



Responsabiliseringsbijdrage: studie Nexian
Raadscommissie Financiën
16 januari 2020

Pensioenstelsels

- Voor statutair personeel: stad is aangesloten bij Gesolidariseerd Pensioenfonds binnen de FPD Federale Pensioendienst (vroeger RSZ ppo of DIBISS).
- Voor contractanten: werknemerspensioenen binnen RSZ (zoals privé-sector).
- Voor uitvoerende mandatarissen: stad staat zelf in voor procedures, sociale administratie en uitbetaling.
- Uitdovend: nog enkele mensen in kas weduwen en wezen van vóór toetreding tot RSZ ppo.

Studie Nexyan

- Naar aanleiding van wijzigende wetgeving rond statutaire pensioenen: opdracht van werkgroep financiën van vvsg en centrumsteden aan consultant Nexyan tot studie naar regelgeving en cijfers steden.
- Resultaten waren beschikbaar medio 2019 voor gebruik bij opstellen meerjarenplannen.
- De berekeningen gebeurden met als basiscijfermateriaal de personeelsbezetting op 1/1/2018 en voor volgende entiteiten: stad, ocmw, zorgbedrijf, agb sam, dodoens, politiezone Mechelen-Willebroek, hulpverleningszone Rivierenland (aandeel Mechelen).

Statutair pensioen versus pensioen contractant

Statutair pensioen

- 75% van gemiddelde wedde van laatste 5 of 10 jaar (aan index bij pensionering) maal aantal jaren loopbaan (incl. studie) gedeeld door 45.
- Sinds wet 30/3/2018 op gemengde pensioenen : bij eerste benoeming na 30/11/2017 tellen jaren voorheen als contractant gepresteerd niet meer mee voor statutair pensioen. Statutariseren (op einde loopbaan) minder aantrekkelijk gemaakt.

Statutair pensioen versus pensioen contractant

Pensioen contractanten

- 60% van gemiddelde wedde van hele loopbaan (aan index bij pensionering) maal aantal jaren loopbaan als contractant gedeeld door 45.
- De gemiddelde wedde over hele loopbaan is 10 tot 20% lager dan gemiddelde laatste jaren bij statutair. 60% ipv 75% is goed voor ca. 25% minder pensioen.
- Globaal wordt aangenomen dat het wettelijk statutair pensioen 35 à 50% hoger ligt dan het wettelijk werknemerspensioen.

Financiering van statutaire pensioenen

- Gesolidariseerd pensioenfonds voor lokale besturen is een gesloten systeem: buiten werknemers- en werkgeversbijdragen zijn er geen andere inkomsten (geen algemene federale middelen) om de te betalen pensioenen te financieren
- Repartitiesysteem: geen systematische en renderende reserves aanleggen
- Inkomsten:
 - * basisbijdragen (momenteel 38,5 % op loonmassa, 7,5 % door inhouding op wedde werknemer en 31 % werkgeversbijdrage =34 % minus 3% korting uit bestaande reserves pool 1)
 - * responsabiliseringsbijdragen

Financiering van statutaire pensioenen

- Responsabiliseringsbijdrage
 - * indien te betalen pensioenen voor een bestuur > basisbijdragen
 - * = respo-coëfficiënt x (pensioenen – basisbijdragen)
 - * momenteel is respo-coëfficiënt 50%
 - * indien tijdens een kalenderjaar geen statutaire meer in dienst: 100%
- Wet gemengde pensioenen versnelt betaling: vóór 2018 betaling op 31/12 van jaar na referentiejaar, nu voorschottensysteem plus een afrekening waardoor in 2024 100% van referentiejaar 2024 betaald wordt. Betekent in periode 2019-2023 extra budgettaire last door inhaalbeweging.
- Speciale regeling voor statutair brandweerpersoneel door hulpverleningszones overgenomen van gemeenten

Tweede pensioenpijler voor contractanten

- Bij een organisme voor de financiering van pensioenen worden door werkgever premies betaald die vanaf pensionering voor contractant een aanvullend pensioen oplevert.
- Mechelen is aangesloten bij OFP Provant, Zorgbedrijf gedeeltelijk OFP Provant, gedeeltelijk Ethias.
- Regeling Provant werkt met “kloofdichting”. Mechelen betaalt momenteel voor 25% kloofdichting maar moet in 2021 naar 35% om penalisatie ikv respobijdrage te vermijden.
- Als incentive om een kwalitatieve 2^{de} pijler hebben, bepaalt pensioenwet dat bestuur korting krijgt op respobijdrage : 50% van premies 2^{de} PP.

