



Extra raadscommissie Jeugd, Sport en Preventie

3 mei 2021

Agenda



1. Werking J@M vzw:
 - 1.1. Personeelsorganisatie
 - 1.2. Aanwervingsprocedures
 - 1.3. Incident en vervolgstappen
 - Personeel
 - Juridisch
 - Beheer lokalen
 - 1.4. Externe partners
 - 1.5. Werking RvB

2. (Preventieve) acties rond seksuele intimidatie, grensoverschrijdend gedrag en geweldpleging.

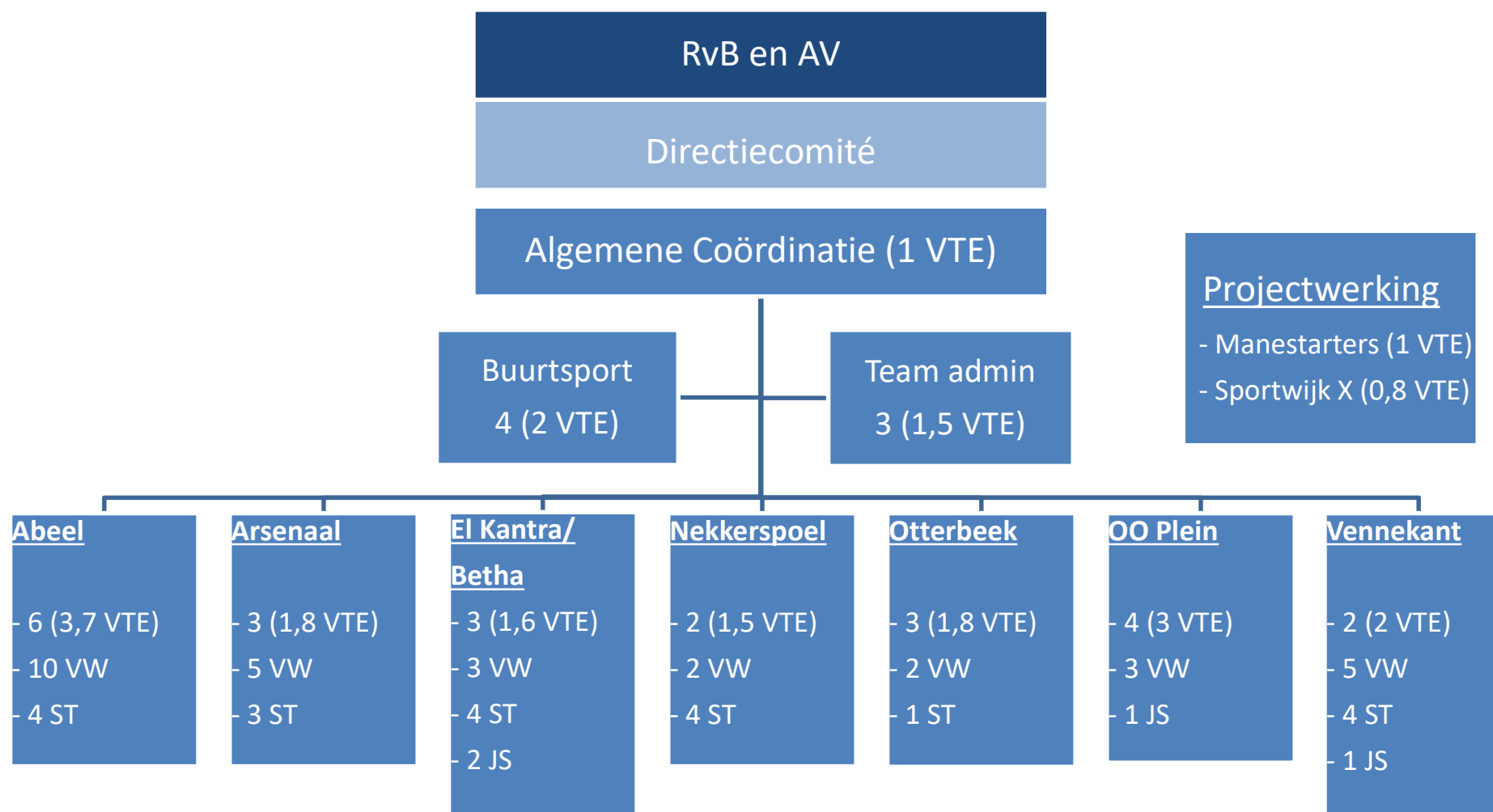


1.1. Personeelsorganisatie

- 31 medewerkers in vast dienstverband
 - 23 medewerkers reguliere werking (17,93 VTE)
 - 4 medewerkers buurtsport (2 VTE)
 - 2 projectmedewerkers (Manestarters, Sportwijk X) (1,8 VTE)
 - 2 deeltijds leren / deeltijds werken (1 VTE)
- Art. 60
- 30-tal vrijwilligers met een onkostenvergoeding
- 3-tal vrijwilligers zonder onkostenvergoeding
- 20-tal stagiairs (schooljaar 2021-2022)
- 4 jobstudenten



1.1. Personeelsorganisatie





1.1. Personeelsorganisatie

- J@M als **‘kansenfabriek’**
 - 9 personeelsleden ($\pm 1/3$ personeel!) in vast dienstverband zijn “opgegroeid” in/met de werkingen van J@M. Zij hebben het DNA van de organisatie meegekregen en dragen dit op hun beurt uit aan een nieuwe lichting kinderen, tieners en jongeren.
 - Verschillende medewerkers zijn de afgelopen jaren vanuit de organisatie ook doorgesloei naar functies bij stad Mechelen en andere organisaties.



1.2. Aanwervingsprocedures

- Basis = **beslissingsboom**
 - Ingevoerd in 2016
 - Opnieuw bekrachtigd RvB mei 2019
- Personeel met **een arbeidsovereenkomst** (vast dienstverband):
 - Vastleggen functieprofiel (in afstemming personeelsdienst)
 - Selectieprocedure met jury (intern + extern)
 - Op basis van richtlijnen Uit De Marge
 - Aanstelling en bekrachtiging door directiecomité
 - Kennisgeving RvB
- 2 medewerkers ivm **deeltijds leren / deeltijds werken**:
 - Aanstelling door AC of coördinator Buurtsport



1.2. Aanwervingsprocedures

