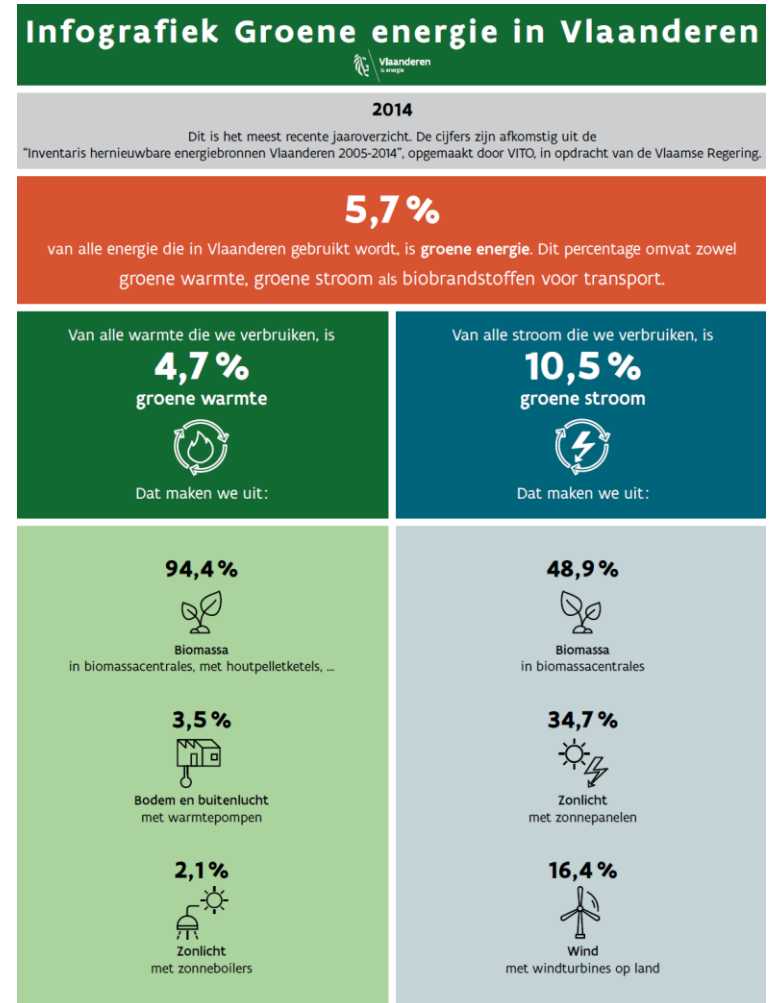
Verdichtingsproblematiek

(Leo Van Broeck)

“Gemeente Silly” met slow food,

Lokale voedselstrategie wordt

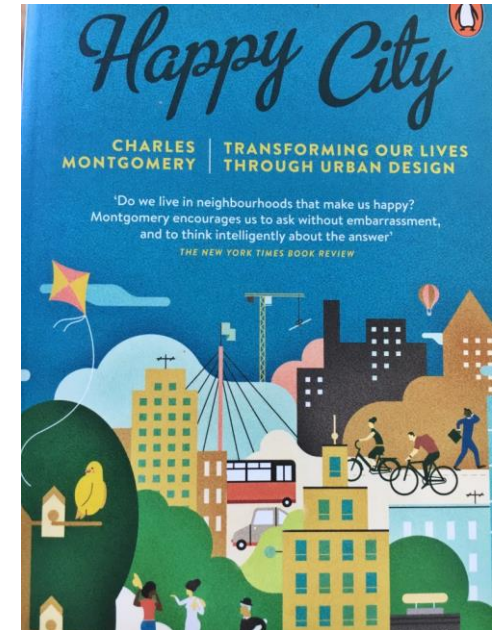
belangrijker (korte keten)



17 sustainable development goals (SDG's) UN

17 SDG's UN – 50 pilootprojecten of 50 gemeenten integreren deze doelstellingen in hun strategische meerjarenplannen en experimenteren in strategische projecten

