

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 5 september 2017 - Openbare zitting

Aanwezig: Rita Van den Bossche, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Greet Geypen, Katleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus, Koen Anciaux, schepenen
Frank Nobels, Bart De Nijn, Ali Salmi, Catherine François, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Farid Bennasser, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Wesley Doms, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye, gemeenteraadsleden
Erik Laga, stadssecretaris

29. SOCIALE TEWERKSTELLING. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerKans, voor de periode 1.05.2017 tot 30.04.2018.

De beslissing wordt genomen met 33 stemmen voor (Rita Van den Bossche, Bart Somers, Marc Hendrickx, Greet Geypen, Katleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus, Koen Anciaux, Frank Nobels, Bart De Nijn, Ali Salmi, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Farid Bennasser, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Wesley Doms, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye) en 1 onthouding (Catherine François).

Motivering

Voorgeschiedenis

- Collegebeslissing van 16 september 2016: Aktenaam van de eidevaluatie van de samenwerkingsovereenkomst met de ECOkoeriers Mechelen.
- Maart-mei 2017: Voorbereiding en start van het project WerKans uitgevoerd door ConnAct vzw.
- Goedkeuring van het project WerKans door de provincieraad van 24 mei 2017.
- Collegebeslissing van 18 augustus 2017 – punt 27 : Het college verwijst het voorstel tot samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerKans voor goedkeuring naar de gemeenteraad.

Feiten en context

- In het kader van de het tewerkstellingsproject met de ECOkoeriers heeft ConnAct onder andere geëxperimenteerd met de toepassing van tewerkstellingsmaatregelen in de reguliere economie. De werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt die een kans kregen in dit project zijn allen (intern) doorgestroomd naar een job als fietskoerier. Gezien het positief resultaat van dit project is de intentie er bij ConnAct om deze methodiek te extrapoleren naar andere tewerkstellingsmogelijkheden.
- Project WerKans:
 - Met het project WerKans wil ConnAct enerzijds de stap naar reguliere tewerkstelling voor werkzoekenden met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt faciliteren en anderzijds doorheen dit traject ervaring en kennis opdoen van de verschillende leerwerkvormen zodoende deze in een verdere fase te kunnen adviseren, begeleiden en toepassen in bedrijven die hiermee tevens aan de slag willen gaan.
 - Binnen het team van WerKans wordt een groep van werkzoekenden begeleid op vlak van arbeidsattitudes, alsook opgeleid in verschillende logistieke activiteiten (in een simulatie-omgeving).

- WerKans werkt hiertoe samen met een aantal partnerbedrijven uit de reguliere economie, onder andere ODTH, Belorta en Dynalogic.
- Op flexibele basis worden vacatures bij de partnerbedrijven ingevuld door de werkzoekenden van het WerKans-team. Ook kunnen deze bedrijven rekenen op begeleiding en ondersteuning vanuit WerKans in het aanwervingsproces van deze werkzoekenden. Samen met de partnerbedrijven zal worden gezocht naar permanente invulling van vacatures door de werkzoekenden uit het WerKans-team en worden de partnerbedrijven begeleid naar de beste (leer)werkvorm. De plaats die in het WerKans-team op deze manier vrijkomt wordt opnieuw ingevuld door een andere werkzoekende die opnieuw hetzelfde traject zal doorlopen.
- Doelstelling WerKans: Van kansengroepen die doorstromen naar de reguliere economie een duurzame pijler in het aanwervingsbeleid maken van de betrokken partnerbedrijven. Vanuit de ervaring met het tewerkstellen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt blijkt dat mits een goede begeleiding, administratieve en operationele opvolging, een opleidingstraject etc. werkzoekenden op relatief korte tijd qua persoonlijk ontwikkeling wel aan de slag kunnen bij (reguliere) bedrijven. Doch deze periode van intensieve begeleiding is noodzakelijk om een vlotte doorstroom te garanderen. Voor vele bedrijven is de investering in deze begeleidingsfase operationeel niet mogelijk waardoor ze ook rekruterings-opportunities missen. Deze 'missing link' wil het project WerKans opvullen.
- ConnAct diende voor het project WerKans een aanvraag in voor een impulssubsidie sociale economie van 35 000 euro bij de provincie Antwerpen en deze aanvraag werd goedgekeurd. Bovenop de middelen van de provincie Antwerpen wordt er een bedrag van 10 000 euro gevraagd aan stad Mechelen. Hiertoe werd een samenwerkingsovereenkomst opgesteld.
- Modaliteiten van de overeenkomst met stad Mechelen:
 - Bedrag: een eenmalige toelage van 10 000 euro
 - Looptijd: 1 mei 2017 tot en met 30 april 2018
 - Ujtbetaling in 2017 na de ondertekening van de overeenkomst
 - Halfjaarlijkse evaluatie (eerste evaluatie voor eind 2017)
- Doelstellingen van de overeenkomst met stad Mechelen: In het kader van de samenwerkingsovereenkomst streeft ConnAct de volgende doelstellingen na die opgenomen zijn in de overeenkomst onder VIII:
 - Artikel 27. ConnAct vzw toont aan dat in het kader van het project *WerKans* werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans krijgen om opgeleid te worden op de werkvloer en werkervaring op te doen. ConnAct begeleidt minimaal 5 werkzoekenden en streeft naar de begeleiding van 10 werkzoekenden.
Indicatoren:
 - o Overzicht van het aantal werkzoekenden begeleid in het kader van WerKans
 - o Overzicht van de aard van de opleiding en/of werkervaring bij WerKans
 - Artikel 28. ConnAct vzw toont aan dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt in het kader van het project *WerKans* voorbereid worden op een reguliere job. Voor de effectieve doorstroom wordt er samengewerkt met minimaal 3 reguliere bedrijven en wordt er gestreefd naar een samenwerking met 5 reguliere bedrijven.
Indicatoren:
 - o Aantal werkzoekenden dat doorstroomt naar een reguliere job na de begeleiding door *WerKans*
 - o Overzicht van de jobs (functie en sector) waarnaar deze werkzoekenden doorstromen
 - o Aantal en overzicht van de reguliere bedrijven waarmee samengewerkt wordt voor doorstroom
 - Artikel 29. ConnAct vzw toont aan dat er in het kader van het project *WerKans* wordt gewerkt aan sensibilisering omtrent tewerkstelling van kansengroepen, in het bijzonder binnen het netwerk van reguliere bedrijven.
Indicatoren:
 - o Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaanbacht in functie van bekendmaking bij reguliere bedrijven waarbij aangetoond wordt dat minimaal 50 reguliere bedrijven bereikt worden
 - o Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaanbacht in functie van bekendmaking bij een breed publiek

