

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 25 oktober 2016 - Openbare zitting

Aanwezig: Rita Van den Bossche, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie,
Katieleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus,
Koen Anciaux, schepenen
Frank Nobels, Frank Creyelman, Bart De Nijn, Ali Salmi, Magda Van
Loon, Catherine François, Hans Keldermans, Caroline Gennez, Karel
Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander
Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Farid Bennasser,
Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer,
Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Jan Verbergt,
Liesbet De Keersmaecker, Kerstin Hopf, Patricia Verbeeck, Freya
Perdaens, Anne Delvoye, gemeenteraadsleden
Erik Laga, stadssecretaris

25. PREVENTIE.

- 1) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen de stad en De Sleutel van 1.1.2017 tot 31.12.2019.
 - 2) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen de stad en CGG De Pont vzw van 1.1.2017 tot 31.12.2019.
-

Motivering

Voorgeschiedenis

- Op 24 april 2012 keurde de gemeenteraad het voorstel tot samenwerkingsovereenkomst met CGG De Pont inzake de alternatieve gerechtelijke maatregelen (project omgaan met agressie) goed.
- Op 26 juni 2012 keurde de gemeenteraad het voorstel tot samenwerkingsovereenkomst met De Sleutel vzw inzake de alternatieve gerechtelijke maatregelen (vormings- en behandelingsproject drugverslaving) goed.
- Op 29 augustus 2014 (punt 40) besliste het college naar aanleiding van de veranderende regelgeving om een uitdoofscenario te onderhandelen met de betrokken vzw's zodat deze rechtstreeks met de minister van justitie een overeenkomst zouden kunnen afsluiten.
- Op 22 maart 2016 is het voorstel van overeenkomst met betrekking tot de alternatieve gerechtelijke maatregelen voor het werkingsjaar 2015 aan de stad overgemaakt.
- Op 22 maart 2016 ontving de stad een brief met de nieuwe regelgeving sedert 01/01/2016
- Op 26 april 2016 keurt de gemeenteraad de overeenkomst met betrekking tot de alternatieve gerechtelijke maatregelen voor het werkjaar 2015 goed.
- Op 14 oktober 2016 - punt 58 : college verwijst de samenwerkingsovereenkomst met De Sleutel enerzijds en anderzijds het CGG De Pont voor goedkeuring naar de gemeenteraad.

Feiten en context

- Sinds 1996 (K.B. van 12 september 1996) heeft de stad Mechelen jaarlijks overeenkomsten afgesloten met de FOD Justitie waarbij de stad een financiële hulp geniet voor de aanwerving van burgerpersoneel die worden belast met de begeleiding of toepassing van diverse alternatieve strafrechtelijke maatregelen.
- De zesde staatshervorming leidde tot een communautarisering van de bevoegdheden rond de justitiehuisen. Dit zorgde ervoor dat samen met de subsidiëring van de justitiehuisen ook de regelgeving rond de alternatieve gerechtelijke maatregelen werd herbekeken. De financiering blijft immers een federale bevoegdheid, aangezien het veiligheidsfonds verankerd is binnen de sociale zekerheid.
- Tot en met 2015 konden enkel steden en gemeenten een overeenkomst sluiten met de federale overheidsdienst justitie om medewerkers aan te nemen die instaan voor het

omkaderen van de alternatieve gerechtelijke maatregelen. Hieronder een kort overzicht van de wijzigingen in de regelgeving vanaf 2016 (voor meer details, zie bijlage 1):