- **Artikel 60:**
 - Toeleiding via afdeling sociale zaken, dienst activering
- **Vrijwilliger, jobstudent:**
 - Doorstroom vanuit de organisatie en partnerorganisaties + via website J@M
 - Aanstelling door jeugdwerker én AC
- **Stagiairs:**
 - Structurele instroom o.b.v. uitgebreid netwerk met onderwijsinstellingen + spontane vragen, kandidatuurstellingen
 - Aanstelling door WV'n én AC



1.3. Incident en vervolgstappen

Op personeelsvlak

- Het personeel is **enorm ontzet**, enerzijds door het voorval, anderzijds door de wijze waarop J@M in de (sociale) media wordt geprofileerd.
- Intern onderzoek heeft aangetoond dat met medewerking van een tijdelijke poetshulp **oneigenlijk toegang** werd genomen tot de lokalen van de organisatie **na sluitingstijd en buiten de werking**. De betrokken **vrijwilliger** had in zijn rol als poetshulp een sleutel ter beschikking om toegang te verkrijgen tot het lokaal.
- De samenwerking werd **onmiddellijk stopgezet**.
- **Personeel** van de werking krijgt **ondersteuning**: begeleiding door de AC, de externe preventiedienst IDEWE en een vertrouwenspersoon
- 31/3: toelichting incident RVB/AV



1.3. Incident en vervolgstappen

Op juridisch vlak

- Er is vanuit het parket van Antwerpen in het kader van het onderzoek **in eerste fase geen contact** opgenomen met de organisatie J@M vzw en de stad Mechelen. Noch de stad, noch J@M werden – ikv het lopende onderzoek – tot op heden bevraagd over de feiten.
- Na intern juridisch advies werd zowel door de stad, als door J@M vzw beslist om **een raadsman aan te stellen** en werd een **burgerlijke partijstelling** ingediend.
- Zowel de stad als J@M vzw wachten verder het **gerechtelijk onderzoek** af. De onderzoeksrechter heeft gevraagd de nodige **sereniteit** aan de dag te leggen in het belang van het onderzoek en **niet onmiddellijk om inzage te vragen**.



