

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 4 september 2018 - Openbare zitting

Aanwezig: Christiaan Backx, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie,
Katleen Den Roover, Björn Siffer, Stefaan Deleus, Bart De Nijn, Koen
Anciaux, schepenen
Frank Nobels, Frank Creyelman, Ali Salmi, Magda Van Loon, Hans
Keldermans, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne
Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Farid
Bennasser, Tom Kestens, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker,
Rita Van den Bossche, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon
Diependaele, Klaartje Heiremans, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Patricia
Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Indrani Muyltermans,
gemeenteraadsleden
Erik Laga, algemeen directeur

24. DIVERSITEIT. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen en het Agentschap Integratie & Inburgering (AII) in het kader van het lokale diversiteitsbeleid voor de periode 1 januari 2018 tot 31 december 2018.

De beslissing wordt genomen met 36 stemmen voor (Christiaan Backx, Bart Somers, Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Björn Siffer, Stefaan Deleus, Bart De Nijn, Koen Anciaux, Frank Nobels, Ali Salmi, Magda Van Loon, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Farid Bennasser, Tom Kestens, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Rita Van den Bossche, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Indrani Muyltermans) en 2 stemmen tegen (Frank Creyelman, Hans Keldermans)

Motivering

Voorgeschiedenis

- Gemeenteraad van 23 februari 2016: De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst tussen de stad Mechelen en het Agentschap Integratie & Inburgering in het kader van het lokale integratiebeleid voor de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 goed.
- Collegebeslissing van 13 juli 2018 – agendapunt 21: Het college verwijst volgend agendapunt naar de gemeenteraad: Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen de stad Mechelen en het Agentschap Integratie & Inburgering in het kader van het lokale diversiteitsbeleid voor de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018, inclusief de bijlage voor het werkjaar 2018.

Feiten en context

- Het Agentschap Integratie & Inburgering (AII) is in 2014 opgericht door de Vlaamse overheid als extern verzelfstandigd agentschap. Dit Agentschap bestaat uit onthaalbureaus inburgering, integratiecentra (o.a. Prisma vzw), Kruispunt Migratie Integratie, sociaal tolk- en vertaaldiensten en Huizen van het Nederlands.
- Deze overeenkomst concretiseert de samenwerking tussen het stadsbestuur van Mechelen enerzijds en het Agentschap Integratie & Inburgering in het kader van het lokale diversiteitsbeleid voor de periode 1 januari 2018 tot 31 december 2018.
- De samenwerkingsovereenkomst wordt voorgelegd.

- Op het einde van deze periode zal de concrete samenwerking geëvalueerd worden met het oog op een verbeterde samenwerking voor het volgende werkjaar.
- Om concreet invulling te geven aan het lokale diversiteitsbeleid hebben de stad Mechelen (administratie) en het Agentschap Integratie & Inburgering (regiomanager, teamverantwoordelijke en diversiteitsconsulent) samen gezeten. Deze afspraken worden in een bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst gevoegd (wordt voorgelegd).

Argumentatie

Inzake het lokale diversiteitsbeleid neemt de stad Mechelen een regierol op. Het Agentschap Integratie & Inburgering ondersteunt de uitvoering van het integratiebeleid op het terrein. (cfr. decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid).

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst tussen de stad Mechelen en het Agentschap Integratie & Inburgering in het kader van het lokale diversiteitsbeleid voor de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018, inclusief de bijlage voor het werkjaar 2018, goed.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De algemeen directeur
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Christiaan Backx

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Erik Laga
algemeen directeur



Mechelen, 6 september 2018

Christiaan Backx
voorzitter

Samenwerkingsovereenkomst in het kader van het lokale diversiteitsbeleid van de stad Mechelen

Van 01/01/2018 tot 31/12/2018

Tussen

Het stadsbestuur van **Mechelen**, vertegenwoordigd door **Marc Hendrickx**, schepen van diversiteit, en **Erik Laga**, stadsecretaris enerzijds,

en

het **Agentschap Integratie & Inburgering**, hierna All genoemd, en vertegenwoordigd door **Patrick Bosmans**, regiomanager Antwerpen, anderzijds,

In het kader van de uitbouw van een lokaal diversiteitsbeleid, en gelet op het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, komen de bovenvermelde partijen overeen wat volgt:

A. Rolverdeling

Op vraag van het lokale bestuur neemt het All een ondersteunende rol op inzake het lokale beleid ten aanzien van etnisch-culturele minderheden. Dit kan de volgende vormen aannemen:

- All begeleidt veranderingsprocessen in het lokaal bestuur
- All stelt methodieken, werkvormen en good practices ter beschikking
- All voorziet in vorming en training over het omgaan met diversiteit
- All coacht de ambtenaren bij de uitvoering van het lokale diversiteitsbeleid
- All adviseert het lokale bestuur inzake beleidsplanning en -voering naar etnisch-culturele minderheden toe

Deze ondersteunende rol wordt in het kader van het lokale diversiteitsbeleid geconcretiseerd (zie B.).