- Uitbreiding van het toepassingsgebied zodat ook andere instanties (vzw's, provincies, ...) een overeenkomst met justitie kunnen afsluiten;
 - Duur van de overeenkomst wordt opgesteld voor 4 jaren in plaats van 1 jaar;
 - Introductie van een enveloppe systeem zodat er een beperkte overdracht tussen personeelskosten en actie- en werkingkosten mogelijk wordt;
 - Introductie van werkingsmiddelen en een verhoging van de maximale forfaitaire loonsubsidie. Voor Mechelen betekent dat concreet een maximale subsidie van 125.678,13,- vanaf 2016 in plaats van 96.678,48 (subsidiebedrag tot en met 2015);
 - Expliciteren van doelstellingen en verplichtingen om de aanwending van de subsidies te koppelen aan een kwalitatieve output;
 - Nieuwe kwantitatieve subsidiëcriteria.
- De stad Mechelen detacheert enerzijds 2 voltijdse medewerkers naar het CGG De Pont voor vormingen ten aanzien van daders met een agressieproblematiek of met een gebrek aan sociale vaardigheden en anderzijds 2 halftijdse medewerkers naar het dagcentrum De Sleutel voor vormingen en begeleidingen van daders met een drugverslaving. Gelet op die detacheringsformule was het oorspronkelijke uitgangspunt dat zowel het CGG De Pont als De Sleutel rechtstreeks een overeenkomst inzake de alternatieve gerechtelijke maatregelen met Justitie zouden afsluiten. Vanuit dat principe werden de onderhandelingen met beide organisaties opgestart.
 - Tijdens de gesprekken is dat uitgangspunt veranderd om volgende redenen:
 - De financiële draagkracht van zowel het CGG als De Sleutel is onvoldoende om de cofinanciering (verschil tussen de reële loonkost en de maximale forfaitaire subsidie) op eigen kracht te dragen. Ze vroegen een financiële bijpassing van de stad die hoger was dan de cofinanciering die we als stad zouden moeten betalen bij het bestendigen van de huidige detachering. De totale loonkost onder de barema's PC 331 (CGG) en 330 (De Sleutel) zijn hoger dan bij de stad.
 - Tijdens BW 1 werden besparingsvoorstellen gevraagd van de diensten. Aangezien de toegekende VTE's voor Mechelen automatisch worden overgezet naar de nieuwe hogere forfaitaire bedragen en aangezien er aan de uitgavenkant niets veranderde, kon op een eenvoudige wijze de financiële doelstelling bereikt worden.
 - De vormingsprojecten worden jaarlijks door de justitiële overheid positief en waardevol bevonden. Het gaat om gespecialiseerde jobs die door gemotiveerde medewerkers worden uitgevoerd. Door de overstap van het ambtenarenstatuut naar een privé statuut gingen zij er qua arbeidsvoorwaarden, in het bijzonder de verlofregeling, op achteruit.
 - Het ontwerp van overeenkomst tussen de stad Mechelen en Justitie voor de periode 2016-2019 hebben we nog niet mogen ontvangen. Er is de officiële brief van 22 maart 2016 waarin staat dat de stad geen specifieke acties moet ondernemen en *dat de toegekende VTE's in 2015 automatisch worden overgezet naar 2016 en aangepast aan de nieuwe financiële situatie.*
 - Zowel het CGG DE Pont als dagcentrum De Sleutel zijn schriftelijk akkoord gegaan met het behouden van de detacheringsformule alsook met het voorstel tot geactualiseerde samenwerkingsovereenkomst (zie bijlage 2 & bijlage 3)

Juridische grond

- KB van 26 december 2015 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder organisaties een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van personeel belast met de begeleiding van gerechtelijke maatregelen
- MB van 26 december 2016 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder organisaties een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van personeel belast met de begeleiding van gerechtelijke maatregelen.

Argumentatie

- Om de medewerkers alternatieve gerechtelijke maatregelen te kunnen detacheren naar respectievelijk het CGG De Pont en het dagcentrum De Sleutel moet een samenwerkingsovereenkomst opgesteld worden tussen de stad Mechelen en beide

organisaties. Deze samenwerkingsovereenkomsten bestaan sinds 2012, maar moeten nu geactualiseerd worden en aangepast aan de nieuwe federale regelgeving.

- Op basis van deze samenwerkingsovereenkomsten kunnen de individuele detacheringsovereenkomsten met de medewerkers opgemaakt worden.

Financiële gevolgen

- Op ramingsnummer 2016141639 met budgetsleutel 2016/7405040/60/0490/02 is een ontvangst van 96.680,- euro voorzien voor 2016.
- Van zodra de overeenkomst tussen de stad en Justitie voor 2016-2019 getekend is, zal dit bedrag verhoogd kunnen worden tot 125.680,- euro op jaarbasis. Zoals gezegd, hebben we vanuit justitie nog geen overeenkomst mogen ontvangen
- In de meerjarenplanning is voor 2017 en 2018 een voorzichtige verhoging van inkomsten ingeschreven (106.680,-). Voor 2019 is 108.680,- euro ingeschreven.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de samenwerkingsovereenkomst tussen de stad Mechelen en De Sleutel, Technische bedrijfseenheid van de vzw Provinciaal de Broeders van Liefde voor de instelling De Sleutel.

