



TIJDELIJKE WERKERVARING VAN LEERWERKNEMERS VIA ARTIKEL 60 § 7

Op zoek naar extra personeel? En help je graag mensen? Investeer zonder gedoe in jouw toekomstige medewerker.

HOE WERKT HET?

- Jouw bedrijf biedt een tijdelijke nieuwe werkplek aan tegen een redelijke kostprijs.
- Je leert de leerwerknemer een job aan op maat van jouw bedrijf en versterkt zo maximaal zijn of haar talenten en kansen op de arbeidsmarkt.
- De looptijd varieert afhankelijk van de kandidaat tot 2 jaar. In die periode kan je rekenen op de nodige ondersteuning vanuit Stad Mechelen.

WIE DOET WAT?

Stad Mechelen

- stelt een potentiële kandidaat voor
- is werkgever en betaalt het loon
- zorgt voor de verzekering arbeidsongevallen
- ondersteunt de werkgever en leerwerknemer

De werkgever

- maakt een duidelijke omschrijving van het takenpakket
- engageert zich voor begeleiding en opleiding op de werkvloer
- garandeert een professionele en veilige werkomgeving
- sluit een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid af voor de leerwerknemer

JOUW FINANCIËLE VOORDELEN?

- Stad Mechelen is de werkgever en betaalt het loon van de leerwerknemer.
- De eerste maand van tewerkstelling betaal je geen vergoeding. Vanaf de tweede maand betaal je maandelijks een forfaitaire vergoeding van € 600.
- Als non-profit werkgever betaal je geen vergoeding.

NOG ENKELE PRAKTISCHE AFSPRAKEN

- je organiseert een onthaal op de eerste werkdag
- je meldt elke afwezigheid via leerwerknemers@mechelen.be
- je geeft maandelijks feedback
- je maakt tijd voor een evaluatie(gesprek)

Interesse?

Consulenten Yannick, Christel en Ellen helpen je graag verder:



yannick.francois@mechelen.be • 0470 77 10 90
christel.simons@mechelen.be • 0474 56 34 74
ellen.vandenberghen@mechelen.be • 0471 88 71 58
leerwerknemers@mechelen.be