Inzake het lokale diversiteitsbeleid neemt de stad Mechelen een regierol op. Vanuit deze regierol zal het stadsbestuur van Mechelen:

- de verantwoordelijkheid opnemen voor het gevoerde lokale diversiteitsbeleid.
- de betrokken ambtenaren en beleidsverantwoordelijken in de gelegenheid stellen deel te nemen aan bovenlokaal overleg, en aan vormingen en overleg met het All.
- de ondersteunende rol van het All organisatorisch en logistiek faciliteren.

B. Concretisering, opvolging en evaluatie

Op basis van de doelstellingen en concrete acties die het lokale diversiteitsbeleid vooropstelt, wordt de overeengekomen rolverdeling (A.) per werkjaar opgevolgd, met

- Een geconcretiseerde taak- en rolbepaling per ondernomen actie uit het diversiteitsbeleid waarbij het All (voor dat werkjaar) een ondersteunende rol opneemt. Deze concretisering wordt opgenomen in bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst.
- Een evaluatie van de samenwerking in het voorgaande werkjaar.

Minstens jaarlijks vindt een overleg plaats tussen de verantwoordelijke medewerker van het All en de beleidsverantwoordelijke en verantwoordelijke ambtenaar van de stad.

Minstens drie maal per jaar vindt een overleg plaats tussen de verantwoordelijke medewerker van het All en de verantwoordelijke ambtenaar van Mechelen in functie van deze overeenkomst.

Tekenen voor akkoord,

Namens het stadsbestuur van Mechelen

Marc Hendrickx
Schepen van diversiteit

Erik Laga
Stadssecretaris

Namens het Agentschap Integratie & Inburgering

Patrick Bosmans
Regiomanager Antwerpen

Bijlage voor het werkjaar 2018 bij de samenwerkingsovereenkomst In het kader van het lokale diversiteitsbeleid

A. Context

Deze bijlage concretiseert de samenwerking tussen het stadsbestuur van Mechelen enerzijds en het Agentschap Integratie & Inburgering (All) anderzijds zoals overeengekomen in de samenwerkingsovereenkomst in het kader van het lokale diversiteitsbeleid voor de periode 1 januari 2018 tot 31 december 2018.

Deze bijlage beslaat de periode van 01/01/2018 tot 31/12/2018. Aan het einde van deze periode zal de concrete samenwerking geëvalueerd worden met het oog op een verbeterde samenwerking voor het volgende werkjaar.

B. Afspraken voor samenwerking

Om vorm te geven aan het lokale diversiteitsbeleid komen de stad Mechelen enerzijds en All anderzijds, tot onderstaande afspraken en acties. Het All engageert zich tot een kwalitatieve uitvoering van deze acties. Daartoe doet de organisatie beroep op de expertise van haar medewerkers in een specifiek levensdomein (vb. welzijn, onderwijs, ...). Bij wijzigingen in de personeelsformatie van het All kan daarom een herziening van deze bijlage gevraagd worden.

Om de gevraagde ondersteuning per actie te concretiseren, zullen de betrokken medewerkers van het All en de stad en/of organisaties op voorhand bepalen welke werkvorm hiervoor wordt ingezet.

De werkvormen die het All kan aanbieden, zijn:

Aanbod op de werkvloer

- **Informatie:**

het geheel aan acties die All inzet om het stadsbestuur Mechelen te informeren. Is gericht op het overdragen van informatie. De plaats waar en de manier waarop er geïnformeerd wordt, kan verschillen: dit kan een infosessie in open aanbod zijn, maar evengoed een lezing op een trefdag van een partnerorganisatie.

- **'Vorming'**

is de verzamelterm voor alle acties die er op gericht zijn om de deelnemers op te leiden, te 'vormen' of te trainen. Workshops maken hier – als verkorte versie van een vorming – ook deel van uit.

- **Werk sessie**

alle activiteiten waarin All met één of meerdere personen van het lokaal bestuur en/of organisatie samen aan de slag gaan. er wordt samen aan iets gewerkt, in wisselwerking. Het onderwerp kan zeer verschillend zijn, bv. het formuleren van indicatoren, het aanspreken van anderstalige ouders, het opstellen van een actieplan. Een werksessie biedt het All enkel aan als onderdeel van een leertraject.

- **Adviseren**

het geven van raad aan professionelen of vrijwilligers die organiseren of veranderen tot hun taak rekenen. All geeft advies op een voorstel of vraag die komt vanuit een lokaal bestuur of organisatie. Een advies geven we uiteraard op basis van onze expertise in diversiteit (kernopdracht). We kunnen advies geven in een 1 op 1 gesprek, maar ook binnen een netwerk, stuurgroep enz.

