

**STAD MECHELEN**  
**Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen**  
**Vergadering van 24 maart 2015**

**Aanwezig:** Christiaan Backx, voorzitter  
Bart Somers, burgemeester  
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Bart De Nijn, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Wim Jorissen, Björn Siffer, Koen Anciaux, schepenen  
Frank Nobels, Ali Salmi, Magda Van Loon, Stefaan Deleus, Catherine François, Hans Keldermans, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Loïc Verstraeten, Farid Bennasser, Tom Kestens, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Marc Van hammée, Rita Van den Bossche, Danielle Van Neck, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Liesbet De Keersmaecker, Kerstin Hopf, gemeenteraadsleden  
Erik Laga, stadssecretaris

---

**16. PERSONEELSBELEID. Goedkeuring wijzigingen personeelsformatie van stad Mechelen.**

---

**Motivering**

**Voorgeschiedenis**

- De gemeenteraad van 25 februari 2014 keurt de personeelsformatie van de stad goed.
- De gemeenteraad besluit op 16 december 2014 tot goedkeuring van de meerjarenplanwijziging 2014-2019.
- Het College van Burgemeester en Schepenen van 6 februari 2015 is akkoord met de voorgestelde personeelsformatie en verwijst deze door naar het Bijzonder comité.
- Het College van Burgemeester en Schepenen van 13 maart 2015 punt 48 is akkoord met de voorgestelde personeelsformatie en verwijst deze door naar de gemeenteraad.

**Feiten en context**

- Het Basisoverlegcomité van 26 februari 2015 tekent protocol voor niet-akkoord (bijlage\_proctocol):
  - ACOD: niet akkoord, verdere afbraak statutaire tewerkstelling
  - ACV-openbare diensten: niet akkoord, zie opmerking ACOD
  - VSOA: niet akkoord
  - de overheidsdelegatie behoudt zijn standpunt.

**Juridische grond**

- Gemeentedecreet 15 juli 2005, artikel 103 en 104:
  - De personeelsformatie vermeldt het aantal en de soorten betrekkingen, met uitzondering van de betrekkingen die in contractueel dienstverband ingesteld worden voor de uitvoering van tewerkstellingsmaatregelen van hogere overheden.
  - Er wordt een onderscheid gemaakt tussen personeel van de stadsdiensten en het kabinet- en fractiepersoneel
  - Het personeel van de stad bestaat uit personeelsleden in statutair dienstverband
  - Personeel kan contractueel aangeworven worden om volgende redenen:
    1. uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften, voor in tijd beperkte acties of voor een buitengewone toename van het werk
    2. ter vervanging van afwezige personeelsleden of personeelsleden die hun functie deeltijds bekleden
    3. aanvullende of specifieke opdrachten
    4. activiteiten die door een andere overheid worden gesubsidieerd
    5. activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers

## 6. taken die een bijzonder expertise vereisen

- Besluit van de Vlaamse regering inzake de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel van 7 december 2007, artikelen 3 t.e.m 7 bepalen de vorm van de personeelsformatie:
  - per graad vermelden van de betrekkingen uitgedrukt in voltijdse equivalenten
  - onderscheid aangeven tussen statutaire en contractuele betrekkingen
  - overtallige statutaire betrekkingen die bezet zijn of waarvan de rang verandert eveneens opnemen in de personeelsformatie
  - graden indelen in 5 niveaus (A – E)

### Argumentatie

De beslissingen uit het goedgekeurde budget voor 2015 zijn verwerkt in een gewijzigde personeelsformatie die hierbij aan het college wordt voorgelegd.

1. Organogram: Het gewijzigde organogram wordt voorgelegd in bijlage 1.
2. Personeelsformatie van de stadsdiensten:
  - a. Bijlage 2: samenvatting VTE's per rechtspositie en per graad.
  - b. Bijlage 2bis: samenvatting VTE's kabinetten
3. Bijlage 3: bevat een overzicht van de geschrapte en toegevoegde functies ten opzichte van de personeelsformatie goedgekeurd in gemeenteraad van 25 februari 2014.

Evolutie aantal VTE's:

VTE mei 2012	VTE september 2013	VTE februari 2014	VTE januari 2015
730,20	635,92	641,87	639,47
Verschil 2014 vs 2015			-2,4 VTE

In onderstaande tabel wordt de evolutie in verhouding van het personeel per rechtspositie ten opzicht van vorige jaren weergegeven:

Jaar	DG*	C*	G*	V*	TTL
2012	0,4%	46,28%	13,14%	40,18%	100
2013	0,46%	48,36%	11,90%	39,28%	100
2014	0,30%	48,29%	12,23%	39,18%	100
2015	0,31%	61,17%		39,52%	100

(\* DG=decretale graad, C=contractueel, G=Gesco, V=statutair)  
in 2015 werden contractuelen en gesco's samengeteld

#### 4. Overgangskader

In bijlage 4 een overzicht van de statutaire betrekkingen welke uitdovend zijn omwille van niet langer voorzien in de toekomst of voorzien in een andere graad.

Functies verdwijnen van het overgangskader zodra de functiehouder de organisatie verlaat en de functie ingevuld kan worden op de wijze zoals voorzien in de personeelsformatie.

### Financiële gevolgen

De voorgelegde wijzigingen zijn voorzien in het budget 2015 en de meerjarenplanning zoals goedgekeurd in gemeenteraad van 16 december 2014.

### Besluit:

#### Artikel 1

De gemeenteraad keurt de voorgestelde wijzigingen aan het organogram en de personeelsformatie van het stadspersoneel goed:

- Het organogram (bijlage 1)
- De samenvattingstabel van VTE's per rechtspositie en per graad (bijlage 2)
- De samenvattingstabel VTE's kabinetten (bijlage 2bis)

- Het overzicht van de geschrapte en toegevoegde functies ten opzichte van de personeelsformatie goedgekeurd in gemeenteraad van 25 februari 2014 (bijlage 3)
- Het overgangskader (bijlage 4)

Namens de gemeenteraad:

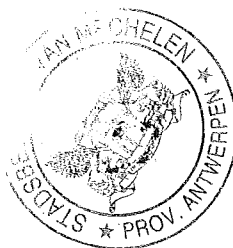
De stadssecretaris  
(get.) Erik Laga

De voorzitter  
(get.) Christiaan Backx

Voor eensluidend uittreksel:  
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Erik Laga  
stadssecretaris



Mechelen, 26 maart 2015

Christiaan Backx  
voorzitter