<http://www.genk.be/content.jsp?objectid=46640>



Sterke veerkrachtige organisaties

Sterk management

Bestuurskracht

Samenwerking

Fusie

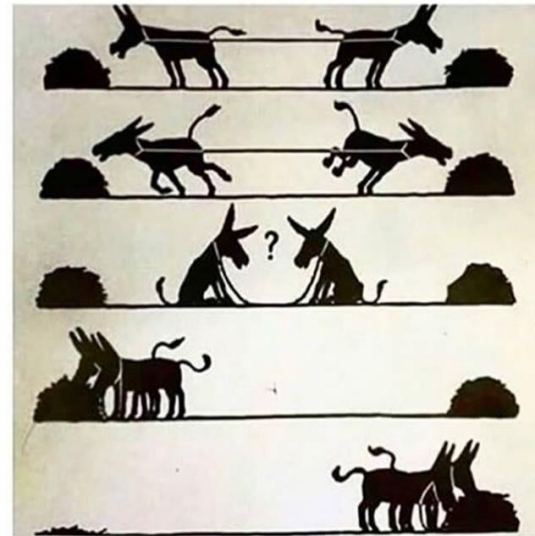
Integratie



Krachtenbundeling

Netwerkorganisaties

Imagine what we can
achieve



When we work together.

Fusie als opportuniteit

In 2016 ontstaat de mogelijkheid voor gemeenten om vrijwillig te kiezen voor fusie, met de buurgemeenten maar de faciliteitengemeenten zijn hiervan wel uitgesloten. Een aantal gemeenten slaan de handen in elkaar en **maken er een wervend en co-creatief proces van waarbij krachtenbundeling en identiteit centraal staan.**

Een sterk voorbeeld is Meeuwen-Gruitrode en Opglabbeek die samen de gemeente Oudsbergen zullen worden vanaf 1 januari 2019.

In ruil voor de vrijwillige fusie krijgen ze van de Vlaamse Overheid overname van schuld a rato van 500 euro per inwoner (gelimiteerd tot 20 miljoen euro), dit noemt men de fusiebonus. <http://www.opglabbeek.be/fusie/>

Andere voorbeelden: Kruishoutem en Zingem <http://fusiekz.be> na de fusie 15000 inwoners samen

Sint-Amands/Puurs/Bornem; Neerpelt en Overpelt; Aalter en Knesselaere

Recente evoluties nog in de pipeline : Zomergem/Waarschoot/Lovendegem...

Een sterk politiek leiderschap met een goed management (bestuurskracht)

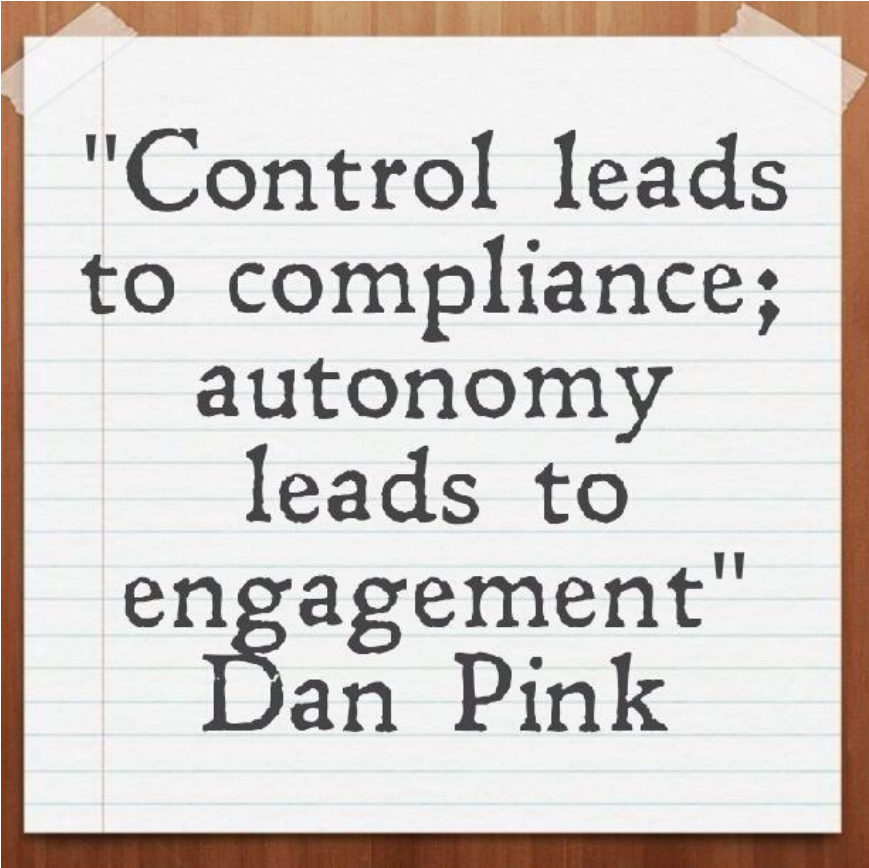
Financieel gezonde steden zijn nodig om alle verwachtingen vanuit de maatschappelijke omgeving naar het lokale niveau waar te maken en op te vangen

