

<input type="checkbox"/> Deelnemers zitten in rijen achter elkaar of in carré-opstelling 	<input type="checkbox"/> Deelnemers zitten rond een tafel (kleine groep) of in kleinere groepen rond tafels 
<input type="checkbox"/> Niet nodig alle collega's te kennen en onderling contact te hebben	<input type="checkbox"/> Collega's hebben elkaar nodig in de vergadering
<input type="checkbox"/> Er is één persoon tegelijk aan het woord	<input type="checkbox"/> Veel mensen praten tegelijk binnen hun groepjes
<input type="checkbox"/> Deelname is ongelijk.	<input type="checkbox"/> Ieder neemt in ongeveer gelijke mate deel aan de vergadering
<input type="checkbox"/> De aandacht is gericht op de persoon die vooraan staat.	<input type="checkbox"/> De aandacht is voornamelijk gericht op interactie met collega's. De aandacht wordt op de persoon vooraan gericht voor instructies en samenvatting.
<input type="checkbox"/> De leider verstrekt informatie en/of geeft aan wie er spreekt.	<input type="checkbox"/> De leider zoekt structuren en onderwerpen uit om de interactie te bevorderen en synergie te creëren.
<input type="checkbox"/> Passieve deelname en laag energieniveau	<input type="checkbox"/> Actieve deelname en een hoog energieniveau.
<input type="checkbox"/> Er wordt verslag gemaakt	<input type="checkbox"/> Er komt van alles op papier (brainstormlijstjes, schema's, groepsconclusies e.d.)
<input type="checkbox"/> Informatieoverdracht of ongestructureerde discussie	<input type="checkbox"/> Professionele ontwikkeling, samen besluiten nemen, persoonlijk contact
<input type="checkbox"/> Nadruk op kennis en het begrijpen van de verstrekte informatie	<input type="checkbox"/> Nadruk op 'hoger niveau denken': toepassing, analyse, synthese, evaluatie. Essentiële onderwerpen aan de orde.
<input type="checkbox"/> Meningsverschillen worden onder controle gehouden	<input type="checkbox"/> Meningsverschillen zijn creatief onderdeel van het coöperatief proces.
<input type="checkbox"/> Serieus en formeel	<input type="checkbox"/> Inclusief lachen, plezier en ruimte voor speelse momenten.
<input type="checkbox"/> Belangrijk werk vindt voor en na de vergadering plaats	<input type="checkbox"/> Belangrijk werk vindt zowel tijdens, voor en na de vergadering plaats.
<input type="checkbox"/> Laag niveau van je zelf verantwoordelijk voelen voor het vergaderen	<input type="checkbox"/> Hoog niveau van zelf verantwoordelijkheid

Bron: S. Kagan, D. Kopmels & B. De Jaeger (2006). *Coöperatief vergaderen voor professionals. Een complete aanpak voor actief vergaderen met betrokken deelnemers. Meteen toepasbaar!* Bazalt.