Argumentatie

- Beleidsmatig wordt dit project als volgt gekaderd:
 - Beleidsdoelstelling 2017140020: Mechelen zet maximaal in op het creëren van tewerkstellingskansen voor Mechelaars en voor het benutten van die kansen door Mechelaars
 - Actieplan 2017140068: Mechelen versterkt de mogelijkheden van kansengroepen op de arbeidsmarkt
 - Actie 2017140323: Mechelen ondersteunt tewerkstellingsinitiatieven voor kansengroepen op de arbeidsmarkt logistiek en financieel
- Het piloteren met tewerkstellingsmaatregelen is een interessant gegeven op vlak van sociale tewerkstelling: De arbeidsplaatsen in de klassieke sociale economie zijn immers beperkt en er zijn weinig groeimogelijkheden; om voldoende kansen te geven aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt is het belangrijk dat andere tewerkstellingsmaatregelen voldoende benut worden door (reguliere) werkgevers. Er zijn twee belangrijke drempels voor het matchen van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt aan reguliere werkgevers:
 - De werkzoekende zelf heeft vaak nood aan een korte en intensieve begeleiding om deze stap te kunnen zetten, maar de reguliere werkgever heeft niet altijd de juiste middelen om deze begeleiding te garanderen.
 - Het correct toepassen van de verschillende tewerkstellingsmaatregelen vergt expertise die bij veel reguliere werkgevers niet aanwezig is.De opzet van het project WerkKans is deze drempels weg te nemen.
- De werkzoekenden die aan de slag gaan in het kader van het project WerkKans worden opgeleid en voorbereid voor een job in de logistieke sector, een belangrijke sector voor tewerkstelling in onze regio.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerkKans.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Rita Van den Bossche

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij Verordening

Erik Laga
stadssecretaris



Mechelen, 7 september 2017

Rita Van den Bossche
voorzitter

**Samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen
en ConnAct vzw voor de periode 01-05-2017 tot 30-04-2018**

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Dhr. B. Somers, burgemeester,
Dhr. E. Laga, stadssecretaris,

verder genoemd de 'stad'

en anderzijds

ConnAct vzw vertegenwoordigd door:

Mevr. V. De Wael, bestuurder

verder genoemd de 'vzw'

wordt voor de uitvoering van het project *WerKans* overeengekomen wat volgt:

I. Prioriteiten en beoogde resultaten.

Artikel 1. De vzw verbindt zich ertoe het project *WerKans* uit te voeren zoals omschreven in titel VIII, 'Specifieke bepalingen voor het project', van deze samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 2. De partijen erkennen dat de specifieke bepalingen op afdoende wijze aanduiden welke aantoonbare resultaten, zowel kwantitatief als kwalitatief, moeten worden behaald gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. - Toelagebelofte.

Artikel 3. De stad verleent hierbij een eenmalige toelagebelofte van 10 000 € voor het project *WerKans*, voor de periode 01/05/2017-30/04/2018.

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. De toelage wordt uitbetaald aan de vzw op rekeningnummer BE47 0689 0125 1780 in 2017 na ondertekening van de overeenkomst.