Hoog performante en veerkrachtige organisaties zijn de sleutel om maximaal te kunnen inspelen op de veranderende noden vanuit de maatschappij

- Maximale burgers tevredenheid vereist deze openheid, transparantie en veerkracht binnen organisaties

Uitdaging: Integratie van OCMW en gemeente tot één organisatie met één politieke leiding

- Nog andere sterke voorbeelden van eengemaakte organisaties naast groep Mechelen zijn zowel groot als klein: Gent-Brugge-Aalst, Oostkamp, Torhout...
- Influencer: Frederic Laloux, reinventing organisaties



"Control leads
to compliance;
autonomy
leads to
engagement"
Dan Pink



"AN
ORGANISATION'S
ABILITY TO
LEARN... IS THE
ULTIMATE
COMPETITIVE
ADVANTAGE"

JACK WELCH

The differences between



a **BOSS**

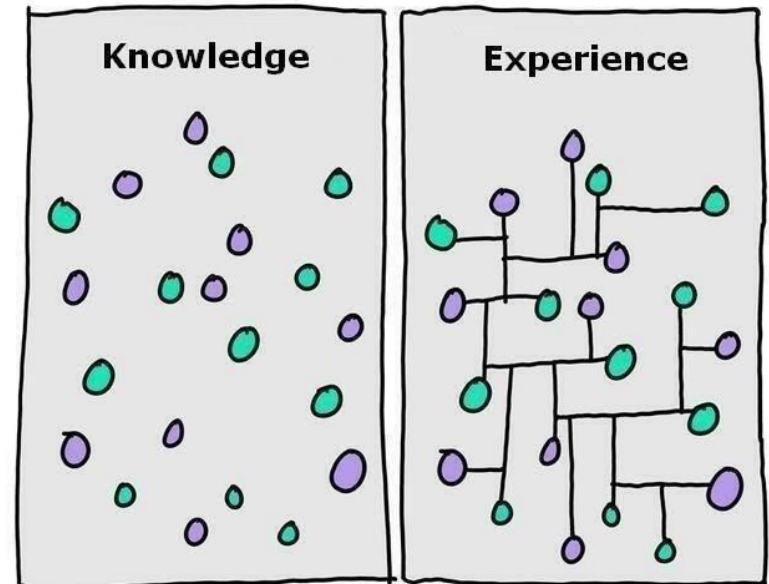
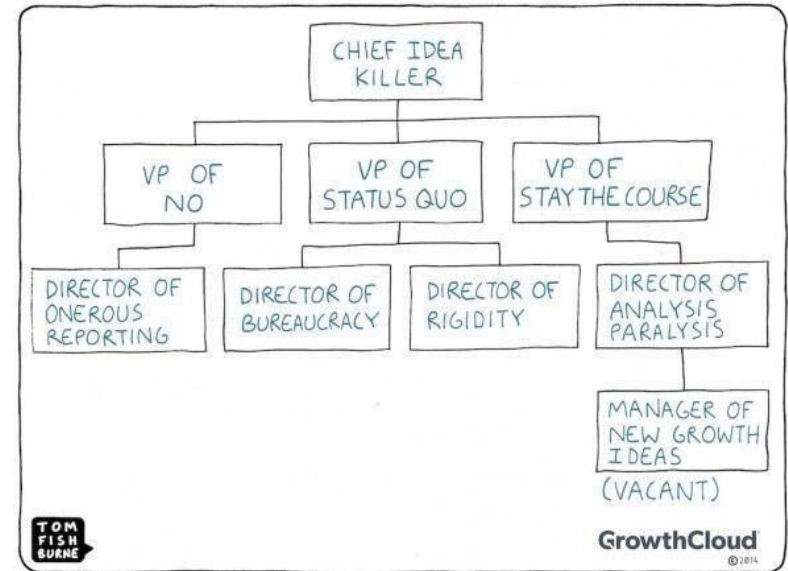
and a **Leader**