(bijlage)

Artikel 2

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de samenwerkingsovereenkomst tussen de stad Mechelen en de CGG De Pont vzw.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Rita Van den Bossche

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening.

Erik Laga



Mechelen, 27 oktober 2016

Rita Van den Bossche
voorzitter

**SAMENWERKINGSOVEREENKOMST
STAD – DE SLEUTEL, TECHNISCHE BEDRIJFSEENHEID VAN DE
VZW PROVINCIALAAT DER BROEDERS VAN LIEFDE
VOOR DE INSTELLING DE SLEUTEL**

Tussen de ondergetekenden:

Enerzijds
De stad Mechelen,
vertegenwoordigd door de heren Bart Somers en Erik Laga die optreden namens de
gemeenteraad,
hierna genoemd de stad;

en anderzijds
De Sleutel, technische bedrijfseenheid van de vzw Provinciaal der Broeders van Liefde voor
de instelling De Sleutel met zetel te 9000 Gent, Jozef Guislainstraat 43 a,
vertegenwoordigd door de Damien Versele, algemeen directeur van De Sleutel,
hierna genoemd De Sleutel;

is overeengekomen wat volgt:

TITEL 1: ALGEMENE BEPALINGEN EN BELEIDSKADER

Artikel 1 – Voorwerp

Deze overeenkomst heeft tot doel de samenwerking te regelen tussen de stad en De Sleutel.

Artikel 2 – Duur

§1. Deze overeenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2017 en eindigt op 31 december 2019.

§2. Daarna kan telkens naar aanleiding van de hernieuwing van de subsidies door de FOD Justitie een nieuwe overeenkomst afgesloten worden tussen de stad en De Sleutel.

Artikel 3 – Algemeen juridisch kader en beleidskader

Deze overeenkomst is gebaseerd op:

- het gemeentedecreet;
- het bestuursakkoord 2013-2018 van de stad;
- de wet van 12 mei 2014 tot wijziging van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen wat de subsidiëring van de justitiehuzen betreft.
- KB van 26 december 2015 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder organisaties een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van personeel belast met de begeleiding van gerechtelijke maatregelen
- MB van 26 december 2015 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder organisaties een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van personeel belast met de begeleiding van gerechtelijke maatregelen

Artikel 4 – Doelstelling

§1. Het project omvat enerzijds concrete infoverstreking, door middel van het sensibiliseren en reflecteren in verband met eigen drugproblematiek en het motiveren tot actieve gedragsverandering. Anderzijds wordt er ook motiverend gewerkt op het vlak van de verschillende problemen binnen de levensgebieden van de betrokkene.

§2 Voor de stad zet dit vormingsproject aan tot het verhogen van het welzijn van de betrokken partijen: dader, slachtoffer en regio Mechelen. Het kan fundamenteel bijdragen tot de levenskwaliteit van de stad en het beoogt een vermindering van de criminaliteit.

§3 De stad werkt voor de know-how samen met De Sleutel.

Het project Omgaan met Drugs bij De Sleutel richt zich tot volwassenen die een alternatieve maatregel of straf opgelegd krijgen omwille van problematisch druggebruik of het plegen van druggerelateerde delicten.

§4 Het project omvat de mogelijkheid tot een vorming in groep of individuele begeleiding in het kader van bemiddeling in strafzaken (BIS), vrijheid onder voorwaarden (VOV) en probatie of een individuele begeleiding in het kader van BIS of VOV.

TITEL 2: PERSONEELSZAKEN

Artikel 5 - Detachering

§1 De stad stelt 1 vormingsmedewerker van de afdeling Preventie en Veiligheid ter beschikking van het dagcentrum De Sleutel om deze verschillende resultaten te behalen.

§2 De selectie van de vormingsmedewerker zal in overleg gebeuren met De Sleutel.

§3 De stad staat in voor de berekening en betaling van het loon en de vergoedingen van het personeel dat ter beschikking gesteld is van De Sleutel die op haar beurt alle nodige gegevens hiertoe overmaakt aan de stad aan de hand van een maandelijks prestatiestaat vóór de 3^{de} dag van de maand volgend op deze van de geleverde prestaties.