Tweede pensioenpijler voor contractanten

- Korting is te financieren door een penaliserende van besturen die respo betalen en niet voldoen aan de minimumnormen voor de 2^{de} PP .
Maximale penaliserende: betaling bijdragen en respo is maximaal gelijk aan pensioenlast.
Verwachting: alle besturen willen penaliserende vermijden, dus niet echt rekenen op de korting.

Studie Nexyan

- Entiteiten: stad, ocmw, zorgbedrijf, agb sam, dodoens, politiezone Mechelen-Willebroek, hulpverleningszone Rivierenland (aandeel Mechelen).
- Berekeningen gaan uit van stabiele personeelsbezetting en er zijn 3 scenario's over beleid rond benoemen of contractueel aanwerven: stabiel aantal statutairen, groeiend aantal, uitdovend aantal.
- Berekeningen gaan ook uit van een aantal hypothesen over de evolutie van de pensioenleeftijd, de sterftetafels, inflatie inschatting, stabiele barema's, stabiele wetgeving,
- Gevolg van onzekere uitgangspunten: berekeningen tot het jaar 2118 kunnen wel indicatie geven maar zijn weinig relevant. Korte termijn en middellange termijn uiteraard wel.

Studie Nexyan

3 scenario 's over evolutie pensioenbijdragen:

	<u>optimistisch</u>	<u>neutraal</u>	<u>pessimistisch</u>
<u>Basisbijdragevoet in %</u>			
2020	38,5	38,5	38,5
2025	44,0	44,0	44,0
daarna evoluerend naar	45,0	45,0	45,0
<u>Respo-coëfficiënt in %</u>			
2020	50,0	50,0	50,0
2025	75,0	85,0	85,0
daarna evoluerend naar	75,0	95,0	100,0
<u>Korting 2 de PP in %</u>			
2020	50,0	50,0	50,0
2025	50,0	50,0	50,0
daarna evoluerend naar	0,0	0,0	0,0

Studie Nexyan: neutraal uitdovend scenario

	Te betalen respo alle entiteiten Mechelen	Tussenkost Vlaanderen	Netto impact
2019	7.823.590		7.823.590
2020	8.371.090	4.185.545	4.185.545
2021	9.525.201	4.762.601	4.762.601
2022	12.403.977	6.201.988	6.201.988
2023	15.111.782	7.555.891	7.555.891
2024	13.484.771	6.742.386	6.742.386
2025	15.077.096	7.538.548	7.538.548

Globale pensioenlast alle entiteiten

Mechelen

	Alle pensioenuitgaven alle entiteiten Mechelen	Tussenkost Vlaanderen	Netto impact
2019	14.658.751		14.658.751
2020	14.949.450	4.185.545	10.763.904
2021	16.201.793	4.762.601	11.439.192
2022	19.421.081	6.201.988	13.219.093
2023	21.937.126	7.555.891	14.381.235
2024	20.477.427	6.742.386	13.735.042
2025	21.895.072	7.538.548	14.356.524

Benoemen versus contractueel

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
Werkgeversbijdragen en 2de PP contractueel	32,13%	32,13%	32,13%	32,13%	32,13%	32,13%
Werkgeversbijdragen statutair	46,49%	46,49%	46,49%	50,99%	50,99%	51,99%
Effect van inbreng basisbijdragen in berekening respobijdrage	20,75%	22,83%	29,05%	32,25%	34,40%	37,40%
Netto-kost werkgeversbijdragen	25,74%	23,66%	17,44%	18,74%	16,59%	14,59%

Benoemen versus contractueel

- Een actieve statutair kost minder dan een actieve contractueel.
Voor een C niveau in 2020 ca. 2000 euro/jaar, in 2025 ca. 6000
Voor een A niveau in 2020 ca. 3000 euro/jaar, in 2025 ca. 10.000
- Naarmate de basisbijdragevoeten en de respo-coëfficiënt oplopen vergroot het verschil in kost.
- Dit tenminste zolang men actief is want bij pensionering komt het statutair pensioen (gedeeltelijk in functie van respo-coëfficiënt) ten laste van de gemeente. Het pensioen van de contractant is ten laste van de RSZ. Benoemen is voordeliger op korte termijn.
- In feite moet men ook rekening houden met ziekteperioden die volledig ten laste van de gemeente zijn bij een statutair. Gent schat dit gemiddeld in op ca. 3000 euro per persoon per jaar.

Linken naar info

- [Sfpd.fgov.be/nl/kenniscentrum/gesolidariseerd-pensioenfond](https://sfpd.fgov.be/nl/kenniscentrum/gesolidariseerd-pensioenfond)s
- [Docplayer.nl/4854317-voorstelling-ofp-provant.html](https://docplayer.nl/4854317-voorstelling-ofp-provant.html)

VRAGEN ??