

Aanwezig Marc Van hammée, voorzitter,
Farid Bennasser, Johan De Vleeshouwer, Martine De Raedemaeker, Zineb El
Boussaadani, Ingrid Kluppels, Glenn Nason, Patrick Princen, Hamid Riffi, Ali
Salmi, Rita Van den Bossche, Alexander Vandersmissen, commissieleden

Externen:

Ambtenaren: Gert Eeraerts, Werner Van Herle

Verontschuldigd Katleen Den Roover, Klaartje Heiremans

Datum 1 april 2014 – van 20.30u tot 21.30 uur

1. Goedkeuring verslagen 4 februari 2014 en 11 maart 2014.

Beide verslagen worden goedgekeurd. Ingevolge de opmerking van mevrouw Rita Vanden Bossche (zie verslag maart) wordt er de afspraak gemaakt dat zij enkele interessante vragen zal puren uit het ter beschikking gestelde rapport in cobra. Op basis van deze vragen kan de stafdienst samenleving een diepere analyse maken, die geagendeerd wordt op een volgende commissievergadering.

2. Strategisch Veiligheids- en Preventieplan 2014-2017 (toelichting door Werner Van Herle).

De voorzitter geeft het woord aan Werner Van Herle, afdelingshoofd preventie en integrale veiligheid. Deze geeft een toelichting van het strategisch Veiligheids- en Preventieplan (SVPP) adhv een powerpointpresentatie.

Het SVPP is een overeenkomst met de federale overheid, ic. Minister Milquet en Minister De Coninck. Volgende vragen en opmerkingen worden gesteld:

Marc Hendrickx: in de accenten wordt er gesteld dat er ingezet wordt op radicalisering. Dat zou deradicalisering moeten zijn.

Werner Van Herle: correct.

Hamid Riffi: wenst op te merken dat het eigenlijk interessant zou zijn om het plan eerst te bespreken in de commissie, voor de goedkeuring door de gemeenteraad.

Werner Van Herle: Dat is uiteraard wenselijk, maar voor het officiële advies moeten wij ons richten tot de preventieraad, en daar is het wel besproken geweest.

Patrick Princen: ik vermoed dat dit plan in de loop der jaren geëvalueerd zal worden. Is er daarbij een neerslag voorzien?

Werner Van Herle: in de preventieraad wordt dit uitgebreid geëvalueerd, waarna de evaluatie overgemaakt wordt aan het college.

Patrick Princen: kan dit dan niet in de commissie welzijn?

Gert Eeraerts: indien gewenst kan dit later nog wel geagendeerd worden.

Farid Bennasser: wat houdt deradicalisering juist in?

Werner Van Herle: dat is eigenlijk een proces, waarbij niet zo zeer het radicale gedachtegoed problematisch wordt geacht, dan wel de concrete gedragingen die hieruit voortvloeien. We proberen hiermee tegen te gaan dat vooral jongeren ingeschakeld worden door organisaties die niet al te beste bedoelingen hebben met die jongeren.

Marc Hendrickx: We hebben nu een deradicalisering ambtenaar in dienst. Deze brengt de risicofactoren in kaart en probeert met verschillende actoren afspraken maken. Misschien is het wel een idee dat we rond dit topic een aparte commissie agenderen. Deze persoon rapporteert hierbij aan de burgemeester en mezelf als schepen van diversiteit.

Glenn Nason: is dit dan enkel politieke fenomenen of gaat dit ruimer?

Werner Van Herle: neen, vooral het inzetten op positieve keuzes maken, is belangrijk. Zijn opdracht is om jongeren te ondersteunen hierbij zodat jongeren positieve keuzes leren te maken plus klaar zijn om indien er vertrekkers zijn, te ageren.

Marc Hendrickx: het is geen toeval dat we geen vertrekkers hebben in Mechelen. Ook in de vorige legislatuur is er goed gewerkt. Nu moet Alexander in alle luwte kunnen werken, ver weg van de pers en politiek.

Farid Bennasser: het succes was er dan al langer. Is het mogelijk om de taak- en functieomschrijving te verkrijgen in een volgende commissie?

Marc Hendrickx: dat kan.

Hamid Riffi: ik heb de eer gehad om hem te ontmoeten. Hij neemt altijd Pim koekjes mee. Dit staat voor - positieve identiteit en maatschappijvorming. En dat is een heel andere approach dan de negatieve sfeer waarin dit thema vaak baadt.

Ali Salmi: dan had het ook zo moeten omschreven worden in het plan.

Dit is een heel belangrijk document, het gaat over vele miljoenen. Nu worden wij eigenlijk voor voldongen feiten geplaatst. ... Vijgen na Pasen. Normaal gezien functioneert dit zoals in een parlement. Eerst wordt een wetsvoorstel besproken in commissies, dan plenaire goedkeuring. Ik ben het hier niet mee eens, maar zal toch mijn vragen stellen:

1. Hoeveel personeelsleden? Organigram?
2. Hoeveel werkingsmiddelen?
3. Opmerking: discriminatie en racismehoofdstuk is een lege doos. Is dat op die manier dat je het moet oplossen. Die straathoelwerkers hebben geen contact met dat publiek.

Werner Van Herle: we zetten ook meer in via rojm en mobiel jeugdwerk. Daarnaast zijn er hier 3 fenomenen door elkaar. T gaat ook vooral over discriminatie. En in de kijker zetten dat straathoekwerk ook een belangrijke signaalfunctie heeft.

Marc Hendrickx: ik wil benadrukken dat discriminatie ruimer is dan enkel Etnisch-culturele minderheden. Als schepen van diversiteit wil ik immers meer doen dan alleen deze voor de hand liggende groep. Ook discriminatie bij holebi's, transgenders, etc.

Ali Salmi: resultaten en indicatoren zijn een mager beestje. En straathoekwerk is het verkeerde instrument.

Werner Van Herle: ook rojm en pleinenwerk worden hierin betrokken. Het gaat dus zeker niet alleen over straathoekwerkers.

Ali Salmi: ja, belangrijk maar als je al een fte reserveert voor drugs als topic, dan zijn ook die middelen dus afgeroomd.

Marc Hendrickx: en heeft dat iets veranderd, is er nu een significante toename van discriminatie?

Ali Salmi: doet niet ter zake. De heer Salmi herhaalt zijn argumentatie.

Werner Van Herle: de reden voor deze aparte opdracht rond drugs kwam van rojm zelf. In hun signalisatie geven ze dit zelf aan. Vandaar dat we ervoor gekozen hebben.

Ali Salmi: maar hebben ze dan gevraagd om hun middelen te verminderen?

Hamid Riffi: de keuze van de mobiele jeugdwerkers zelf om de taak op te splitsen zodat dit een andere aanpak is. Wat betreft de straathoekwerkers kunnen zij hun approach meer uitbreiden.

De voorzitter besluit de discussie met de woorden "verandering is ook niet altijd slecht".

Werner Van Herle: het organigram zal doorgestuurd worden. Totaal 46 fte met verschillende middelen. Engagement om werkingsmiddelen door te geven.

Ali Salmi: hoeveel worden ingezet voor dit plan.

Werner Van Herle: 38 fte

De voorzitter dankt iedereen voor de aanwezigheid.

Verslaggever: Gert Eraerts