§4 Een detacheringsovereenkomst zal voor akkoord getekend worden door de stad, De Sleutel en de individuele vormingsmedewerker.

Artikel 6 – Werkgeversgezag

§1. De stad is de juridische werkgever van de vormingsmedewerker. De Sleutel wordt de functionele werkgever van het ter beschikking gestelde personeel.

§2 De rechtspositieregeling van de stad en alle overige geldende bepalingen zijn van toepassing. Omwille van praktische redenen wordt echter overeengekomen dat de vormingsmedewerker zijn of haar standplaats heeft bij De Sleutel te 2800 Mechelen, F. de Merodestraat 20.

Artikel 7 – Terugkeer van het personeel naar de stad

In geval van beëindiging of stopzetting van deze samenwerkingsovereenkomst keert de ter beschikking gestelde vormingsmedewerker terug naar de stad.

Artikel 8 – Opdrachten van het gedetacheerde personeel voor de stad

Jaarlijks kan de stad beroep doen op de gedetacheerde medewerker voor het organiseren van vormingen/acties omgaan met drugs voor stads- en/of OCMW-personeel.

TITEL 3: FINANCIËLE AFSPRAKEN

Artikel 9

§1 De investerings- en werkingskosten zoals verplaatsingen in opdracht van De Sleutel, zijn ten laste van De Sleutel.

§2 De stad ontvangt jaarlijks een toelage van de Federale Overheidsdienst Justitie. Dit betreft een vast, niet geïndexeerd, bedrag.

§3 De loonkost van de vormingsmedewerker wordt betaald door de stad.

§4 Kosten verbonden aan vorming/opleiding worden in overleg gezamenlijk betaald door de stad en de Sleutel.

TITEL 4: OPVOLGING EN CONTROLE

Artikel 10

§1 De Sleutel bezorgt afschriften van de activiteitenverslagen die ze per kwartaal moet overmaken aan de Federale Overheidsdienst Justitie, aan de Burgemeester van de stad Mechelen en aan het justitiehuis.

§2 De Sleutel kent alle verplichtingen en voorwaarden die Federale Overheidsdienst Justitie oplegt aan de stad en ziet er mee op toe dat ze correct worden nageleefd.

TITEL 5: EVALUATIE, SANCTIONERING, GESCHILLENREGELING

Artikel 11 – Evaluatie Samenwerkingsovereenkomst

§1 Jaarlijks wordt de evaluatie van de samenwerking ter kennis gebracht aan het college van burgemeester en schepenen.

§2 Deze evaluatie handelt minimaal over de voortgang van de uitvoering van de overeenkomst, de aangepastheid van de overeenkomst en het beleid aan de evoluties in het veld, en eventuele noodzakelijke bijstellingen voor de nieuwe overeenkomst en het beleid.

§3 De evaluatie gebeurt op basis van een eindverslag over de samenwerking tussen De Sleutel en de stad.

Artikel 12 – Sanctionering

Indien één van beide partijen haar verbintenissen niet nakomt, worden in overleg correctieve maatregelen en acties afgesproken, met inbegrip van de periode waarin deze acties moeten worden uitgevoerd en tot resultaat moeten leiden, alsook de wijze en de frequentie waarin De Sleutel hierover moet rapporteren.

Artikel 13 – Geschillenregeling

§1 Onverminderd bovenstaande bepalingen, worden geschillen waartoe deze overeenkomst aanleiding geeft, geregeld via een bemiddelingsprocedure die op initiatief van beide partijen kan worden opgestart.

§2 Deze bemiddelingsprocedure bestaat uit het formuleren van een voorstel door een commissie van deskundigen bestaande uit 2 afgevaardigden van de stad en 2 vertegenwoordigers van De Sleutel. Indien op grond van dit voorstel geen vergelijk kan worden gevonden, wordt het geschil voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen nadat de raad van bestuur van De Sleutel en een commissie van externe deskundigen een voorstel hebben geformuleerd.

§3 Deze commissie van externe deskundigen wordt samengesteld uit actoren uit het beleidsdomein (2 personen aangeduid door de stad en 2 personen aangeduid door De Sleutel).