1.3. Incident en vervolgstappen

Beheer lokalen

- Er is **geen materiële schade** vastgesteld in het lokaal, hetgeen in eigendom toebehoort aan de stad en in gebruik wordt genomen door J@M vzw. Eénmalig **oneigenlijke toegang** tot het lokaal door een vrijwilliger.
- **Geen** enkele indicatie dat er de afgelopen maanden **structureel oneigenlijk gebruik** was van de lokalen van J@M Abeel, bevestigd door: eigen medewerkers, preventiewerkers stad en CAW, politie, buurtbewoners
 - ➔ Het incident betreft overduidelijk **een geïsoleerd geval** van oneigenlijk gebruik van de lokalen



1.3. Incident en vervolgstappen

Beheer lokalen

- **Veiligheidsaudit** uitgevoerd van het lokaal van de werking Abeel door een **DPA expert** (BOA werking)
 - nieuwe (veiligheids)sloten
 - bijkomend schriklicht
 - extra beveiliging ramen
- **Ook de andere lokalen** van J@M vzw worden onderworpen aan een veiligheidsaudit.
- Beheer gebouwen tot op heden bij J@M, overdracht naar **directie facilitaire ondersteuning** (dienst gebouwenbeheer) reeds enkele maanden in voorbereiding en wordt ook gewoon verdergezet (Otterbeek als 1^e na renovatie). **Toegangscontrole** in lijn met de andere stedelijke gebouwen.



1.4. Externe partners

Op vlak van lokalen:

- **Geen externe poetsfirma**, onderhoud via inschakelen vrijwilligers, op niveau van elke werking afzonderlijk
- Onderscheid tussen volledig **“eigen” lokalen** (Abeel, Vennekant, Betha, Otterbeek) en **gedeeld gebruik** met stad of andere externe partners (Oud Oefenplein, Arsenaal, El Kantra, Nekkerspoel)
- Momenteel geen structureel gebruik door **externe organisaties** (m.u.v. stadsdiensten) – ook omwille van corona
- Kader in opmaak voor de ter beschikking stelling aan derden → **multifunctioneel gebruik**



1.4. Externe partners

Op inhoudelijk vlak:

- Vele samenwerkingen op diverse domeinen:
 - **Onderwijs:** Thomas More, De Puzzel, Sint-Lambertus, De Dubbelsprong, Victor Van De Walle, De Vlindertuin, Den Abeel, Ursulinen, CLB, ...
 - **Sport:** Sportdienst, sportraad, tal van sportverenigingen
 - **Jeugd:** ROJM, Chiro Libertus, Jeugdwerk voor Alleman, UiT de Marge, ...
 - **Welzijn en opvoeding:** CAW, JAC, Overkop, Tejo, Samenlevingsopbouw, Huis van het Kind, ...
 - **Cultuur:** Radar (H30), de Maan, ...
 - **Resocialisatie trajecten:** Justitiehuis
 - **Tewerkstelling:** VDAB



1.5. Werking RvB

- **14 (12 + 2) stemgerechtigde** bestuursleden
- Gemiddeld 3 tot 4 vergaderingen op jaarbasis
- Afgelopen jaar **hoofdzakelijk digitaal** (omwille van corona)
- **Transparante communicatie en toelichting** over de werking
 - Personeelsbeleid: ontslag vorige coördinatoren + aanwerving nieuwe AC
 - Begroting en jaarrekening
 - Aanpassing statuten (nieuwe vzw wetgeving)
 - Aangepaste werking gedurende de corona pandemie (tevens raadscommissie van maart 2021)
- Engagement om – eens versoepelingen het toelaten – ook de **werken en projecten te bezoeken** en verder toe te lichten

Vragen