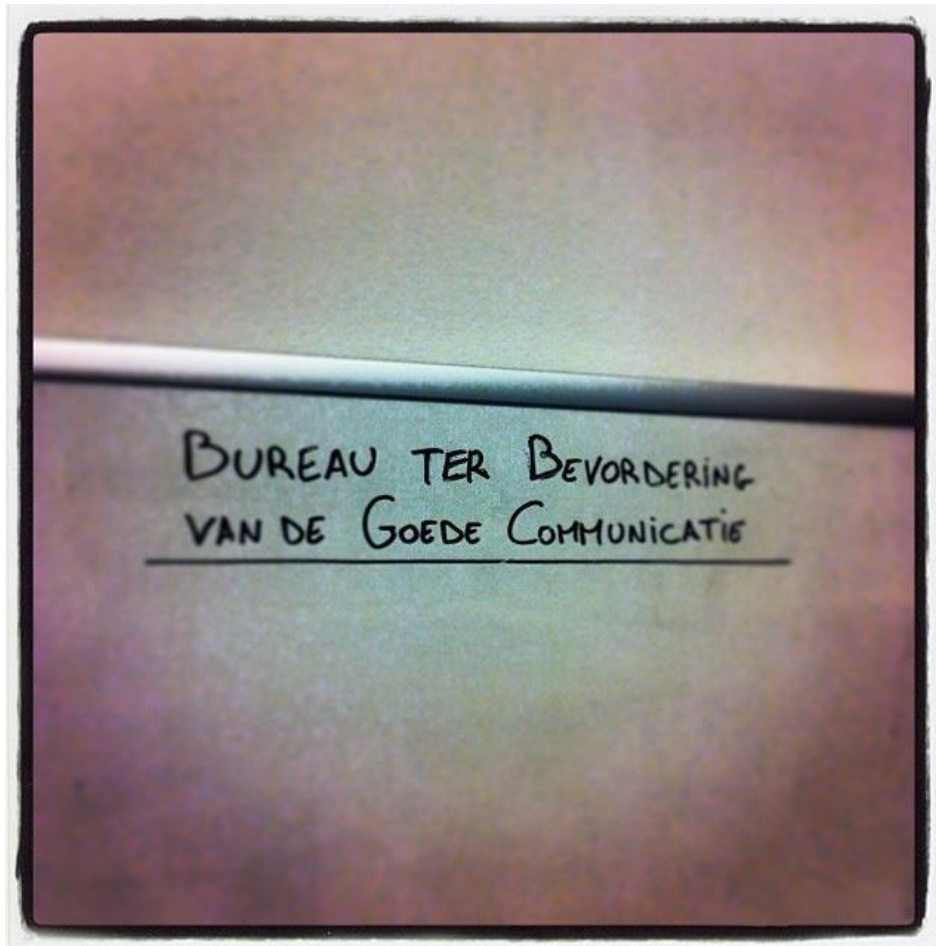
Drives employees
Depends on authority
Inspires fear
Says "I"
Places blame for the
breakdown
Knows how it's done
Uses people
Takes credit
Commands
Says "Go"

Coaches employees
Depends on goodwill
Generates enthusiasm
Says "We"
Fixes the breakdown
Shows how it's done
Develops people
Gives credit
Asks
Says "Let's go"