§4 De stad motiveert haar beslissing betreffende deze adviezen.

TITEL 6: DIVERSE EN ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 14 - Tussentijdse aanpassingen en opschortende voorwaarden

§1 Op vraag van één van beide partijen en na akkoord van beide partijen kunnen bepalingen van deze overeenkomst worden aangepast of geschorst. Beide partijen plegen hiertoe overleg.

§2 in voorkomend geval worden deze wijzigingen neergeschreven in een addendum dat onlosmakelijk deel uitmaakt van deze overeenkomst.

Artikel 15 - Kennisgevingen

§1 Alle kennisgevingen in verband met deze onderhavige overeenkomst moeten schriftelijk en in het Nederlands gebeuren.

§2 Voor beide partijen geldt dat deze kennisgevingen geacht worden geldig te zijn indien ze via aangetekende post of per e-mail (met ontvangstbevestiging) verstuurd werden naar de adressen beschreven aan het begin van deze overeenkomst of naar elk ander adres dat een partij kan meedelen aan de andere partij

Artikel 16 - Splitsbaarheid

Indien een bepaling in deze Samenwerkingsovereenkomst geacht wordt geheel of gedeeltelijk onwettig, ongeldig of onafdwingbaar te zijn, wordt de rechtsgeldigheid, de geldigheid of de afdwingbaarheid van de resterende bepalingen van deze overeenkomst niet aangetast en zullen de stad en De Sleutel de nodige inspanningen leveren om onmiddellijk te goeder trouw in een geldige vervangende bepaling te voorzien.

Opgemaakt te Mechelen in 2 originelen , op 27 oktober 2016

Namens de gemeenteraad van de stad Mechelen,

**De stadssecretaris
Erik LAGA**

**De burgemeester
Bart SOMERS**

Namens De Sleutel,

**De directeur
Damien VERSELE**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST STAD – "CGG DE PONT" VZW

Tussen de ondergetekenden:

Enerzijds
de stad Mechelen,
vertegenwoordigd door de heren Bart Somers en Erik Laga die optreden namens de
Gemeenteraad;
hierna genoemd de stad;

en anderzijds
het "CENTRUM VOOR GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG DE PONT",
met zetel te 2800 Mechelen, Lange Ridderstraat 20,
vertegenwoordigd door Mevr. Inge Vervotte, voorzitter, en Dhr Bob Cools, directeur,
hierna genoemd "CGG DE PONT" vzw;

is overeengekomen wat volgt:

TITEL 1: ALGEMENE BEPALINGEN EN BELEIDSKADER

Artikel 1 – Voorwerp

Deze overeenkomst heeft tot doel de samenwerking te regelen tussen de stad en "CGG DE PONT" vzw.

Artikel 2 – Duur

§1. Deze overeenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2017 en eindigt op 31 december 2019.

§2. Daarna kan telkens naar aanleiding van de hernieuwing van de subsidies door de FOD justitie een nieuwe overeenkomst afgesloten worden tussen de stad en het "CGG DE PONT" vzw.

Artikel 3 – Algemeen juridisch kader en beleidskader

§1. Deze overeenkomst is gebaseerd op:

- het gemeentedecreet;
- het decreet betreffende de centra voor geestelijke gezondheidszorg;
- het bestuursakkoord 2013-2018 van de stad Mechelen;
- de wet van 12 mei 2014 tot wijziging van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen wat de subsidiëring van de justitiehuzen betreft.
- KB van 26 december 2015 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder organisaties een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van personeel belast met de begeleiding van gerechtelijke maatregelen
- MB van 26 december 2015 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder organisaties een financiële hulp kunnen genieten voor de aanwerving van personeel belast met de begeleiding van gerechtelijke maatregelen

Artikel 4 –Doelstelling

§1. Door detachering van 2 vormingsmedewerkers van de afdeling Preventie en Veiligheid naar het "CGG DE PONT" en door hen te laten samenwerken met het forensisch team van het CGG, beogen we een meerwaarde te realiseren die tot uiting komt in:

- Structureel overleg rond gezamenlijke dossiers:

In de praktijk komt het vaak voor dat cliënten door Justitie meerdere voorwaarden tegelijkertijd krijgen opgelegd, zowel het vormingsproject omgaan met agressie als een begeleiding binnen het CGG. Door structureel overleg kunnen er afspraken gemaakt worden rond indicatie en onderlinge afstemming van het aanbod van beide diensten. Het onderscheid tussen 'vormingen omgaan met agressie' - zoals gesubsidieerd door de FOD Justitie - en de begeleidingen binnen het CGG, moet hierbij ten alle tijden gevrijwaard blijven.