- **Leertraject:**

het geheel aan bovenstaande werkvormen die we bij het stadsbestuur van Mechelen inzetten binnen een duurzaam verandertraject.

- **Leer- en coachingstraject:**

is gericht naar verschillende organisaties samen en omvat verschillende facetten. Enerzijds worden medewerkers van de organisaties samengebracht in een lerend netwerk, waarin ze door de begeleider(s) ook inhoudelijk

AGENTSCHAP
**INTEGRATIE &
 INBURGERING**

gevormd worden. Anderzijds worden organisaties individueel in hun specifieke ondersteuningsnoden op de werkvloer en op maat gecoacht.

Programma: Taalstimulering en taalpromotie

Zie samenwerkingsovereenkomst stad Mechelen – All i.k.v. Taalactieplan.
 Zie samenwerkingsovereenkomst stad Mechelen – All i.k.v. Taalhulp.

Programma: Toegankelijkheid (intern en extern)

Stad Mechelen voert een diversiteitsbeleid bij haar eigen diensten en voorzieningen met aandacht voor een divers personeelsbeleid, een informatie- en communicatiebeleid met oog voor een correcte beeldvorming en voldoende gediversifieerd en toegankelijk aanbod, teneinde een kwaliteitsvolle dienstverlening voor alle burgers te garanderen.

Stadsbreed diversiteitsbeleid	<ul style="list-style-type: none"> • ondersteunt de diensten Personeel en Sport op maat in de uitwerking van hun diversiteitsbeleid. Werkvorm in onderling overleg te bepalen. <ul style="list-style-type: none"> ○ Personeel: uitvoering acties in het kader van het actieplan diversiteit ○ Sport: ondersteuning in functie van de diversiteitsovereenkomst sportclubs en in het kader van het lokaal netwerk cultuur- en vrijetijdsparticipatie voor mensen in armoede/kwetsbare groepen. • ondersteunt de organisatie van de CHILL-week • neemt actief deel aan de stuurgroep 'Samenleven in diversiteit' als externe expert
-------------------------------	--

Stad Mechelen versterkt en stimuleert de niet-gemeentelijke organisaties en voorzieningen bij het bereiken van de bijzondere doelgroepen van het integratiedecreet en het vergroten van hun betrokkenheid met het oog op gelijke kansen voor alle burgers

Cultuursensitieve zorg (CSZ)	<ul style="list-style-type: none"> • werkt een ondersteuningsaanbod op maat uit i.s.m. andere relevante partners aansluitend bij de vragen en noden van de medewerkers rond het thema 'cultuursensitieve zorg'.
Gekleurde armoede	<ul style="list-style-type: none"> • ondersteunt twee Mechelse armoedeorganisaties, De Keeting en De Lage Drempel, in de uitwerking van een diversiteitsbeleid (inbegrepen cultuursensitief werken).
Ondersteuning onderwijspartners	<ul style="list-style-type: none"> • Lerend netwerk 'school en ouders': <ul style="list-style-type: none"> ○ biedt ondersteuning in kader van het project 'school en ouders'. ○ neemt deel aan de adviescommissie school en ouders. ○ kan ondersteuning op maat bieden op vraag van het schoolbestuur inzake ouderbetrokkenheid, omgaan met meertaligheid en taalbeleid op school. Hierbij wordt aanvullend gewerkt op de opdrachten van andere onderwijsondersteuners zoals pedagogische begeleidingsdiensten, CLB's, ouderkoepels en andere. • adviseert de onderwijspartners/stad bij het toegankelijk maken van de onderwijsbeurs (of andere acties) voor kwetsbare doelgroepen met focus op communicatie. Dit kan uitmonden in een leertraject.
Toeleiding & informeren	<ul style="list-style-type: none"> • werkt in functie van het secundaire inburgeringstraject (als brug tussen inburgeraar en ontvangende samenleving) samen met Groep Mechelen. • informeert en leidt haar doelgroep toe in functie van het secundaire inburgeringstraject (focus op vrije tijd, activering, onderwijs).

AGENTSCHAP INTEGRATIE & INBURGERING

Andere acties

Sociaal wonen en woonwagengebeleid	<ul style="list-style-type: none">• ondersteunt en informeert de stad bij het provinciaal woonwagengeverleg.• biedt ondersteuning bij vragen omtrent woonwagengebeleid.• volgt de woonwagengecommissie op, afhankelijk van de agenda• ondersteunt de stad bij de opmaak, het uitvoeren en het opvolgen van subsidiedossiers.
------------------------------------	---

Algemeen

Aanreiken van informatie	<ul style="list-style-type: none">• biedt de omgevingsanalyse aan als ondersteunend en sensibiliserend instrument.• kan op vraag van de stad ook andere informatie, expertise en cijfermateriaal aanleveren om de 'meet en weet cel' te voeden.
--------------------------	--

Ondertekenen ter kennisname en goedkeuring

AGENTSCHAP
**INTEGRATIE &
INBURGERING**