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn opgenomen in (zie bijlage):

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2016 m.b.t. goedkeuring herziening modaliteiten waaraan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.
- College van burgemeester en schepenen van 26 april 2016 vraagt om in de communicatie van evenementen en activiteiten steeds de samenwerking met het stadsbestuur te vermelden.

Artikel 6. Jaarlijks moet de vzw een verslag opstellen en voorleggen aan de stad:

- In het inhoudelijk gedeelte van het verslag wordt aangetoond dat de vooropgestelde resultaten en indicatoren zijn behaald.
- Het financiële gedeelte bevat een overzicht van de kosten verbonden aan de uitvoering van het project.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van het project in kwestie.

Artikel 9. De stad komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van het project.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen (eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van de stad of het Sociaal Huis Mechelen, ...) waarover ze beschikt, optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten.

Artikel 11 De vzw zal aan de stad onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van het project.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw – andere dan de afgevaardigd bestuurder - kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privé-sector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- Voor de stad: dienst Sociale Tewerkstelling - Grote Markt 21, 2800 Mechelen
Contactpersoon: Kristin Scharpé - 0472 79 38 45
kristin.scharpe@mechelen.be
- Voor de vzw: ConnAct - Heisbroek 9, 2860 Sint-Katelijne-Waver
Contactpersoon: Veerle De Wael - 0496 55 90 94
vdewael@gmail.com

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan de stad.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal de stad zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- In een zesmaandelijks overleg wordt de ontwikkeling van het project opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:
 - Voor de stad: de schepen van sociale economie en de contactpersoon van de dienst sociale tewerkstelling
 - Voor de vzw: de vertegenwoordiger en contactpersoon: Veerle De Wael
- De betrokken medewerker onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het halfjaarlijkse overleg op en informeert de stad hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van de stad om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om het project *Werkans* op een voor de bevolking toegankelijke wijze ruim bekend te maken op het grondgebied van de stad. Hiervoor zet de vzw de meest geschikte kanalen in die, gelet op de specifieke lokale situatie, de breedst mogelijke verspreiding verzekeren.

Artikel 21. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk te vermelden: '(Mede-)gefinancierd door stad Mechelen'.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 22. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk.

Artikel 23. Indien uit de halfjaarlijkse evaluatie blijkt dat:

- De vooropgestelde resultaten en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- De algemene bepalingen niet werden nageleefd
- De toelage oneigenlijk werd aangewend

- De personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden.

Artikel 24. Wanneer de resultaten of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan de stad, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Algemene bepalingen - diversiteitsclausule en genderstatement.

Artikel 25. De vzw onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

1. De vzw onderschrijft de diversiteitsvisie van stad Mechelen zoals bekrachtigd door het College van Burgemeester en Schepenen.
2. De vzw engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
3. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat hen bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
4. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

Artikel 26. De vzw onderschrijft het genderstatement van de stad (als bijlage), en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VIII. Specifieke bepalingen voor het project *WerKans Mechelen*.

Artikel 27. ConnAct vzw toont aan dat in het kader van het project *WerKans* werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans krijgen om opgeleid te worden op de werkvloer en werkervaring op te doen. ConnAct begeleidt minimaal 5 werkzoekenden en streeft naar de begeleiding van 10 werkzoekenden.

Indicatoren:

- Overzicht van het aantal werkzoekenden begeleid in het kader van *WerKans*
- Overzicht van de aard van de opleiding en/of werkervaring bij *WerKans*

Artikel 28. ConnAct vzw toont aan dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt in het kader van het project *WerKans* voorbereid worden op een reguliere job. Voor de effectieve doorstroom wordt er samengewerkt met minimaal 3 reguliere bedrijven en wordt er

gestreefd naar een samenwerking met 5 reguliere bedrijven.

Indicatoren:

- Aantal werkzoekenden dat doorstroomt naar een reguliere job na de begeleiding door *Werkans*
- Overzicht van de jobs (functie en sector) waarnaar deze werkzoekenden doorstromen
- Aantal en overzicht van de reguliere bedrijven waarmee samengewerkt wordt voor doorstroom

Artikel 29. ConnAct vzw toont aan dat er in het kader van het project *Werkans* wordt gewerkt aan sensibilisering omtrent tewerkstelling van kansengroepen, in het bijzonder binnen het netwerk van reguliere bedrijven.

Indicatoren:

- Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaandacht in functie van bekendmaking bij reguliere bedrijven waarbij aangetoond wordt dat minimaal 50 reguliere bedrijven bereikt worden
- Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaandacht in functie van bekendmaking bij een breed publiek

Opgemaakt te Mechelen,/2017

namens de stad Mechelen,

**De stadssecretaris,
E. Laga**

**De burgemeester,
B. Somers**

namens de vzw,

**Beheerder ConnAct vzw
V. De Wael**