- De uitwisseling van expertise en methodieken:
Beide diensten werken rond dezelfde problematieken (agressie, intrafamiliaal geweld) waardoor inhoudelijke uitwisseling van ervaringen en manier van werken met cliënten verrijkend is.
- Een multidisciplinaire behandeling van complexe dossiers:
In de praktijk merken we dat de problematiek van cliënten complexer wordt en meer personen met een multi-problematiek vanuit justitie worden doorverwezen (naast weinig agressiebeheersing ook tekenen van verslaving en psychosociale moeilijkheden tot soms psychische problemen). Om een adequaat antwoord te bieden op de noden van de cliënten is een multidisciplinaire dossierbespreking nodig.
- Het verlagen van de drempel naar verdere hulpverlening :
Om de verdere opvolging van cliënten na afloop van het vormingsproject te verzekeren, kan een nauwere samenwerking drempelverlagend werken.

TITEL 2: PERSONEELSZAKEN

Artikel 5 – Detachering

§1. De stad stelt 2 vormingsmedewerker van de afdeling Preventie en Veiligheid ter beschikking van het "CGG DE PONT" vzw om deze verschillende resultaten te behalen.

§2 De selectie van de vormingsmedewerkers zal in overleg gebeuren met "CGG DE PONT" vzw.

§3 De stad staat in voor de berekening en betaling van het loon en de vergoedingen van het personeel dat ter beschikking gesteld is van "CGG DE PONT" vzw die op haar beurt alle nodige gegevens hiertoe overmaakt aan de stad aan de hand van een maandelijkse prestatiestaat vóór de 3^{de} dag van de maand volgend op deze van de geleverde prestaties.

§4 Een detacheringsovereenkomst zal voor akkoord getekend worden door de stad, "CGG DE PONT" vzw en de individuele vormingsmedewerker.

Artikel 6 – Werkgeversgezag

§1. De stad is de juridische werkgever van de vormingsmedewerker. "CGG DE PONT" vzw wordt de functionele werkgever van het ter beschikking gestelde personeel.

§2 De rechtspositieregeling van de stad en alle overige geldende bepalingen zijn van toepassing. Omwille van praktische redenen wordt echter overeengekomen dat de vormingsmedewerker zijn of haar standplaats heeft bij "CGG DE PONT" vzw te 2800 Mechelen, Lange Ridderstraat 20.

Artikel 7 – Terugkeer van het personeel naar de stad

In geval van beëindiging of stopzetting van deze samenwerkingsovereenkomst keert de ter beschikking gestelde vormingsmedewerker terug naar de stad.

Artikel 8 – Opdrachten van het gedetacheerde personeel voor de stad

Jaarlijks kan de stad beroep doen op de gedetacheerde vormingsmedewerkers voor het organiseren van vormingen omgaan met agressie voor stads- en/of OCMW-personeel.

TITEL 3: FINANCIËLE AFSPRAKEN

Artikel 9

§1 De Stad voorziet in haar stadsbegroting voldoende werkingskosten voor aankoop vormingsmateriaal (incl. vakliteratuur), verplaatsingskosten, frankerings- en telefoonkosten, economaatsproducten, en vorming/opleiding.

§2 De Stad ontvangt jaarlijks een toelage van de Federale Overheidsdienst Justitie. Dit betreft een vast, niet geïndexeerd, bedrag.

§3 De loonkost van de 2 vormingsmedewerkers wordt betaald door de Stad.

§4 De vormingsmedewerkers nemen het materiaal (vormingsmateriaal, ICT, gsm, bureaumeubilair) dat de Stad hen op datum van ondertekening van de overeenkomst ter beschikking stelt mee naar "CGG DE PONT" vzw. Dit materiaal blijft eigendom van de Stad.

