



Mohamed Touzani (links) met zijn mentor Guus Boudenstein.  
Foto: Robert van Stuijvenberg

## Het zand helpt het veen bij solliciteren

Hoger opgeleide Hagenaars helpen mensen in de Schilderswijk met solliciteren in 'Werkplaats De Mussen'. Het project begon eerder deze week. "Door dit werk hoor ik bij de stad."

Door Saskia Herberghs

Mohamed Touzani (29) legt uit hoe hij van zijn mentor, ontwerper Guus Boudenstein, leerde dat hij als werkzoekende een totaalpakket moet bieden. "Het gaat over spraak, het gaat over opletten, over intelligentie." Bij een oefening in solliciteren – met een acteur – sprak de tot onderwijsassistent opgeleide Touzani eerlijk over zijn faalangst. Die werd hem niet aangewreven. "Dat lag aan mijn presentatie. Aan hoe ik vertelde dat de baan misschien voor mij te hoog gegrepen was, maar dat ik met wat steun de uitdaging graag aanging."

Touzani vertelt over zijn ervaringen bij het officiële begin van het project 'Werkplaats De Mussen', dinsdag in het gelijknamige buurtcentrum aan de Hoefkade. Eerder al legde directeur Nicoline Grötzebach van De Mussen uit dat veel Schilderswijkers hulp kunnen gebruiken bij het zoeken naar werk. "Veel problemen in de wijk komen door werkloosheid. Wij willen daar iets aan doen."

Jongeren uit de wijk komen moeizaam aan de bak. Er is het probleem van de discriminatie, maar het komt ook doordat veel vaardigheden en voordelen die autochtonen hebben hier vaak ontbreken. Bijvoorbeeld omdat ouders niet kunnen lobbyen in hun vriendenkring of omdat zij weinig contacten hebben buiten de wijk. Bij het schrijven van sollicitatiebrieven ontbreekt het vaak aan kennis en ervaring. Daar moet Werk-

gen, in samenwerking met andere buurthuizen, gezondheidscentra en universiteiten in de regio. Het VSB Fonds en de gemeente Den Haag geven financiële steun.

### Aan de slag

Projectleider Ludolf van Hasselt ging eerder dit jaar aan de slag en leidt binnenkort alweer de vierde groep mentoren op, overigens meest mensen 'van het zand'. Hij hoopt dit jaar tachtig 'mentees', de noemer waaronder de werkzoekenden worden geschaard, te kunnen begeleiden naar werk, eventueel naar een volgende studie, maar desnoods naar ter zake doend vrijwilligerswerk. Hiervoor heeft hij veertig mentoren nodig, die gedurende een halfjaar begeleiding bieden. Volgens Van Hasselt is dat het unieke verkooppunt van het project. "Een exclusieve relatie met één mentor. Dat is voor mensen in deze wijk héél bijzonder."

Het brengt ook de mentoren iets nieuws, vertelt Jacqueline Hazewinkel, opgeleid bij de TU Delft. Als bewoner van het Groenewegje voelt ze zich betrokken bij haar 'achtertuin'. Ze leerde in de afgelopen maanden dat kandidaten niet over één kam geschoren moeten worden. Wel is er sprake van een gebrek aan zelfvertrouwen. Als snel stuitte ze op een valkuil. "De neiging dat je zelf alles voor je mentee invult en doet." Maar bij haar nieuwe mentee is dat al heel anders. "Ik ervoer vanaf het begin vooral veel verwondering. Ik ben 38, zij is 39. Haar oudste kind studeert aan de universiteit." Leuk is het dat hun wekelijkse overleg een keer is afgezegd omdat haar mentee vaste invalkracht is bij De Mussen. Daarnaast vindt ze dat ze geweldig veel leert van haar deelname aan Werkplaats De Mussen. "En door dit werk rijd ik niet alleen door de stad maar maak ik er deel