IF THERE IS NO WAY, CREATE ONE



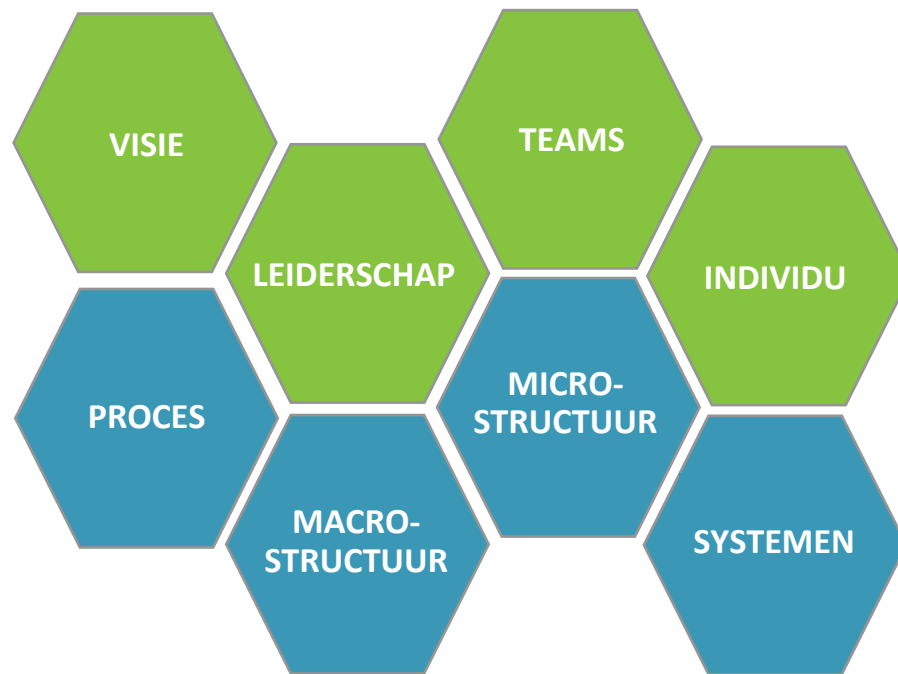
Mensen maken het verschil!



Happy People...

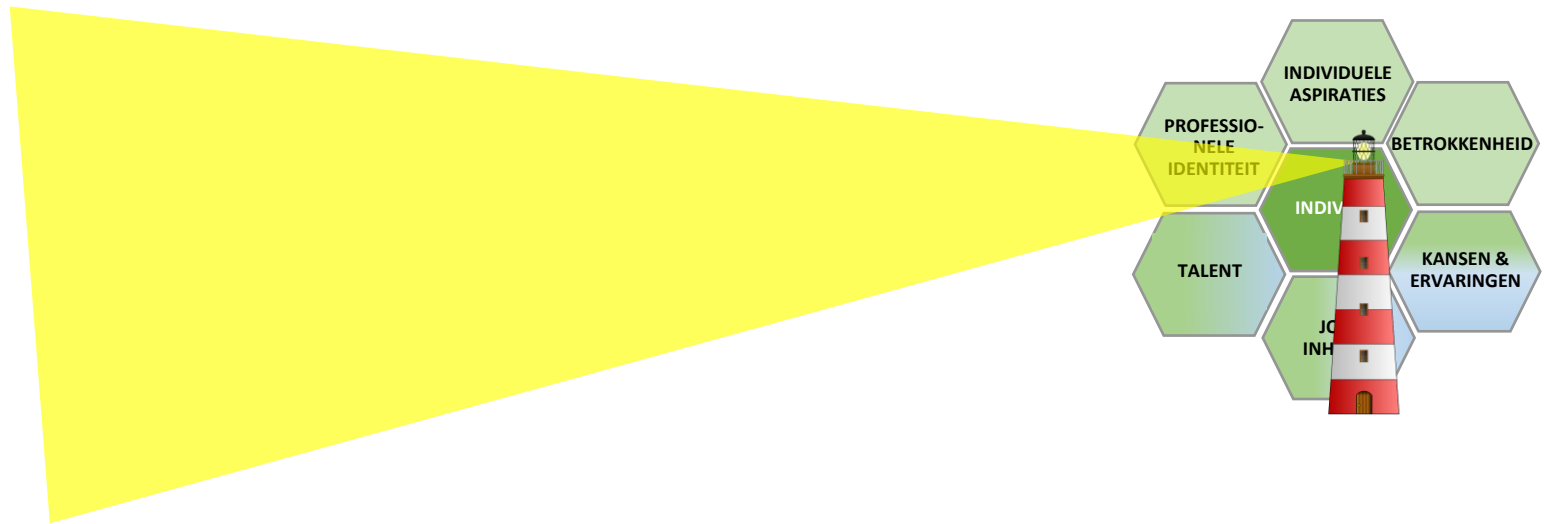
live minimally, tell the truth,
never make excuses, take time to listen,
don't hold grudges,
speak well of others, choose friends wisely,
establish personal control,
dream big,
see problems as challenges,
nurture social relationships, avoid social comparisons
treat everyone with kindness,
exercise,
don't sweat the small stuff,
accept what can not be changed,
meditate,
avoid seeking approval from others,
express gratitude for what they already have,
eat well,
wake up at the same time every morning,
and get absorbed
in the "Now".