TITEL 4: RAPPORTERING, OPVOLGING EN CONTROLE

Artikel 10

§1 "CGG DE PONT" vzw bezorgt afschriften van de activiteitenverslagen die ze per kwartaal moet overmaken aan de Federale Overheidsdienst Justitie, aan de Burgemeester van de stad en aan het justitiehuis.

§2 "CGG DE PONT" vzw kent alle verplichtingen en voorwaarden die Federale Overheidsdienst Justitie oplegt aan de stad en ziet er mee op toe dat ze correct worden nageleefd.

TITEL 5: EVALUATIE, SANCTIONERING, GESCHILLENREGELING

Artikel 11 – Evaluatie

§1 Jaarlijks wordt de evaluatie van de samenwerking ter kennis gebracht aan het college van burgemeester en schepenen,.

§2 Deze evaluatie handelt minimaal over de voortgang van de uitvoering van de overeenkomst, de aangepastheid van de overeenkomst en het beleid aan de evoluties in het veld, en eventuele noodzakelijke bijstellingen voor de nieuwe overeenkomst en het beleid.

§3 De evaluatie gebeurt op basis van een eindverslag over de samenwerking tussen "CGG DE PONT" vzw en de stad

Artikel 12 – Sanctionering

Indien één van beide partijen haar verbintenissen niet nakomt, worden in overleg correctieve maatregelen en acties afgesproken, met inbegrip van de periode waarin deze acties moeten worden uitgevoerd en tot resultaat moeten leiden, alsook de wijze en de frequentie waarin "CGG DE PONT" vzw hierover moet rapporteren.

Artikel 13 – Geschillenregeling

§1 Onverminderd bovenstaande bepalingen, worden geschillen waartoe deze overeenkomst aanleiding geeft, geregeld via een bemiddelingsprocedure die op initiatief van beide partijen kan worden opgestart.

§2 Deze bemiddelingsprocedure bestaat uit het formuleren van een voorstel door een commissie van deskundigen bestaande uit 2 afgevaardigden van de stad en 2 vertegenwoordigers van "CGG DE PONT" vzw. Indien op grond van dit voorstel geen vergelijk

kan worden gevonden, wordt het geschil voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen nadat de raad van bestuur van "CGG DE PONT" vzw en een commissie van externe deskundigen een voorstel hebben geformuleerd.

§3 Deze commissie van externe deskundigen wordt samengesteld uit actoren uit het beleidsdomein (2 personen aangeduid door de stad en 2 personen aangeduid door "CGG DE PONT" vzw.

§4 De stad motiveert haar beslissing betreffende deze adviezen.

TITEL 6: DIVERSE EN ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 14 Tussentijdse aanpassingen en opschortende voorwaarden

§1 Op vraag van één van beide partijen en na akkoord van beide partijen kunnen bepalingen van deze overeenkomst worden aangepast of geschorst. Beide partijen plegen hiertoe overleg.

§2 In voorkomend geval worden deze wijzigingen neergeschreven in een addendum dat onlosmakelijk deel uitmaakt van deze overeenkomst.

Artikel 15 Kennisgevingen

§1 Alle kennisgevingen in verband met deze onderhavige overeenkomst moeten schriftelijk en in het Nederlands gebeuren.

§2 Voor beide partijen geldt dat deze kennisgevingen geacht worden geldig te zijn indien ze via aangetekende post of per e-mail (met ontvangstbevestiging) verstuurd werden naar de adressen beschreven aan het begin van deze overeenkomst of naar elk ander adres dat een partij kan meedelen aan de andere partij.

Artikel 16 Splitsbaarheid

Indien een bepaling in deze Samenwerkingsovereenkomst geacht wordt geheel of gedeeltelijk onwettig, ongeldig of onafdwingbaar te zijn, wordt de rechtsgeldigheid, de geldigheid of de afdwingbaarheid van de resterende bepalingen van deze overeenkomst niet aangetast en zullen de stad en "CGG DE PONT" vzw de nodige inspanningen leveren om onmiddellijk te goeder trouw in een geldige vervangende bepaling te voorzien.

Opgemaakt te Mechelen in 2 originelen op 27 oktober 2016

Namens de stad Mechelen,

**De stadssecretaris
Erik LAGA**

**De burgemeester
Bart SOMERS**

Namens "CGG De Pont"vzw,

**De directeur
Bob COOLS**

**De voorzitter
Inge Vervotte**