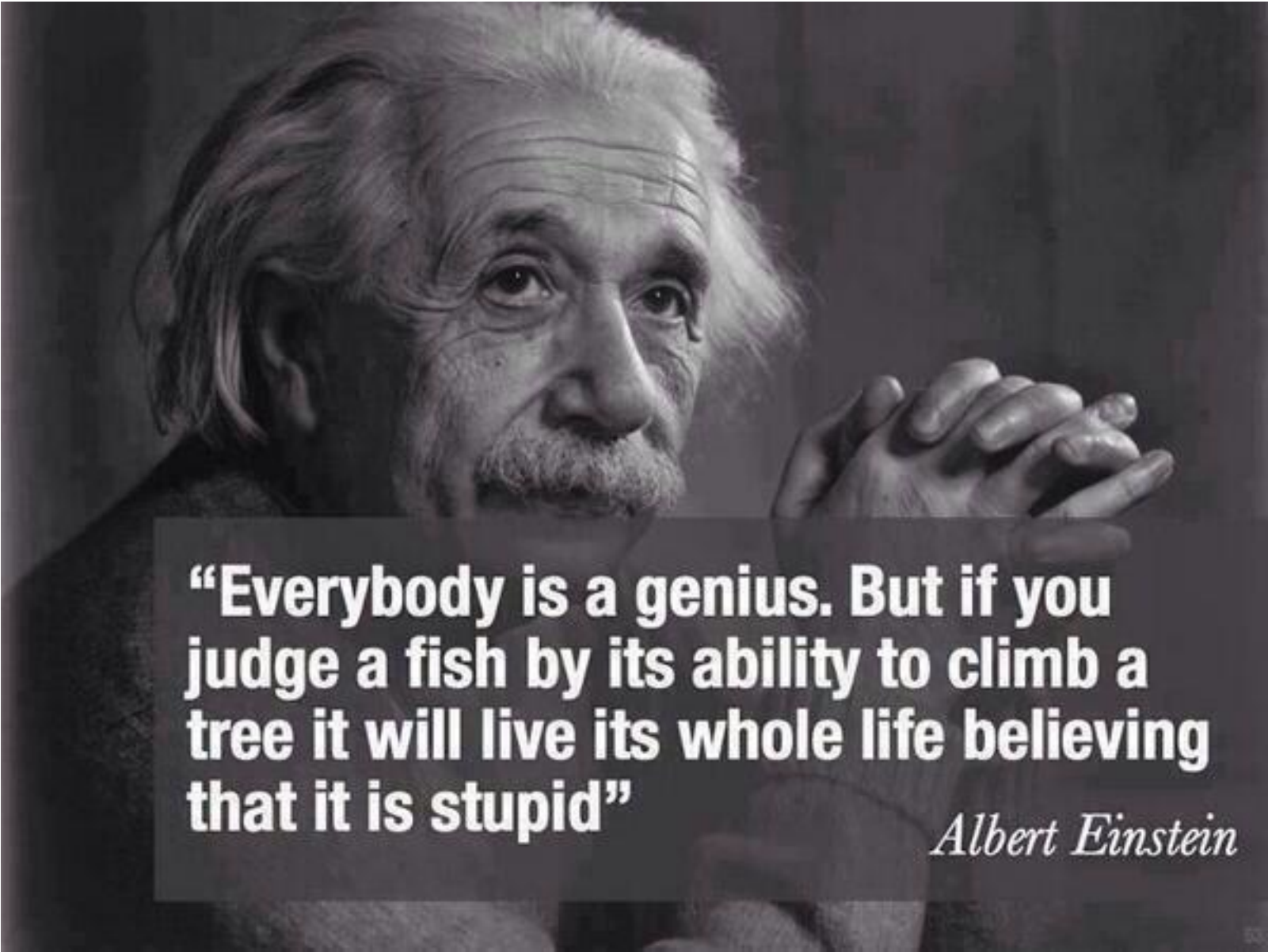
De bouwstenen van integraal organiseren (IO)





Zinvol of betekenisvol werk geeft betrokkenheid...



A black and white portrait of Albert Einstein, showing his characteristic wild hair and mustache. He is looking slightly to the right with a thoughtful expression. His hands are clasped together in front of him. A semi-transparent dark box is overlaid on the lower part of the image, containing a quote in white text.

“Everybody is a genius. But if you judge a fish by its ability to climb a tree it will live its whole life believing that it is stupid”

Albert Einstein

BEDANKT